

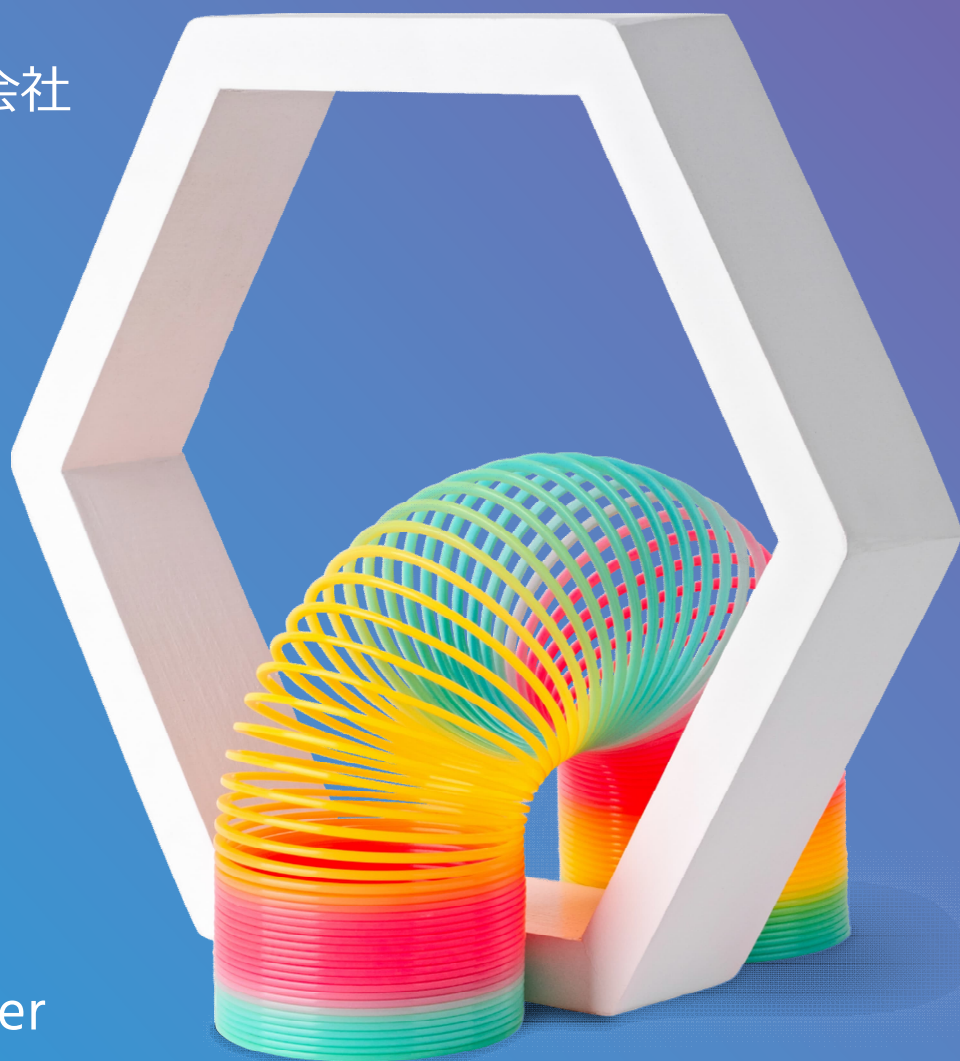


Mercer Snapshot Survey

早期退職優遇制度 / 希望退職制度
に関するスナップショットサーベイ
(2025年版)

2025年6月

マーサージャパン株式会社



welcome to brighter

CONTENTS

1.	調査概要 Overview	3
2.	参加企業プロフィール Participating Companies	4
3.	調査結果 Survey Results	9
	1. 早期退職優遇制度 / Early Retirement Incentive Plan	11
	2. 希望退職制度 / Voluntary Redundancy Incentive Plan	19
	3. (定年再雇用者向け) 早期退職優遇制度 / Early Retirement Incentive Plan for the rehired after retirement	35
	4. その他 / Others	37
4.	参加企業一覧 Participants List	49

1. 調査概要 Overview

調査方法 / Survey Method

オンラインでの調査票配信・記入方式

Questionnaire distribution and data collection by online system

調査期間 / Survey Period

May 9, 2022

~

Jun 13, 2025

調査項目 / Survey Contents

1. 早期退職優遇制度 / Early Retirement Incentive Plan

常時慣例的に、雇用者が退職における有利な条件を示すことにより、被雇用者が自らの意思でこれに応じ早期に労働契約の解除をすること。恒常的な制度として1年を通じて実施される

A program to encourage certain employees to retire early for gradual employment adjustment

2. 希望退職制度 / Voluntary Redundancy Incentive Plan

事業再構築や業績条件を契機に、期間と人数を限定した臨時的なプログラムとして、一定の退職条件に対して希望退職者を募集し過剰雇用を解消すること

A scheme to encourage employees to voluntarily resign, typically in downsizing or restructuring situations

3. (定年再雇用者向け) 早期退職優遇制度 / Early Retirement Incentive Plan for the rehired after retirement

4. その他 / Others

参加企業数 / Organizations Participating in Survey

118 Companies

注記 / Note

※単一回答の設問について、端数処理のため回答%の合計が100%にならない場合があります

For mutually exclusive questions, total may not equal to 100% due to rounding

※データ機密性保護のため、結果を表示するために必要な最低回答数に満たない場合は“-”と表示されます

A minimum number of responses are required to present statistics. If these minimums are not met, the market data is suppressed (“-”)

to protect confidentiality.

