

Mercer Snapshot Survey

賃上げ動向に関する
スナップショットサーベイ
(2026年2月版)

2026年2月

マーサージャパン株式会社



目次

1	はじめに		3
2	調査概要		4
3	エグゼクティブサマリー		5
4	参加企業プロフィール		6
5	調査結果		9
6	参加企業一覧		36

1 はじめに

日本国内では政府や経済団体からの要請もあり、2023年より多くの企業が高水準の賃上げを行ってきました。連合は2026年の春季労使交渉（春闘）の目標賃上げ率を前年と同じ「5%以上」にすると発表しておりますが、実際に高水準の賃上げのトレンドが2026年も続くのか、皆様もご関心があるのではないのでしょうか。

このような背景から、マーサーでは定期的に賃上げ動向に関するスナップショットサーベイを実施しています。本調査結果が貴社のお取り組みを考えていく上で、の有益な情報となれば幸いです。

2 調査概要

調査方法

オンラインでの調査票配信・記入方式
(マーサージャパン取引先データベース登録先への一斉ダイレクトメール配信・回収)

調査期間

2026年1月22日～2026年2月6日

調査項目

- ・ 昇給ポリシー
- ・ 2025年賃上げ結果
- ・ 2026年賃上げ予定
- ・ 昇給原資

参加企業数

478社

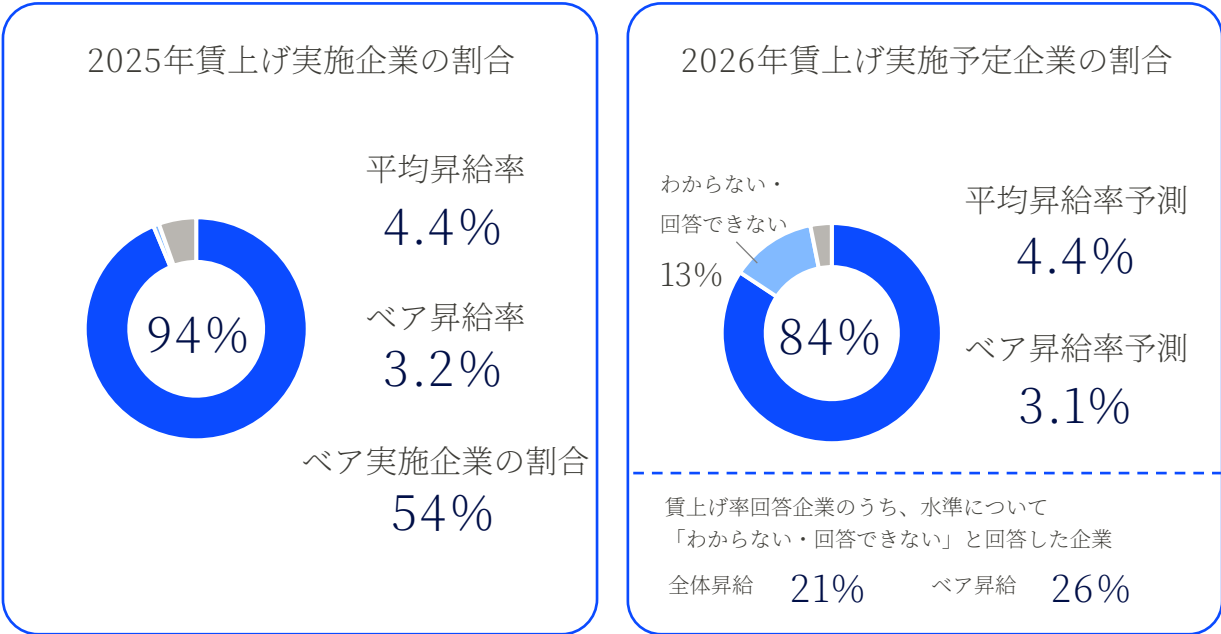
注記

- ・ 単一回答の設問について、端数処理のため回答%の合計が100%にならない場合があります
- ・ データ機密性保護のため、結果を表示するために必要な最低回答数に満たない場合は"--"と表示されます

	結果を表示するために必要な最低回答数
Average	3
Median	4
25th and 75th Percentile	5

3 エグゼクティブサマリー

2025年に賃上げ（ベースアップ・定期昇給のいずれか）を実施した企業は、回答企業の9割を超え、全体平均昇給率*は4.4%となった。また、定期昇給分を除いたベースアップに伴う賃上げを実施した企業は54%、ベア昇給率の平均*は3.2%であった。2026年も8割以上の企業が賃上げを予定しており、賃上げ率を回答した企業の全体平均昇給率予測*は4.4%、ベア昇給率予測*は3.1%と推定され、2025年と同水準となっている。一方で、本調査時点では、賃上げを実施する予定だが、水準については「わからない・回答できない」と回答する企業も、全体昇給率で21%、ベア昇給率で26%と、引き続き各社の動向をうかがっていることが見て取れる。



*選択肢の賃上げ率レンジの中点をを用い統計値を簡易的に算出

4 参加企業プロフィール

産業区分

回答	回答数	%	
金融・保険	24	5%	
情報サービス	24	5%	
卸売・小売	81	17%	
化学・医薬	64	13%	
食品・飲料	22	5%	
情報通信	20	4%	
輸送機器	34	7%	
機械	17	4%	
電気機械	35	7%	
官公庁・公的団体	1	0%	
公共インフラ	8	2%	
情報通信機器・電子デバイス	15	3%	
鉄鋼・金属	8	2%	
その他サービス	66	14%	
木材・繊維	2	0%	
その他製造	57	12%	
合計	478	100%	

本社所在地（国/地域）

回答	回答数	%	
日本	362	76%	
米国	39	8%	
欧州	65	14%	
中国・韓国	4	1%	
その他	8	2%	
わからない・回答できない	0	0%	
合計	478	100%	

本社所在地（地域（国内））

回答	回答数	%	
北海道・東北	5	1%	
関東	371	78%	
北陸・甲信越	3	1%	
東海	38	8%	
近畿	47	10%	
中国・四国	5	1%	
九州・沖縄	9	2%	
わからない・回答できない	0	0%	
合計	478	100%	

