

**MERCER**  
A MARSH BUSINESS

# Planes de carrera y sucesión

Certificación en metodología Mercer para el diseño e implementación de planes de carrera y sucesión



# Mercer ha creado un programa certificado en nuestras metodologías de Carrera y Sucesión

Este será un espacio donde aprenderás de la mano de nuestros expertos Mercer, el paso a paso desde el diseño hasta la implementación de metodologías de carrera y sucesión que se adapten a la realidad de tu organización, asegurando su sostenibilidad. En este programa conocerás herramientas para impulsar estos procesos de manera ágil y efectiva en tu organización.

## Beneficios

- Consultores senior, expertos en metodologías Mercer
- Formación 100% online
- Metodologías de aprendizaje basadas en evidencias y buenas prácticas del mercado regional y global

## Exclusividad de nuestro programa

Este es un programa que consta de know-how de Mercer a nivel global como consultora líder en la gestión del talento, soportado en investigaciones, evidencias, buenas prácticas y expertos globales reconocidos en el mundo de la gestión del talento por sus aportes conceptuales y metodológicos. Aseguramos el aprendizaje a través de la definición de retos y ejercicios aplicables a la realidad organizacional. Certificado directamente por Mercer, garantizando un programa único en Latinoamérica.



## ¿Para quiénes está diseñado el curso?

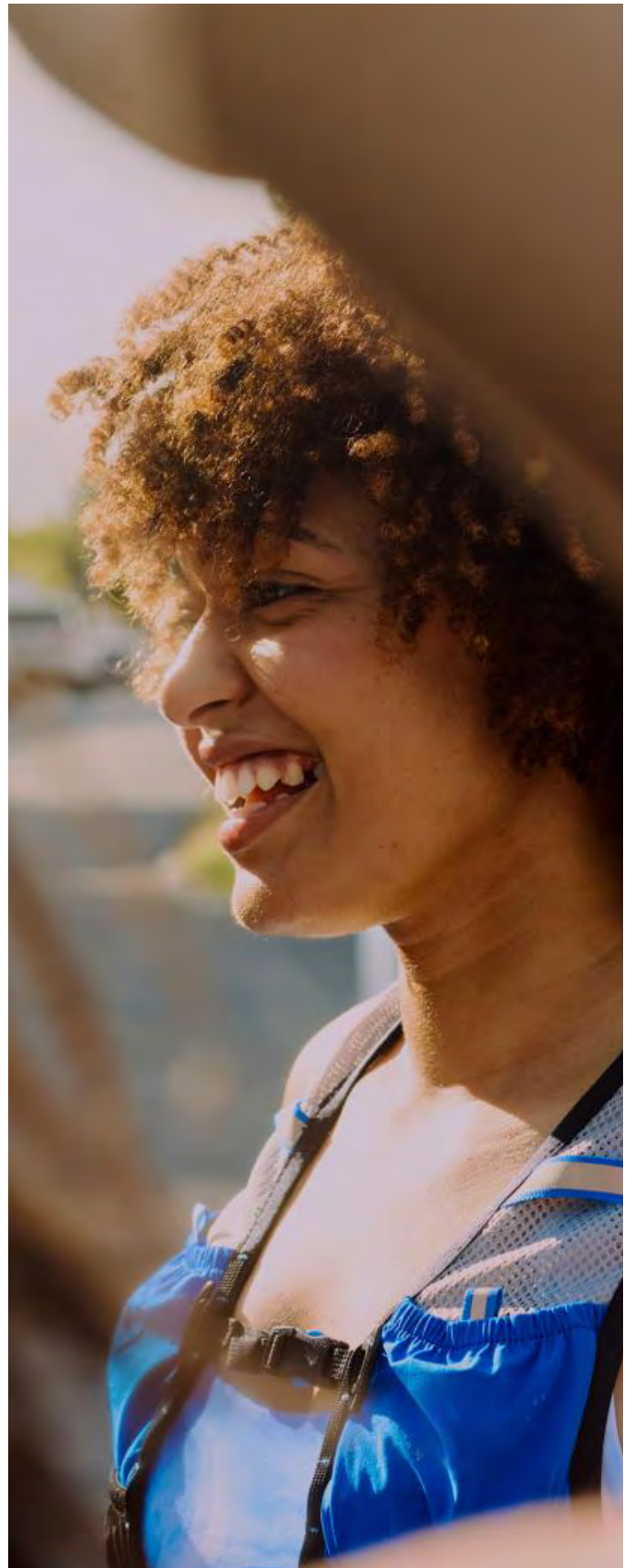
- Personas curiosas, con apertura para explorar nuevos esquemas y herramientas para gestionar el talento dentro de la organización.
- Profesionales con roles relacionados a la gestión del talento que estén interesados en conocer e implementar metodologías para la definición de planes de carrera y sucesión dentro de su organización.

