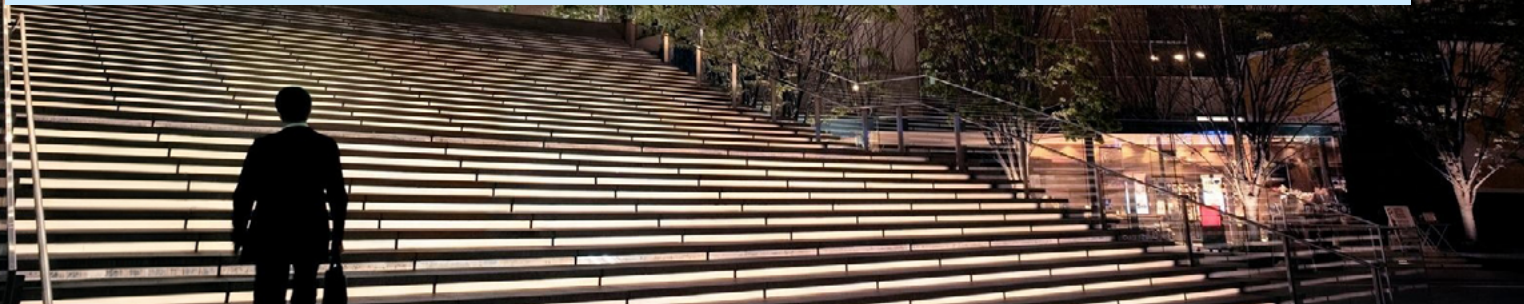


Workshop de Actualización en la Gestión de Capital Humano y Relaciones Laborales.



Si quieres profundizar en el área de relaciones laborales y ponerte al día con las tendencias nacionales este es tu programa.

El programa:

Duración:	16 horas en total
Estructura:	El programa constará de 2 módulos, cada uno con una duración de 8 horas
Fecha:	Módulo 1: miércoles 20 y jueves 21 de mayo de 2026 Módulo 2: miércoles 27 y jueves 28 de mayo de 2026
Horario:	Inicia 09:00 hrs y finaliza 13:00 hrs
Precio:	MXN \$28,250 + IVA
Modalidad:	Online, sesiones en vivo vía Zoom

Contenido:

1. Marco general de los sistemas de Relaciones Laborales:

- Libertad sindical y libertad de negociación colectiva, justicia pronta y expedita, derechos humanos, igualdad y equidad de género y efectos de los tratados comerciales.
- Autoridades actuales y su funcionamiento: STPS/ Inspección de Trabajo y CFCRL.
- El camino del sindicalismo de protección al sindicalismo real.
- El papel de la IA en los sistemas de RL.

2. T MEC, sus efectos prácticos y prospectiva laboral:

- Origen y contenido.
- Mecanismo Laboral de Respuesta Rápida.
- Efectos y el futuro.

3. Reformas Laborales:

- Ley Silla.
- Reducción de jornada. Iniciativa presidencial. Los horarios flexibles.
- Equidad de género e igualdad sustantiva.
- Probables reformas: manejo de la indemnización, prima de antigüedad, aguinaldo, días de descanso, entre otros.

4. Diálogo Social. Relaciones individuales y colectivas:

- Rol de la Gerencia Media.
- Rol de los Supervisores.
- Con o sin Sindicatos.
- Reglamento Interior de Trabajo.
- Código de Conducta / *Compliance*.
- Relación entre generaciones: colaboración, conflictos, impacto en el clima interno, en la productividad y en la permanencia en el trabajo.
- Prácticas para fortalecer la efectividad intergeneracional en el trabajo.

5. La compensación:

- Salarios mínimos.
- Tabuladores de salarios.
- Convenios de productividad.
- Prestaciones.
- PTU.

¿A quién va dirigido?

A responsables de la función de Capital Humano, Cultura Organizacional, Relaciones Laborales, Compensación y demás interesados.

Al finalizar el programa:

Los participantes desarrollarán habilidades clave para alinear la gestión de capital humano con los objetivos estratégicos de la organización:

- Comprensión actualizada de la normativa laboral, tendencias globales y su impacto en las políticas internas.
- Habilidad para gestionar relaciones colectivas y conflictos laborales con enfoque colaborativo.
- Toma de decisiones basada en datos, en entornos cambiantes y complejos.



Mayor información:

Alma López

Of. +52 (55) 9628-7307

Cel. 55 2888-7096

alma.luz.lopez@mercer.com

Lisette Hernández

Of. +52 (55) 9628-7385

Cel. 55 4369-5970

lisette.hernandez@mercer.com

Saudi Velázquez

Of. +52 (55) 9628-7331

Cel. 55 9108-1543

saudi.velazquez@mercer.com