直近会計年度売上高（選択）

回答	回答数	%	
1兆円以上	60	13%	
3,000億円以上 - 1兆円未満	73	15%	
1,000億円以上 - 3,000億円未満	86	18%	
300億円以上 - 1,000億円未満	81	17%	
100億円以上 - 300億円未満	53	11%	
100億円未満	67	14%	
わからない・回答できない	58	12%	
合計	478	100%	

直近会計年度従業員数（選択）

回答	回答数	%	
10,000人以上	83	17%	
3,000人以上 - 10,000人未満	79	17%	
1,000人以上 - 3,000人未満	110	23%	
300人以上 - 1,000人未満	88	18%	
100人以上 - 300人未満	69	14%	
100人未満	47	10%	
わからない・回答できない	2	0%	
合計	478	100%	

5 調査結果

1 昇給ポリシー

1-1. 賃上げを検討する際に参照している要素は何でしょうか。該当するものをすべて選択してください（複数選択可）

回答	回答数	%	
インフレ率・物価動向			
自社業績			
業界内の競合の報酬水準・賃上げ動向			
採用市場、採用競合の報酬水準・賃上げ動向			
政府の勧告・指針			
従業員の離職率			
わからない・回答できない			
その他（具体的にご入力ください）			
回答社数			

その他コメント

2 2025年賃上げ結果

2-1. 貴社では2025年に賃上げ（ベースアップ・定期昇給のいずれか）を実施しましたか？該当するものをすべて選択してください（複数選択可）

回答	回答数	%	
実施した： 一定金額のベースアップ			
実施した： 一定割合（%）のベースアップ			
実施した： 賃金テーブルの見直し・引上げ			
実施した： 通常の定期昇給			
実施した： 通常より多めの定期昇給（昇給ファンドの増額等の何等かの手段による）			
賃上げしていない			
わからない・回答できない			
その他（具体的にご入力ください）			
回答社数			

その他コメント

2-1-1. 2-1で「賃上げを実施した」と回答した場合
2025年の賃上げの対象者として該当するものをすべて選択してください（複数選択可）

回答	回答数	%	
正規雇用従業員（管理職）			
正規雇用従業員（一般職）			
非正規雇用（パート・アルバイト）			
非正規雇用（契約社員・その他）			
わからない・回答できない			
その他（具体的にご入力ください）			
回答社数			

その他コメント

2-1-2. 2-1で「賃上げを実施した」と回答した場合

2025年の正規従業員の昇給率（ベースアップと定期昇給による賃上げ率の合計）をご回答ください（全体）

※上記の区分ではない場合はMerit increaseとMarket adjustmentの合計（Promotional increaseは含めない）をご回答ください

回答	回答数	%	
0.5%未満			
0.5 - 1.0%未満			
1.0 - 1.5%未満			
1.5 - 2.0%未満			
2.0 - 2.5%未満			
2.5 - 3.0%未満			
3.0 - 3.5%未満			
3.5 - 4.0%未満			
4.0 - 4.5%未満			
4.5 - 5.0%未満			
5.0 - 5.5%未満			
5.5 - 6.0%未満			
6.0 - 7.0%未満			
7.0 - 8.0%未満			
8.0 - 9.0%未満			
9.0 - 10.0%未満			
10.0%以上			
わからない・回答できない			
合計			

2-1-3. 2-1で「賃上げを実施した」と回答した場合

2025年の正規従業員の昇給率（ベースアップと定期昇給による賃上げ率の合計）をご回答ください（従業員規模別：300人未満）

※上記の区分ではない場合はMerit increaseとMarket adjustmentの合計（Promotional increaseは含めない）をご回答ください

回答	回答数	%	
0.5%未満			
0.5 - 1.0%未満			
1.0 - 1.5%未満			
1.5 - 2.0%未満			
2.0 - 2.5%未満			
2.5 - 3.0%未満			
3.0 - 3.5%未満			
3.5 - 4.0%未満			
4.0 - 4.5%未満			
4.5 - 5.0%未満			
5.0 - 5.5%未満			
5.5 - 6.0%未満			
6.0 - 7.0%未満			
7.0 - 8.0%未満			
8.0 - 9.0%未満			
9.0 - 10.0%未満			
10.0%以上			
わからない・回答できない			
合計			

2-1-4. 2-1で「賃上げを実施した」と回答した場合
2025年の正規従業員の昇給率（ベースアップと定期昇給による賃上げ率の合計）をご回答ください（従業員規模別：300人以上）
※上記の区分ではない場合はMerit increaseとMarket adjustmentの合計（Promotional increaseは含めない）をご回答ください

回答	回答数	%	
0.5%未満			
0.5 - 1.0%未満			
1.0 - 1.5%未満			
1.5 - 2.0%未満			
2.0 - 2.5%未満			
2.5 - 3.0%未満			
3.0 - 3.5%未満			
3.5 - 4.0%未満			
4.0 - 4.5%未満			
4.5 - 5.0%未満			
5.0 - 5.5%未満			
5.5 - 6.0%未満			
6.0 - 7.0%未満			
7.0 - 8.0%未満			
8.0 - 9.0%未満			
9.0 - 10.0%未満			
10.0%以上			
わからない・回答できない			
合計			

2-1-5. 2-1で「賃上げを実施した」と回答した場合
2025年の正規従業員の昇給率（ベースアップと定期昇給による賃上げ率の合計）をご回答ください（日系）

※上記の区分ではない場合はMerit increaseとMarket adjustmentの合計（Promotional increaseは含めない）をご回答ください

回答	回答数	%	
0.5%未満			
0.5 - 1.0%未満			
1.0 - 1.5%未満			
1.5 - 2.0%未満			
2.0 - 2.5%未満			
2.5 - 3.0%未満			
3.0 - 3.5%未満			
3.5 - 4.0%未満			
4.0 - 4.5%未満			
4.5 - 5.0%未満			
5.0 - 5.5%未満			
5.5 - 6.0%未満			
6.0 - 7.0%未満			
7.0 - 8.0%未満			
8.0 - 9.0%未満			
9.0 - 10.0%未満			
10.0%以上			
わからない・回答できない			
合計			