## Al finalizar este programa, usted será capaz de:

- Entender el impacto que tiene la definición de planes de carrera y sucesión, en la sostenibilidad del negocio.
- Conocer las metodologías para definir planes de carrera y sucesión.
- Poner en práctica los aprendizajes en un caso real de su organización.
- Contar con las bases y el conocimiento para liderar o implementar un proyecto de planes de carrera y sucesión en su organización.

## Abordaje metodológico

El programa se desarrollará a través de una metodología teórica – práctica, partiendo de las bases conceptuales para luego desarrollar casos reales y retos que respondan a la realidad organizacional de cada participante.



# Planes de carrera y sucesión

Certificación en metodología Mercer para el diseño e implementación de planes de carrera y sucesión.

## Módulos y contenidos

### Módulo 1

#### Contexto y Tendencias Globales

- Tendencias globales y contexto que nos lleva al diseño de nuevos abordajes de carrera
- Fundamentos y abordajes
- Definición de reto

### Módulo 2

#### Plan de carrera

- Definición de plan de carrera tradicional
- Definición de experiencias de carrera

### Módulo 3

#### Plan de sucesión

- Definición de plan de sucesión para posiciones críticas
- Diseño de metodologías para relevar información

### Módulo 4

#### Caso práctico

- Caso práctico para definir planes de carrera y sucesión
- Bases para la definición de un plan de comunicación y gestión de los interesados / stakeholders

### Módulo 5

#### Opcional

Tres (3) sesiones de Mentoría Individual para orientar la definición de los planes de carrera y sucesión a la realidad de la organización del participante

## Fecha y duración

### Inicio:

1, 2, 8 y 9 de septiembre

### Duración:

16 hrs 4 hrs por módulo

### Horario:

**México:** 8:00 am

**Colombia:** 9:00 am

**Chile:** 10:00 am/ 11:00 am (Módulos 3 y 4)



# Resumen de Módulos

| Módulos                                                                             | Colombia<br>COP | Chile<br>UF | México<br>MXN | Perú, Venezuela<br>& Otros Países*<br>USD |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------|---------------|-------------------------------------------|
| <b>Módulo 1:</b><br>Contexto<br>tendencias<br>globales<br>Horas: 4                  |                 |             |               |                                           |
| <b>Módulo 2:</b><br>Plan de carrera<br>Horas: 4                                     | 7.470.000       | 36          | 39,500        | 1.800                                     |
| <b>Módulo 3:</b><br>Plan de sucesión<br>Horas: 4                                    |                 |             |               |                                           |
| <b>Módulo 5:</b><br>(Opcional)<br>Horas: 3<br>Sesiones de Mentorías<br>Individuales | 3.278.500       | 16          | 18,375        | 790                                       |

\* Los precios no incluyen IVA, IGV o ISD.

## Requisitos que debe cumplir para ingresar al programa

- Ser mayor de edad.
- Contar con un dispositivo con acceso a internet para las clases online.
- Solicitar y completar formato de registro y compromiso.

