

Redegjørelse i henhold til åpenhetsloven

Virksomhet, struktur og rutiner

Marsh McLennan AS (Marsh) er et norsk forsikringsmeglings- og rådgivningsforetak med kontorer i Oslo, Kristiansand og Stavanger. Vi spesialiserer oss på forsikringsmegling, risikostyring og konsulentvirksomhet til næringslivskunder. Marsh er en del av Marsh & McLennan Companies Inc. («MMC») (NYSE: MRSH), som er et globalt tjenesteytende selskap. MMCs gruppeselskaper er Marsh (forsikringsmegling), Mercer (levering av Health-, Wealth- og Career-løsninger), Guy Carpenter, (gjenforsikring og kapitalstrategier) og Oliver Wyman (strategi-, økonomisk- og merkevarerådgivning). I Norge er vi omtrent 115 ansatte, mens MMC har rundt 90.000 ansatte over hele verden.

Marsh og MMC ønsker å bidra til et ansvarlig næringsliv hvor respekt for menneskerettigheter og gode arbeidsforhold står sentralt. MMCs 2025 Business Responsibility Report, [Business Responsibility | Marsh](#), beskriver etablerte prosesser i konsernet for håndtering av forholdet til leverandører, menneskerettigheter i leverandørkjeden samt etikk og compliance.

MMCs etiske retningslinjer, The Greater Good, er sentralt i Marshs forretningskultur og klargjør at Marsh driver virksomheten i samsvar med høye etiske og profesjonelle standarder og alle ansatte forventes å opptre med integritet, ærlighet og fremme gjensidig respekt kolleger imellom.

Vi fortsetter engasjement vårt for gode nærmiljø og alle ansatte har tilgjengelig én arbeidsdag årlig for å utføre frivillig arbeid. I 2025 har vi en avtale med Fattighuset i Oslo hvor vi hjelper til med pakking og utdeling av mat.

Det er daglig leder som har det overordnede ansvaret for arbeidet med åpenhetsloven, mens HR og Governance har viktige roller i det daglige arbeidet.

Leverandører og vurderinger

Som et tjenesteytende selskap opererer ikke Marsh i en bransje der negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er utbredt. Marsh har rundt 60 leverandører og forretningspartnere som i hovedsak er norskregistrerte bedrifter, og hvor det gjøres undersøkelser basert på en risikobasert tilnærming. Vi følger opp eksisterende leverandører og forretningspartnere i bransjer med en mulig forhøyet risiko som eiendom, renholdstjenester, kantine og sikkerhetstjenester i tillegg til geografisk tilhørighet. De leverandørene vi samarbeider med på disse områdene er etablerte aktører som opprettholder gode rutiner og redegjørelser på området.

Marsh har gitt informasjon til alle medarbeiderne samt opplæring av utvalgte kolleger om åpenhetsloven og tilhørende betingelser. Dette inkluderer informasjon om hvordan medarbeiderne skal håndtere og rapportere eventuelle bekymringer. Det vil bli gitt jevnligere opplæring til medarbeidere som er i kontakt med leverandører og forretningspartnere, herunder leverandører og forretningspartnere med en mulig høyere risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Egen virksomhet, arbeidsmiljø og sosiale forhold

Våre medarbeideres kompetanse er vår viktigste ressurs. Vi tenker at en arbeidsplass er på sitt beste når vi arbeider sammen, og vi ønsker å skape en arbeidsplass hvor alle medarbeiderne føler seg velkommen, inkludert og hvor vi skaper samarbeids glede.

Vi gjennomfører årlige HMS-arbeidsgrupper for alle ansatte i Marsh, og MMC gjennomfører årlige medarbeiderundersøkelser. Resultatene fra medarbeiderundersøkelsen 2025 viser at vi har et godt arbeidsmiljø i selskapet. Vi ser muligheter for forbedring av arbeidsmiljøet og ønsker også å øke medarbeidertilfredsheten. Vi iverksetter derfor et kulturprosjekt i 2026. Det blir etablert en arbeidsgruppe og daglig leder er ansvarlig for kulturprosjektet sammen med ledelsen i Marsh.

Marsh gir alle ansatte to årlige velværedager. Dette kompletteres av tilbudet @YourBest som er MMCs digitale verktøy på intranett hvor ansatte kan gjennomføre en personlig selvevaluering for å identifisere styrker og fokusområder for deretter å velge aktiviteter som støtter deres personlige helse- og trivselsmål. Begge initiativene støtter vårt HMS-arbeid ved å gi ansatte konkrete verktøy og tid til å prioritere helse, trivsel og arbeidsglede.

Respekt og åpenhetskultur på arbeidsplassen er et sentralt aspekt ved MMCs etiske retningslinjer. Medarbeiderundersøkelsen viser fortsatt gode tilbakemeldinger for Marsh innen integritet og etiske holdninger samt inkludering og mangfold. MMC respekterer verdien og verdigheten til hvert enkelt individ og er forpliktet til å opprettholde menneske- og arbeidslivrettigheter i alle operasjoner, uansett hvor i verden virksomheten drives. For ytterligere informasjon om dette se [Marsh's Code of Conduct](#) og [Business Responsibility | Marsh](#).

Marsh og MMC oppfordrer medarbeiderne til å rapportere bekymringer, inkludert eventuelle bekymringer knyttet til negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

MMCs «speak up procedures» benytter konsernets Ethics & Compliance Line som gjør rapportering enkelt og konfidensielt.

Oppsummering og veien videre

Vurderingene våre viser at risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i virksomheten og hos våre leverandører og forretningspartnere er lav.

Gjennomføringen av kulturprosjektet blir sentralt i 2026. Marsh fortsetter også arbeidet med å gjennomgå og forbedre prosedyrer, leverandøravtaler og øke bevisstheten blant de ansatte for vårt arbeid og bidrag til å begrense risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne redegjørelsen er styrebehandlet og gjelder for 2025.

Annabell Siem Mathiesen
Styrets leder

Carl Henrik Samuel Rydén
Styremedlem

Carolina Maria Klint
Styremedlem

Scott Ørmen
Daglig leder