2-1-6. 2-1で「賃上げを実施した」と回答した場合
2025年の正規従業員の昇給率（ベースアップと定期昇給による賃上げ率の合計）をご回答ください（外資）

※上記の区分ではない場合はMerit increaseとMarket adjustmentの合計（Promotional increaseは含めない）をご回答ください

回答	回答数	%	
0.5%未満			
0.5 - 1.0%未満			
1.0 - 1.5%未満			
1.5 - 2.0%未満			
2.0 - 2.5%未満			
2.5 - 3.0%未満			
3.0 - 3.5%未満			
3.5 - 4.0%未満			
4.0 - 4.5%未満			
4.5 - 5.0%未満			
5.0 - 5.5%未満			
5.5 - 6.0%未満			
6.0 - 7.0%未満			
7.0 - 8.0%未満			
8.0 - 9.0%未満			
9.0 - 10.0%未満			
10.0%以上			
わからない・回答できない			
合計			

2-1-7. 2-1で「賃上げを実施した」と回答した場合

2025年の正規従業員の昇給率（ベースアップと定期昇給による賃上げ率の合計）のうち、定期昇給分を除いたベースアップに伴う昇給率をご回答ください

※上記の区分ではない場合はMarket adjustmentに該当する昇給率をご回答ください

※一部従業員を対象としている場合、従業員全体を100%とした割合をご回答ください

回答	回答数	%	
ベースアップはしていない			
0.5%未満			
0.5 - 1.0%未満			
1.0 - 1.5%未満			
1.5 - 2.0%未満			
2.0 - 2.5%未満			
2.5 - 3.0%未満			
3.0 - 3.5%未満			
3.5 - 4.0%未満			
4.0 - 4.5%未満			
4.5 - 5.0%未満			
5.0 - 5.5%未満			
5.5 - 6.0%未満			
6.0 - 7.0%未満			
7.0 - 8.0%未満			
8.0 - 9.0%未満			
9.0 - 10.0%未満			
10.0%以上			
わからない・回答できない			
合計			

2-1-8. 2-1で「賃上げを実施した」と回答した場合
2025年の正規従業員の昇給率（ベースアップと定期昇給による賃上げ率の合計）のうち、定期昇給に伴う昇給率をご回答ください

※上記の区分ではない場合はMerit increaseに該当する昇給率をご回答ください
※一部従業員を対象としている場合、従業員全体を100%とした割合をご回答ください

回答	回答数	%	
定期昇給はしていない			
0.5%未満			
0.5 - 1.0%未満			
1.0 - 1.5%未満			
1.5 - 2.0%未満			
2.0 - 2.5%未満			
2.5 - 3.0%未満			
3.0 - 3.5%未満			
3.5 - 4.0%未満			
4.0 - 4.5%未満			
4.5 - 5.0%未満			
5.0 - 5.5%未満			
5.5 - 6.0%未満			
6.0 - 7.0%未満			
7.0 - 8.0%未満			
8.0 - 9.0%未満			
9.0 - 10.0%未満			
10.0%以上			
わからない・回答できない			
合計			

2-2. 2-1で「賃上げを実施した」と回答した場合
2025年の昇給率は階層（管理職/一般職）別に差をつけましたか？

回答	回答数	%	
Yes			
No			
合計			

2-2-1. 2-2で「階層別に差をつけた」と回答した場合
それぞれの階層の2025年の昇給率の平均値をご回答ください

※上記の区分ではない場合はMerit increaseとMarket adjustmentの合計（Promotional increaseは含めない）をご回答ください

	回答数	25 th %ile	Median	75 th %ile	Average
管理職（%）					
一般職（%）					

2-3. 2-1で「賃上げを実施した」と回答した場合
2025年の昇給率は職種別に差をつけましたか？

回答	回答数	%	
Yes			
No			
合計			

2-3-1. 2-3で「職種別に差をつけた」と回答した場合
2025年に最も昇給をした職種をご回答ください
（最も昇給した職種が複数ある場合は該当する職種を全てご回答ください/複数選択可）

回答	回答数	%	
経営企画			
経理			
人事			
広報			
法務			
総務・事務			
プロジェクトマネジメント			
営業・マーケティング			
接客・販売			
カスタマーサービス			
品質管理			
物流			
技術・研究・エンジニアリング			
生産			
IT（プログラマー、システム管理等）			
データ分析（データサイエンティスト等）			
クリエイティブデザイン			
その他（具体的にご入力ください）			
回答社数			

その他コメント

2-4. 2-1で「賃上げを実施した」と回答した場合
2025年の昇給率は年齢により差をつけましたか？

回答	回答数	%	
Yes			
No			
合計			

2-4-1. 2-4で「年齢により差をつけた」と回答した場合
2025年に最も昇給をした年齢層をご回答ください
（最も昇給した年齢層が複数ある場合は該当する年齢層を全てご回答ください/複数選択可）

回答	回答数	%	
20代			
30代			
40代			
50代			
その他（具体的にご入力ください）			
回答社数			

その他コメント

2-5. 2-1で「賃上げを実施した」と回答した場合
2025年の昇給率は個人のパフォーマンス評価によって差をつけましたか？

※従業員の行動・成果を評価し昇給に反映する場合はYesとご回答ください

回答	回答数	%	
Yes			
No			
わからない・回答できない			
合計			

2-5-1. 2-5で「個人のパフォーマンス評価により差をつけた」と回答した場合
2025年の評価による予定昇給率をご回答ください

※ベースアップによる昇給は除いた率でご回答ください

※各職階層について個人のパフォーマンスにより差をつけなかった場合はブランクとしてください

管理職	回答数	25 th %ile	Median	75 th %ile	Average
最低の評価だった場合（%）					
標準的な評価だった場合（%）					
最高の評価だった場合（%）					

一般職	回答数	25 th %ile	Median	75 th %ile	Average
最低の評価だった場合（%）					
標準的な評価だった場合（%）					
最高の評価だった場合（%）					