※結果を表示するために必要な最低回答数
Minimum counts to display statistics

Average(3) Median(4) 25th and 75th Percentile(5)

2. 参加企業プロフィール Participating Companies

国・地域

Country

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
日本/Japan	114	97%	
シンガポール/Singapore	1	1%	
スイス/Switzerland	1	1%	
Total	118	100%	

産業大区分

Super Sector

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
銀行業、金融サービス/Banking/Financial Services	2	2%	
化学/Chemicals	12	10%	
消費財/Consumer Goods	12	10%	
エネルギー/Energy	2	2%	
ハイテク/High Tech	17	14%	
保険/Insurance/Reinsurance	4	3%	
ライフサイエンス/Life Sciences	7	6%	
鉱工業/Mining & Metals	1	1%	
その他製造業/Other Manufacturing	31	26%	
その他非製造業/Other Non-Manufacturing	4	3%	
小売り/Retail & Wholesale	15	13%	
サービス/Services (Non-Financial)	5	4%	
輸送機器/Transportation Equipment	6	5%	
Total	118	100%	

産業区分 Sector

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
銀行業、金融サービス/ Banking/Financial Services	Consumer Finance & Retail Banking	1	1%
	Other Financial Services	1	1%
化学/Chemicals	Basic Chemicals	3	3%
	Combination Chemicals	1	1%
	Consumer Chemicals	1	1%
	Specialty Chemicals	7	6%
消費財/Consumer Goods	Apparel	1	1%
	Beverage & Tobacco	4	3%
	Food	4	3%
	Other Consumer Goods	1	1%
	Personal Care & Household Products	2	2%
エネルギー/Energy	Energy Fully Integrated and Exploration & Production	1	1%
	Energy Trading	1	1%
ハイテク/High Tech	Combination All High Tech Products & Services	1	1%
	Combination High Tech Manufactured/Hardware & Software/Virtual Products	2	2%
	High Tech (Manufactured Products & Hardware)	3	3%
	High Tech (Services)	3	3%
	High Tech (Software & Virtual Products)	7	6%
	Other High Tech Products or Services	1	1%
保険/ Insurance/Reinsuran ce	Life Insurance	3	3%
	Non-Life Insurance (Excluding Health & Medical)	1	1%
ライフサイエンス/Life Sciences	Combination Life Sciences	2	2%
	Medical Devices & Equipment	3	3%
	Pharmaceutical	2	2%
鉱工業/Mining & Metals	Coal, Industrial & Other Materials Mining	1	1%
その他製造業/Other Manufacturing	Electrical Equipment Manufacturing	11	9%
	Machinery Manufacturing	9	8%
	Other Manufacturing	9	8%
	Paper & Allied Products Manufacturing	1	1%
	Plastics & Rubber Products Manufacturing	1	1%

回答 Response		回答数 Num Res.	%	
その他非製造業/Other Non-Manufacturing	Combination or Other Non-Manufacturing	4	3%	
小売り/Retail & Wholesale	Apparel, Fashion, Footwear & Accessories Retail	5	4%	
	Convenience Retail	1	1%	
	Electronics, Entertainment, Communications & Office Retail	2	2%	
	Grocery, Pharmacy & General Merchandise Retail	1	1%	
	Home, Hardware, Building & Garden Supply Retail	1	1%	
	Restaurants	1	1%	
	Specialty Retail	1	1%	
	Wholesale Distribution	3	3%	
サービス/Services (Non-Financial)	Business/Professional Services	1	1%	
	Education	1	1%	
	Information & Data Processing Services	2	2%	
	Services - Other or Combination	1	1%	
輸送機器/ Transportation Equipment	Automobile Components Manufacturing	3	3%	
	Automobile Manufacturing	1	1%	
	Other Transportation Equipment Manufacturing	2	2%	
Total		118	100%	

2024年度売上高

Annual Net Revenue 2024

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
10億円未満 Less than 1 Billion	2	2%	
10億円以上 50億円未満 1 Billion ≤ 5 Billion	1	1%	
50億円以上 100億円未満 5 Billion ≤ 10 Billion	5	4%	
100億円以上 500億円未満 10 Billion ≤ 50 Billion	21	18%	
500億円以上 1000億円未満 50 Billion ≤ 100 Billion	9	8%	
1000億円以上 5000億円未満 100 Billion ≤ 500 Billion	31	26%	
5000億円以上 500 Billion or more	34	29%	
非公開 Not disclosed	15	13%	
Total	118	100%	