# Regístrese aquí:

Chile

Colombia

México

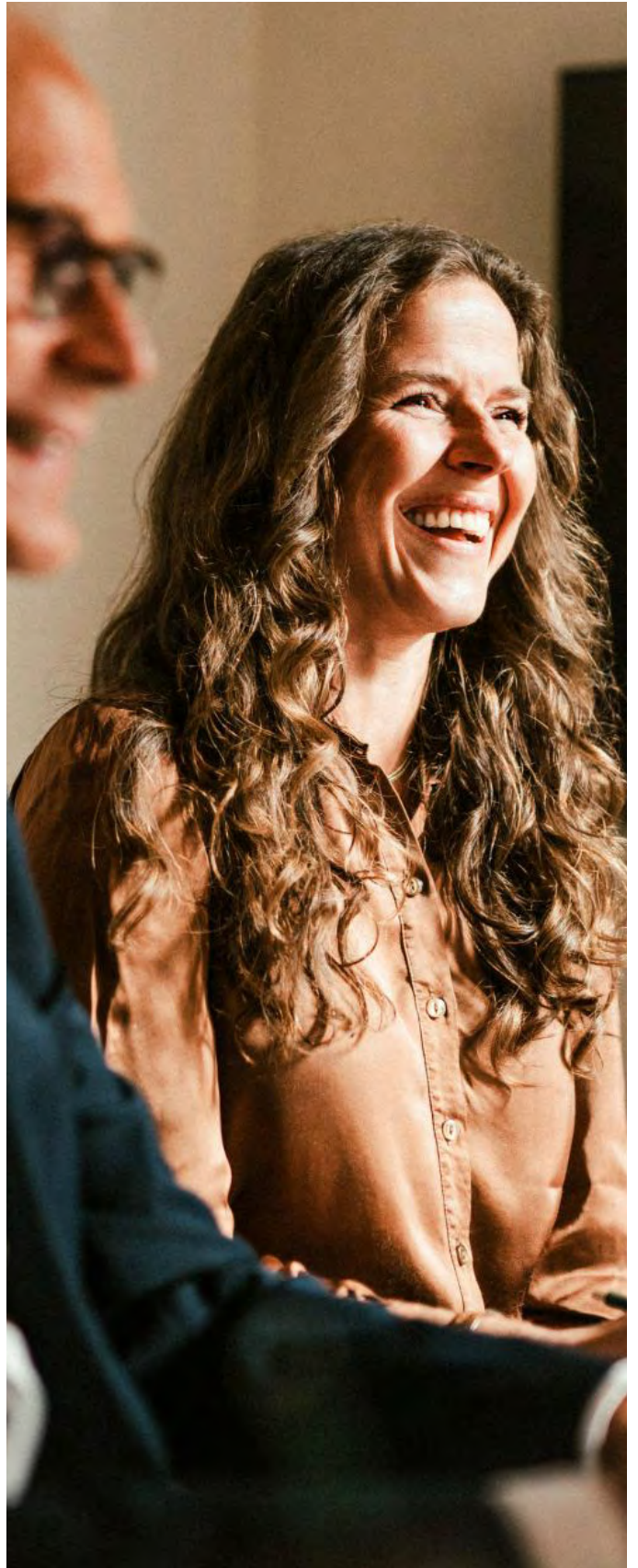
Venezuela

Perú

Otros  
mercados

\*Otros Mercados: Bolivia, Uruguay,  
Paraguay, Centroamérica y Caribe

Esta pauta no aplica para Argentina, si  
usted esta ubicado ese país, escríbanos  
para obtener información sobre este  
programa, precios y modalidades aplicables:  
[mercerlearning.latam@mercer.com](mailto:mercerlearning.latam@mercer.com)



## Acerca de Mercer

Mercer es un negocio de [Marsh](#) (NYSE: MRSH), líder global en riesgos, reaseguros y capital, personas e inversiones, y consultoría de gestión, asesorando a clientes en 130 países. Con ingresos anuales superiores a \$24 mil millones de dólares y más de 90,000 colaboradores, Marsh ayuda a generar la confianza para prosperar a través del poder de la perspectiva. Para más información sobre Mercer, visita [mercer.com](#), o síguenos en [LinkedIn](#) y [X](#).