3 2026年の賃上げ予定

3-1. 貴社では2026年に賃上げ（ベースアップ・定期昇給のいずれか）を予定していますか？
該当するものを全て選択してください（複数選択可）

回答	回答数	%	
実施する予定： 一定金額のベースアップ			
実施する予定： 一定割合（%）のベースアップ			
実施する予定： 賃金テーブルの見直し・引上げ			
実施する予定： 通常の定期昇給			
実施する予定： 通常より多めの定期昇給（昇給ファンドの増額等の何等かの手段による）			
賃上げする予定はない			
わからない・回答できない			
その他（具体的にご入力ください）			
回答社数			

その他コメント

3-1-1. 3-1で「賃上げを実施する予定」と回答した場合
2026年の賃上げ水準は2025年の賃上げと比べてどのように変化する予定ですか？

回答	回答数	%	
2025年と同水準			
2025年より低い水準			
2025年より高い水準			
2025年は賃上げを実施していない			
わからない・回答できない			
合計			

3-1-2. 3-1で「賃上げを実施する予定」と回答した場合
2026年の賃上げの対象者として想定するものを全て選択してください（複数選択可）

回答	回答数	%	
正規雇用従業員（管理職）			
正規雇用従業員（一般職）			
非正規雇用（パート・アルバイト）			
非正規雇用（契約社員・その他）			
わからない・回答できない			
その他（具体的にご入力ください）			
回答社数			

その他コメント

3-1-3. 3-1で「賃上げを実施する予定」と回答した場合

2026年の正規従業員の予定昇給率（ベースアップと定期昇給による賃上げ率の合計）を
ご回答ください（全体）

※上記の区分ではない場合はMerit increaseとMarket adjustmentの合計（Promotional increaseは含めな
い）をご回答ください

回答	回答数	%	
0.5%未満			
0.5 - 1.0%未満			
1.0 - 1.5%未満			
1.5 - 2.0%未満			
2.0 - 2.5%未満			
2.5 - 3.0%未満			
3.0 - 3.5%未満			
3.5 - 4.0%未満			
4.0 - 4.5%未満			
4.5 - 5.0%未満			
5.0 - 5.5%未満			
5.5 - 6.0%未満			
6.0 - 7.0%未満			
7.0 - 8.0%未満			
8.0 - 9.0%未満			
9.0 - 10.0%未満			
10.0%以上			
わからない・回答できない			
合計			

3-1-4. 3-1で「賃上げを実施する予定」と回答した場合
2026年の正規従業員の予定昇給率（ベースアップと定期昇給による賃上げ率の合計）を
ご回答ください（従業員規模別：300人未満）

※上記の区分ではない場合はMerit increaseとMarket adjustmentの合計（Promotional increaseは含めな
い）をご回答ください

回答	回答数	%	
0.5%未満			
0.5 - 1.0%未満			
1.0 - 1.5%未満			
1.5 - 2.0%未満			
2.0 - 2.5%未満			
2.5 - 3.0%未満			
3.0 - 3.5%未満			
3.5 - 4.0%未満			
4.0 - 4.5%未満			
4.5 - 5.0%未満			
5.0 - 5.5%未満			
5.5 - 6.0%未満			
6.0 - 7.0%未満			
7.0 - 8.0%未満			
8.0 - 9.0%未満			
9.0 - 10.0%未満			
10.0%以上			
わからない・回答できない			
合計			

3-1-5. 3-1で「賃上げを実施する予定」と回答した場合
2026年の正規従業員の予定昇給率（ベースアップと定期昇給による賃上げ率の合計）を
ご回答ください（従業員規模別：300人以上）

※上記の区分ではない場合はMerit increaseとMarket adjustmentの合計（Promotional increaseは含めな
い）をご回答ください

回答	回答数	%	
0.5%未満			
0.5 - 1.0%未満			
1.0 - 1.5%未満			
1.5 - 2.0%未満			
2.0 - 2.5%未満			
2.5 - 3.0%未満			
3.0 - 3.5%未満			
3.5 - 4.0%未満			
4.0 - 4.5%未満			
4.5 - 5.0%未満			
5.0 - 5.5%未満			
5.5 - 6.0%未満			
6.0 - 7.0%未満			
7.0 - 8.0%未満			
8.0 - 9.0%未満			
9.0 - 10.0%未満			
10.0%以上			
わからない・回答できない			
合計			

3-1-6. 3-1で「賃上げを実施する予定」と回答した場合
2026年の正規従業員の予定昇給率（ベースアップと定期昇給による賃上げ率の合計）を
ご回答ください（日系）

※上記の区分ではない場合はMerit increaseとMarket adjustmentの合計（Promotional increaseは含めな
い）をご回答ください

	回答数	%	
0.5%未満			
0.5 - 1.0%未満			
1.0 - 1.5%未満			
1.5 - 2.0%未満			
2.0 - 2.5%未満			
2.5 - 3.0%未満			
3.0 - 3.5%未満			
3.5 - 4.0%未満			
4.0 - 4.5%未満			
4.5 - 5.0%未満			
5.0 - 5.5%未満			
5.5 - 6.0%未満			
6.0 - 7.0%未満			
7.0 - 8.0%未満			
8.0 - 9.0%未満			
9.0 - 10.0%未満			
10.0%以上			
わからない・回答できない			
合計			

3-1-7. 3-1で「賃上げを実施する予定」と回答した場合
2026年の正規従業員の予定昇給率（ベースアップと定期昇給による賃上げ率の合計）を
ご回答ください（外資）

※上記の区分ではない場合はMerit increaseとMarket adjustmentの合計（Promotional increaseは含めな
い）をご回答ください

回答	回答数	%	
0.5%未満			
0.5 - 1.0%未満			
1.0 - 1.5%未満			
1.5 - 2.0%未満			
2.0 - 2.5%未満			
2.5 - 3.0%未満			
3.0 - 3.5%未満			
3.5 - 4.0%未満			
4.0 - 4.5%未満			
4.5 - 5.0%未満			
5.0 - 5.5%未満			
5.5 - 6.0%未満			
6.0 - 7.0%未満			
7.0 - 8.0%未満			
8.0 - 9.0%未満			
9.0 - 10.0%未満			
10.0%以上			
わからない・回答できない			
合計			

3-1-8. 3-1で「賃上げを実施する予定」と回答した場合
2026年の正規従業員の予定昇給率（ベースアップと定期昇給による賃上げ率の合計）の
うち、定期昇給分を除いたベースアップに伴う予定昇給率をご回答ください

