

Workshop

Costeo de contrato colectivo



Objetivos:

Costeo del Contrato Colectivo de Trabajo tiene como objetivo central el desarrollar una herramienta que nos permita entender el efecto financiero de un Contrato Colectivo de Trabajo.

También, aprenderán a evaluar el pliego de peticiones del sindicato y finalmente, con ejercicio extraído de casos prácticos reales, trabajaremos en el conocimiento de una estrategia preventiva para preparar la revisión del Contrato Colectivo de Trabajo y el plan de acción para ese acto vital en las empresas.

Modalidad: Online



Módulos

Marco jurídico



1

2



Herramientas laborales

Costeo del pliego petitorio



3

4



Ejercicio práctico

Análisis del entorno laboral



5

6



Estrategia de revisión del CCT

Ejercicio práctico



7

8



Cierre del círculo de aprendizaje

Como este taller es de aplicación práctica, se requiere que el participante tenga experiencia previa en los procesos de revisión de contrato colectivo, o bien, que tengan una relación directa con la negociación y el sindicato de trabajadores, a fin de que pueda identificar la problemática de cada caso y realizar aportaciones de valor agregado, para encontrar la mejor solución de los mismos.

Contenido pragmático, práctico y accionable. Todos los entrenamientos incluyen el análisis de casos que abren el debate y promueven la interacción, tanto con los expositores, como entre los participantes del curso.

Diseñado e impartido por expertos en recursos humanos. Todos los cursos se basan en los puntos de vista de Mercer, y los imparten consultores expertos de Mercer.

Programa certificado mediante evaluación práctica y teórica.

Exclusivo. Cupo limitado a 25 participantes.

El programa:

Duración:

8 horas de trabajo efectivo
Dos días de 4 horas c/u

Formato:

Día 1 y 2 - Teoría
+ Ejercicios

Horarios:

Inicia 09:00 hrs. y
finaliza 13:00 hrs

Los facilitadores expondrán de manera teórica, una breve revisión del marco jurídico laboral y administrativo referente a los temas enunciados en la agenda del taller y darán instrucciones para armar y retroalimentar a equipos de trabajo.

Facilitarán el desarrollo de los ejercicios prácticos de costeo y valuación, brindando el apoyo necesario a los equipos que deberán participar en esta metodología.

Los participantes deberán aportar sus comentarios, experiencias e ideas, para que estructuren una carpeta de revisión que les permita organizar la información de manera profesional para diseñar las estrategias más adecuadas a la problemática de su organización.





Contenido

1

Marco Jurídico

Herramientas laborales

2

- ¿Qué son? Elementos importantes que lo conforman. Lineamientos para su recepción y contestación
- Peticiones negociables y no negociables

- Interno y externo
- Tendencias de actuación en la negociación y después de la misma
- Análisis de la central sindical. Tendencias de la sección sindical del Srio. General

- Costeo del pliego de peticiones; impacto VS el actual CCT
- Propuesta de la empresa
- Autorizaciones

- Preparación de una carpeta de revisión para la negociación; finalidad y objetivos
- Convenios con el sindicato suscritos ante las autoridades laborales
- Acuerdos celebrados con los delegados

3

Costeo de pliego petitorio

Ejercicio práctico

4

- Costeo del actual contrato colectivo de trabajo
- Preparación de la estrategia de revisión CCT

5

Análisis del entorno laboral

Estrategia de revisión CCT

6

- Objetivos
- Responsables
- Participantes en la negociación y en su desarrollo

7

Ejercicio práctico

Cerrando el círculo de aprendizaje

8

- Conclusiones

Mayor información:

Alma López

Of. +52 (55) 9628-7307
Cel. 55 2888-7096
alma.luz.lopez@mercer.com

Lisette Hernández

Of. +52 (55) 9628-7385
Cel. 55 4369-5970
lisette.hernandez@mercer.com

Saudi Velázquez

Of. +52 (55) 9628-7331
Cel. 55 9108-1543
saudi.velazquez@mercer.com