※上記の区分ではない場合はMarket adjustmentに該当する昇給率をご回答ください
※一部従業員を対象としている場合、従業員全体を100%とした割合をご回答ください

回答	回答数	%	
ベースアップはしない予定			
0.5%未満			
0.5 - 1.0%未満			
1.0 - 1.5%未満			
1.5 - 2.0%未満			
2.0 - 2.5%未満			
2.5 - 3.0%未満			
3.0 - 3.5%未満			
3.5 - 4.0%未満			
4.0 - 4.5%未満			
4.5 - 5.0%未満			
5.0 - 5.5%未満			
5.5 - 6.0%未満			
6.0 - 7.0%未満			
7.0 - 8.0%未満			
8.0 - 9.0%未満			
9.0 - 10.0%未満			
10.0%以上			
わからない・回答できない			
合計			

3-1-9. 3-1で「賃上げを実施する予定」と回答した場合
2026年の正規従業員の予定昇給率（ベースアップと定期昇給による賃上げ率の合計）の
うち、定期昇給に伴う予定昇給率をご回答ください

※上記の区分ではない場合はMerit increaseに該当する昇給率をご回答ください
※一部従業員を対象としている場合、従業員全体を100%とした割合をご回答ください

回答	回答数	%	
定期昇給はしない予定			
0.5%未満			
0.5 - 1.0%未満			
1.0 - 1.5%未満			
1.5 - 2.0%未満			
2.0 - 2.5%未満			
2.5 - 3.0%未満			
3.0 - 3.5%未満			
3.5 - 4.0%未満			
4.0 - 4.5%未満			
4.5 - 5.0%未満			
5.0 - 5.5%未満			
5.5 - 6.0%未満			
6.0 - 7.0%未満			
7.0 - 8.0%未満			
8.0 - 9.0%未満			
9.0 - 10.0%未満			
10.0%以上			
わからない・回答できない			
合計			

- 3-2. 3-1で「賃上げを実施する予定」と回答した場合
- 2026年の昇給率は階層（管理職/一般職）別に差をつける予定がありますか？

回答	回答数	%	
Yes			
No			
合計			

- 3-2-1. 3-2で「階層別に差をつける予定がある」と回答した場合
- それぞれの階層の2026年の予定昇給率の平均値をご回答ください

※上記の区分ではない場合はMerit increaseとMarket adjustmentの合計（Promotional increaseは含めない）をご回答ください

	回答数	25 th %ile	Median	75 th %ile	Average
管理職（%）					
一般職（%）					

3-3. 3-1で「賃上げを実施する予定」と回答した場合
2026年の昇給率は職種別に差をつける予定がありますか？

回答	回答数	%	
Yes			
No			
合計			

3-3-1. 3-3で「職種別に差をつける予定がある」と回答した場合
2026年に最も昇給させる予定の職種をご回答ください
（最も昇給させる予定の職種が複数ある場合は該当する職種を全てご回答ください/複数
選択可）

回答	回答数	%	
経営企画			
経理			
人事			
広報			
法務			
総務・事務			
プロジェクトマネジメント			
営業・マーケティング			
接客・販売			
カスタマーサービス			
品質管理			
物流			
技術・研究・エンジニアリング			
生産			
IT（プログラマー、システム管理等）			
データ分析（データサイエンティスト等）			
クリエイティブデザイン			
その他（具体的にご入力ください）			
回答社数			

その他コメント

3-4. 3-1で「賃上げを実施する予定」と回答した場合
2026年の昇給率は年齢により差をつける予定がありますか？

回答	回答数	%	
Yes			
No			
合計			

3-4-1. 3-4で「年齢により差をつける予定がある」と回答した場合
2026年に最も昇給させる予定の年齢層をご回答ください
（最も昇給する予定の年齢層が複数ある場合は該当する年齢層を全てご回答ください/複数選択可）

回答	回答数	%	
20代			
30代			
40代			
50代			
その他（具体的にご入力ください）			
回答社数			

その他コメント

3-5. 3-1で「賃上げを実施する予定」と回答した場合

2026年の昇給率は個人のパフォーマンス評価によって差をつける予定がありますか？

※従業員の行動・成果を評価し昇給に反映する場合はYesとご回答ください

回答	回答数	%	
Yes			
No			
わからない・回答できない			
合計			

4 昇給原資

4-1. 賃上げ原資確保のため、今後3年間において、報酬構成を見直す予定はありますか？
（賞与割合の変更など）

回答	回答数	%	
見直し済み			
検討中			
検討予定			
予定無し			
合計			

4-1-1. 4-1で「見直し済み」、「検討中」、「検討予定」と回答した場合
具体的に見直した、もしくは検討している内容について該当するものを全てご回答ください（複数選択可）

回答	回答数	%	
賞与の一部の基本給への組み込み			
賞与のうち個人業績による変動割合の増加			
福利厚生や各種手当の見直し			
その他（具体的にご入力ください）			
回答社数			

その他コメント

6 参加企業一覧

※五十音順

1	株式会社EARTHBRAIN	26	アデコ株式会社
2	I&Jデジタルイノベーション株式会社	27	株式会社アドヴィックス
3	IMIジャパン株式会社	28	株式会社アドバンテスト
4	アイカ工業株式会社	29	アドラゴスファーマ川越株式会社
5	株式会社IDAJ	30	アトラスコプロ株式会社
6	株式会社アインホールディングス	31	アプライド マテリアルズ ジャパン株式会社
7	株式会社青山製作所	32	アボットジャパン合同会社
8	アクシネット・ジャパン・インク	33	アルケマ株式会社
9	アクセンチュア株式会社	34	AlphaTheta株式会社
10	アクゾノーベルコーティング株式会社	35	株式会社アンドエスティHD
11	Acne Studios Japan株式会社	36	ELCジャパン合同会社
12	曙ブレーキ工業株式会社	37	EY Japan株式会社
13	アサヒグループ食品株式会社	38	EY新日本有限責任監査法人
14	味の素株式会社	39	イオンネクスト株式会社
15	味の素冷凍食品株式会社	40	イケア・ジャパン株式会社
16	芦森工業株式会社	41	石光商事株式会社
17	Assurant Japan株式会社	42	いすゞ自動車株式会社
18	アスクル株式会社	43	一正蒲鉾株式会社
19	Astemo株式会社	44	出光興産株式会社
20	アステラス製薬株式会社	45	伊藤忠丸紅鉄鋼株式会社
21	アストラゼネカ株式会社	46	伊藤ハム米久ホールディングス株式会社
22	株式会社アストロスケールホールディングズ	47	株式会社イマジカエンタテインメント メディアサービス
23	アズビル株式会社	48	イリソ電子工業株式会社
24	アッヴィ合同会社	49	イルミナ株式会社
25	アディダスジャパン株式会社	50	イングレディオン・ジャパン株式会社

51	インフィニウムジャパン株式会社	76	NHN JAPAN株式会社
52	インフィニオンテクノロジーズジャパン株式会社	77	NXPジャパン株式会社
53	インフォコム株式会社	78	エヌエヌ生命保険株式会社
54	ヴィオニア・ジャパン・セーフティ・システムズ株式会社	79	株式会社エヌ・エフ・ラボラトリーズ
55	ヴィルトゲン・ジャパン株式会社	80	NOFメタルコーティングス株式会社
56	ウェストロック合同会社	81	NJT銅管株式会社
57	株式会社ウェルビーマーケティングジャパン	82	MHDモエヘネシーディアジオ株式会社
58	ウォルト・ディズニー・ジャパン株式会社	83	MSD株式会社
59	エイヴィエルジャパン株式会社	84	MCデジタル・リアルティ株式会社
60	AGCセイミケミカル株式会社	85	エム・シー・ヘルスケアホールディングス株式会社
61	株式会社エイジェックスカンパニーズ	86	MCリテールエナジー株式会社
62	H.U.グループホールディングス株式会社	87	エリクソン・ジャパン株式会社
63	株式会社エイトハンドレッド	88	エル・シー・エス株式会社
64	エーエスエムエル・ジャパン株式会社	89	LVMHファッション・グループ・ジャパン合同会社
65	株式会社えがおホールディングス	90	LVMHモエヘネシー・ルイヴィトン・ジャパン合同会社
66	株式会社エキップ	91	エンケイ株式会社
67	株式会社エクセディ	92	OMデジタルソリューションズ株式会社
68	江崎グリコ株式会社	93	株式会社オークローンマーケティング
69	株式会社SRIシステムズ	94	株式会社OCS
70	SAPジャパン株式会社	95	大塚製薬株式会社
71	株式会社stu	96	オートリブ株式会社
72	SPK株式会社	97	小川香料株式会社
73	合同会社エス・ホテルオペレーションズ 飛騨高山	98	沖電気工業株式会社
74	NRS株式会社	99	株式会社オティックスホールディングス
75	NECキャピタルソリューション株式会社	100	株式会社小野測器

101 株式会社オプテージ	126 京セラ株式会社
102 オモビオ株式会社	127 株式会社京都製作所
103 オリオンビール株式会社	128 株式会社共立メンテナンス
104 オリンパス株式会社	129 株式会社きらばし銀行
105 オルガノ株式会社	130 株式会社クイック
106 カーディフ生命保険株式会社	131 倉敷化工株式会社
107 株式会社カインズ	132 グリーホールディングス株式会社
108 花王株式会社	133 クリスチャン・ディオール合同会社
109 カゴメ株式会社	134 株式会社グルメ杵屋
110 河西工業株式会社	135 株式会社クレステック
111 カシオ計算機株式会社	136 株式会社クレディセゾン
112 春日鉱山株式会社	137 グローバルライフサイエンス テクノロジーズジャパン株式会社
113 カタリナマーケティングジャパン株式会社	138 グローブライド株式会社
114 兼松株式会社	139 XMile株式会社
115 株式会社JSP	140 黒田グループ株式会社
116 カヤバ株式会社	141 KDDI株式会社
117 カルビー株式会社	142 京阪ホールディングス株式会社
118 川崎汽船株式会社	143 株式会社ケリングジャパン
119 関西エアポート株式会社	144 株式会社ケリングジャパン グッチディビジョン
120 株式会社キトー	145 工機ホールディングス株式会社
121 ギャップジャパン株式会社	146 株式会社Cogent Labs
122 キヤノン株式会社	147 株式会社コーソル
123 キヤノンITソリューションズ株式会社	148 コカコーラボトラーズジャパン株式会社
124 キャロウェイゴルフ株式会社	149 コクヨ株式会社
125 九州旅客鉄道株式会社	150 株式会社コスメロール

151	コニカミノルタ株式会社	176	JSR株式会社
152	株式会社小松製作所	177	JNC株式会社
153	コロプラス株式会社	178	JCOM株式会社
154	コンパスグループ・ジャパン株式会社	179	J-STAR 株式会社
155	コンバテックジャパン株式会社	180	株式会社ジェイテクト
156	サイバネットシステム株式会社	181	J.フロントリテイリング株式会社
157	ZACROS株式会社	182	JX金属株式会社
158	サノフィ株式会社	183	JFE商事エレクトロニクス株式会社
159	SABICペトロケミカルズジャパン合同会社	184	シェフラー・ジャパン株式会社
160	株式会社サルバニーニジャパン	185	株式会社JERA
161	株式会社三栄コーポレーション	186	株式会社GENDA GiGO Entertainment
162	株式会社三五	187	ジェンマブ株式会社
163	サンコール株式会社	188	ジクシス株式会社
164	参天製薬株式会社	189	静岡ガス株式会社
165	サンファーマ株式会社	190	株式会社資生堂
166	サンフロンティア不動産株式会社	191	シナノア株式会社
167	株式会社GSユアサ	192	株式会社島津製作所
168	CMA CGM JAPAN 株式会社	193	島貿易株式会社
169	GMOグローバルサイン・ホールディングス株式会社	194	シミック株式会社
170	シークス株式会社	195	シミックCMO株式会社
171	一般社団法人CDP Worldwide-Japan	196	シャープ株式会社
172	ジーネックス株式会社	197	シュナイダーエレクトリック株式会社
173	GPSSホールディングス株式会社	198	神栄株式会社
174	CBC株式会社	199	株式会社SkyDrive
175	シーメンス株式会社	200	スカイマーク株式会社

201	スカニアジャパン株式会社	226	双日テックイノベーション株式会社
202	スカパーJSAT株式会社	227	ゾエティス・ジャパン株式会社
203	株式会社スクウェア・エニックス	228	ソニーグループ株式会社
204	スズキ株式会社	229	ソニー生命保険株式会社
205	スターバックスコーヒージャパン株式会社	230	ソニーセミコンダクタソリューションズ株式会社
206	スタンレー電気株式会社	231	ソニー損害保険株式会社
207	ステラーフォース株式会社	232	ソニーフィナンシャルグループ株式会社
208	スミダ電機株式会社	233	ソニー・ホンダモビリティ株式会社
209	住友商事株式会社	234	ソフトバンク株式会社
210	住友ファーマ株式会社	235	ソルベントムイノベーション株式会社
211	スマリンビジネスサービス株式会社	236	SOMPOホールディングス株式会社
212	スリーエム ジャパン株式会社	237	SOMPO Light Vortex 株式会社
213	世紀株式会社	238	第一実業株式会社
214	セイコーエプソン株式会社	239	株式会社大広
215	セイノーロジックス株式会社	240	大正製薬株式会社
216	清和海運株式会社	241	大東建託株式会社
217	石油資源開発株式会社	242	ダイニック株式会社
218	株式会社ゼネラル	243	大日本印刷株式会社
219	ゼブラ株式会社	244	ダイハツ工業株式会社
220	セレスティカ・ジャパン株式会社	245	太平洋精工株式会社
221	株式会社善仁会	246	大鵬薬品工業株式会社
222	センチュリーメディカル株式会社	247	株式会社大丸松坂屋百貨店
223	株式会社総合車両製作所	248	太洋産業貿易株式会社
224	双日株式会社	249	大和かんぽオルタナティブインベストメンツ株式会社
225	双日シェアードサービス株式会社	250	大和証券株式会社

251	株式会社タカラトミー	276	東京エレクトロン株式会社
252	武田薬品工業株式会社	277	東京応化工業株式会社
253	株式会社たけびし	278	東京海上インターナショナルアシスタンス株式会社
254	ダッソーシステムズ株式会社	279	東京海上日動火災保険株式会社
255	WSオーディオロジージャパン株式会社	280	東京計装株式会社
256	タペストリー・ジャパン合同会社	281	東芝ライフスタイル株式会社
257	中外商事株式会社	282	東プレ株式会社
258	中国石油国際事業日本株式会社	283	東洋合成工業株式会社
259	駐日英国大使館	284	トーカイ株式会社
260	チューリッヒ保険会社	285	TOTO株式会社
261	株式会社ツムラ	286	株式会社トーメンデバイス
262	TE Connectivity Japan 合同会社	287	TOYO TIRE株式会社
263	DHLサプライチェーンジャパン株式会社	288	株式会社巴川コーポレーション
264	TSネットワーク株式会社	289	株式会社豊田中央研究所
265	株式会社ディー・エヌ・エー	290	トヨタテクニカルディベロップメント株式会社
266	TDK株式会社	291	トヨタファイナンス株式会社
267	株式会社ティエルブイ	292	トヨタ紡織株式会社
268	テクセンドフォトマスク株式会社	293	豊通物流株式会社
269	テクノUMG株式会社	294	株式会社トランストラクチャ
270	テクマトリックス株式会社	295	株式会社トリドールホールディングス
271	デマント・ジャパン株式会社	296	トレック・ジャパン株式会社
272	株式会社デンソーシェアードサービス	297	株式会社ナカニシ
273	デンソーテクノ株式会社	298	ナブテスコ株式会社
274	株式会社電通コーポレートワン	299	鳴海製陶株式会社
275	株式会社東海理化電機製作所	300	株式会社南武

301	株式会社ニコン	326	日本セルヴィエ株式会社
302	西川ゴム工業株式会社	327	日本トイザラス株式会社
303	西本Wismettacホールディングス株式会社	328	日本バイリーン株式会社
304	ニチハ株式会社	329	日本ヒューレット・パッカード合同会社
305	日経メディアマーケティング株式会社	330	日本ヒルズコルゲート株式会社
306	日清シスコ株式会社	331	日本マイクロソフト株式会社
307	日清紡ホールディングス株式会社	332	日本マレーシア・エル・エヌ・ジー株式会社
308	ニッセイ・ウェルス生命保険株式会社	333	日本メドトロニック株式会社
309	日東電工株式会社	334	日本メナード化粧品株式会社
310	日本ストライカー株式会社	335	一般社団法人日本野球機構
311	日本製鉄株式会社	336	公益社団法人日本ロジスティクスシステム協会
312	日本電気株式会社	337	日本ロジテム株式会社
313	日本フルハーフ株式会社	338	株式会社ニレコ
314	日本ベーリンガーインゲルハイム株式会社	339	ネスレ日本株式会社
315	ニデック株式会社	340	ネットワンシステムズ株式会社
316	ニプロ株式会社	341	株式会社ノーリツ
317	日本イーライリリー株式会社	342	ノバルティスファーマ株式会社
318	日本板硝子株式会社	343	パーカー・ハネフィン日本株式会社
319	日本AMD株式会社	344	ハーマンインターナショナル株式会社
320	日本エスケイエフ株式会社	345	ハイネケン・ジャパン株式会社
321	日本エマソン株式会社	346	株式会社パイロットコーポレーション
322	日本オイルポンプ株式会社	347	ハウス食品株式会社
323	日本航空株式会社	348	萩原電気ホールディングス株式会社
324	日本コンセントリクス株式会社	349	長谷川香料株式会社
325	日本サムスン株式会社	350	パナソニックエナジー株式会社

351	パナソニック オートモーティブシステムズ株式会社	376	福岡ソフトバンクホークス株式会社
352	パナソニックコネクト株式会社	377	株式会社不二工機
353	バリュエンスホールディング株式会社	378	富士ソフト株式会社
354	パワーサプライテクノロジー株式会社	379	藤田螺子工業株式会社
355	合同会社PVHジャパン	380	富士ホールディングス株式会社
356	BASFジャパン株式会社	381	株式会社フジミインコーポレーテッド
357	PwC Japan合同会社	382	FUSOグループホールディングス株式会社
358	ビー・ブラウンエースクラブ株式会社	383	芙蓉総合リース株式会社
359	久光製薬株式会社	384	ブラザー工業株式会社
360	ピジョン株式会社	385	フリービット株式会社
361	株式会社日立製作所	386	ブリストル・マイヤーズ スクイブ株式会社
362	ヒットユニオン株式会社	387	株式会社ブリヂストン
363	日之出水道機器株式会社	388	プルデンシャルホールディングオブ ジャパン株式会社
364	BIPROGY株式会社	389	古野電気株式会社
365	HyundaiMobilityJapan株式会社	390	株式会社プロテリアル
366	ヒロセ電機株式会社	391	ベクター・ジャパン株式会社
367	株式会社ファーストリテイリング	392	株式会社ベネッセコーポレーション
368	ファイザー株式会社	393	株式会社ベルシステム24
369	株式会社ファイントゥデイ	394	ヘンケルジャパン株式会社
370	FastLabel株式会社	395	ボーイングジャパン株式会社
371	フィリップモリスジャパン合同会社	396	株式会社ボーコンセプトジャパン
372	株式会社FOOD & LIFE COMPANIES	397	ホームサーブ株式会社
373	フォーエバーリビングプロダクツジャパン 有限会社	398	HOYA株式会社
374	フォルクスワーゲングループジャパン株式会社	399	HOYA株式会社 MD部門
375	フォンテラジャパン株式会社	400	株式会社北洲

401	ポッシュ株式会社	426	ミヨシ油脂株式会社
402	保土谷化学工業株式会社	427	ミリケン・ジャパン合同会社
403	ホロジックジャパン株式会社	428	株式会社ミルボン
404	マイボックス株式会社	429	ムベア・ジャパン株式会社
405	株式会社マクロミル	430	村田機械株式会社
406	マニー株式会社	431	株式会社メイコー
407	マニュライフ生命保険株式会社	432	株式会社明電舎
408	マブチモーター株式会社	433	明豊ファシリティワークス株式会社
409	株式会社ミクニ	434	株式会社メタルワン
410	三沢興産株式会社	435	メットライフ生命保険株式会社
411	ミサワホーム株式会社	436	メリットメディカル・ジャパン株式会社
412	三井エネルギー資源開発株式会社	437	メルク株式会社
413	三井住友DSアセットマネジメント株式会社	438	株式会社メンバーズ
414	株式会社三井ハイテック	439	モメンティブ・テクノロジーズ・ ジャパン株式会社
415	株式会社 Mizkan J plus Holdings	440	森永乳業株式会社
416	三菱HCキャピタル株式会社	441	矢崎総業株式会社
417	三菱ガス化学株式会社	442	ヤスハラケミカル株式会社
418	三菱ケミカル株式会社	443	ヤマト運輸株式会社
419	三菱商事株式会社	444	ヤマトエスロン株式会社
420	三菱商事ケミカル株式会社	445	郵船ロジスティクス株式会社
421	三菱商事マシナリ株式会社	446	株式会社ユーラスエナジーホールディングス
422	三菱商事ロジスティクス株式会社	447	油化産業株式会社
423	三菱総研DCS株式会社	448	雪印メグミルク株式会社
424	三菱ふそうトラック・バス株式会社	449	ユナイテッド・セミコンダクター・ ジャパン株式会社
425	三菱マテリアル株式会社	450	株式会社ヨコオ

451	ヨネックス株式会社	476	株式会社ロッテ
452	株式会社読売広告社	477	YKK株式会社
453	ライオン株式会社	478	株式会社ワコール
454	楽天グループ株式会社		
455	株式会社ラクト・ジャパン		
456	ラルフローレン合同会社		
457	ランスタッド株式会社		
458	株式会社LegalOn Technologies		
459	株式会社LIXIL		
460	理研ビタミン株式会社		
461	リコーリース株式会社		
462	株式会社RYODEN		
463	株式会社良品計画		
464	リンナイ株式会社		
465	ルネサスエレクトロニクス株式会社		
466	ルンドベックジャパン株式会社		
467	株式会社レオパレス21		
468	株式会社RECEPTIONIST		
469	株式会社レゾナック・ホールディングス		
470	レッドブル・ジャパン株式会社		
471	レニショー株式会社		
472	株式会社レノバ		
473	レバレジーズ株式会社		
474	株式会社ロイヤリティ マーケティング		
475	ローランド株式会社		

お問い合わせ

マーサージャパン株式会社
プロダクト・ソリューションズ
〒107-6216 東京都港区赤坂9-7-1
ミッドタウン・タワー16F
TEL : 03-6775-6523

Contact us

For more information, contact us at trs.japan@mercer.com or reach out to a local consultant.

マーサーについて

マーサーはより輝かしい未来は築くことができるものと信じています。私たちはクライアントと共に、仕事そのものを再定義し必要な改革に導き、退職金制度や年金の投資成果を再構築します。そして、真の健康とウェルビーイングへと導くビジョンを掲げています。全世界約20,000名以上のスタッフが44カ国をベースに、130カ国でクライアント企業と共に多様な課題に取り組み、最適なソリューションを総合的に提供しています。マーシュ・マクレナン（NYSE：MMC）の一員として、日本においては45年以上の豊富な実績とグローバル・ネットワークを活かし、あらゆる業種の企業・公共団体に対するサービス支援を行っています。

About Mercer

Mercer believes in building brighter futures by redefining the world of work, reshaping retirement and investment outcomes, and unlocking real health and well-being. Mercer's approximately 20,000 employees are based in 44 countries and the firm operates in 130 countries. Mercer is a business of Marsh McLennan (NYSE: MMC), the world's leading professional services firm in the areas of risk, strategy and people, with 90,000 colleagues and annual revenue of over \$24 billion. Through its market-leading businesses including Marsh, Guy Carpenter and Oliver Wyman, Marsh McLennan helps clients navigate an increasingly dynamic and complex environment. For more information, visit mercer.com. Follow Mercer on LinkedIn and Twitter.