2024年度従業員数 Headcount 2024

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
50人未満 Less than 50	5	4%	
50人以上 100人未満 50 ≤ 100	4	3%	
100人以上 250人未満 100 ≤ 250	13	11%	
250人以上 500人未満 250 ≤ 500	7	6%	
500人以上 1000人未満 500 ≤ 1000	17	14%	
1000人以上 5000人未満 1000 ≤ 5000	38	32%	
5000人以上 5000 or more	33	28%	
非公開 Not disclosed	1	1%	
Total	118	100%	

3. 調査結果 Policy and Practice

通常の退職金制度に加えて早期退職優遇制度はありますか / 希望退職制度を実施したことはありますか？（複数回答可）

Do you offer Early Retirement / Voluntary Redundancy Incentive Plan in addition to regular retirement benefits? (Multiple answers allowed)

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
1. 早期退職優遇制度のみ Early Retirement Incentive Plan Only			
2. 希望退職制度のみ Voluntary Redundancy Incentive Plan Only			
3. 早期退職優遇制度・希望退職制度両方 Early Retirement Incentive Plan and Voluntary Redundancy Incentive Plan			
4. 両方ない No			
Total			

**早期退職優遇制度/希望退職制度が'ある'ご回答された方にお伺いいたします
制度実施時は、60歳以上社員も対象に含まれていましたか？**

If answered Yes to Early Retirement Incentive Plan and/or Voluntary Redundancy Incentive Plan, were employees aged over 60 years old included in the program when the plan was implemented?

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
1. 含まれる Included.			
2. 含まれない Not included.			
Total			

**制度実施時に、60歳以上社員も対象に'含まれる'にご回答された方にお伺いします
60歳以上社員の継続雇用制度はどのようなものでしょうか？**

If answered "Included" in offering Early Retirement and/or Voluntary Redundancy Incentive Plan, what kind of continuous employment system do you have for employees aged over 60 years old?

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
1. 定年後再雇用 Reemployment after retirement			
2. 定年延長（例：65歳定年・70歳定年・定年なし） Extension of retirement age (e.g., retirement at 65, retirement at 70, no retirement age)			
3. その他(具体的に記入してください) Other (Please specify)			
Total			

その他詳細 Other comment(s)

**継続雇用制度について、'定年後再雇用'にご回答された方にお伺いします
定年後再雇用者のみを対象とした早期退職優遇制度はありますか？**

Regarding the continuous employment system, we would like to ask those who answered "Rehire as other than regular employees after retirement".

Is there an early retirement incentive system that only applies to those who are rehired after retirement age?

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
1. ある 1. Yes			
2. ない 2. No			
Total			

3.1 早期退職優遇制度

Early Retirement Incentive Plan

早期退職優遇制度が「ある」とご回答された方にお伺いいたします

早期退職優遇制度の適用条件について該当するものを選択してください(複数回答可)

What are the eligibility for the early retirement incentive program?(Multiple answers allowed)

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
1.年齢(ご選択された場合、下記に「最低年齢」を記入してください) Age - Please enter the Minimum Age			
2.勤続年数(ご選択された場合、下記に「最低勤続年数」を記入してください) Years of Service - Please enter the Minimum Years of Service			
3.その他(具体的に記入してください) Other (Please specify)			
Total			

その他詳細 Other comment(s)

適用条件に対して、最低年齢 / 最低勤続年数をご回答ください

Please enter minimum age / minimum years of service

	回答数	25th %ile	Med.	75th %ile	Avg.
最低年齢 Minimum Age					
最低勤続年数 Minimum Years of Service					

退職一時金算定に当たっては、以下のどの条件が適用されますか？

Which of the following plans applicable to the calculate of the retirement

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
1.自己都合 Voluntary			
2.会社都合 Involuntary			
3.定年を適用 Use Retirement Age			
Total			

退職一時金の割増について、支給額算定の基になる支給月数、または割増率の算定方法をご回答ください

For special incentives which add on the lump-sum retirement allowance, please answer how to calculate value in months or ratio by formula based on.

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
1. 年齢、勤続年数に関わらず一律 Fixed amount regardless of Age and Years of Service			
2. 年齢に基づき決定される Age			
3. 勤続年数に基づき決定される Years of Service			
4. 年齢と勤続年数の両方に基づき決定される Both Age and Years of Service			
5. その他（具体的に記入してください） Other (Please specify)			
Total			

その他詳細 Other comment(s)

年齢、勤続年数に関わらず一律を選択された場合、以下に支給額の算出方法を回答ください

If answered 'Yes' to "Fixed amount regardless of age and years of service", how do you calculate the special incentives ?

支給月数 (何ヶ月)

The number of months

	回答数	25th %ile	Med.	75th %ile	Avg.
支給月数 (何ヶ月) The number of months					

年収換算 (年収の何倍)

Annual rewards

	回答数	25th %ile	Med.	75th %ile	Avg.
年収換算(年収の何倍) Annual rewards					

割増率の場合(何%割増)

Top-up rate

退職一時金の割増について、支給額算定の基になる支給月数、または割増率の算定方法が

- 年齢に基づき決定される場合
- 年齢と勤続年数に基づき決定される場合

年齢を選択の上、選択された年齢毎に支給額の算出方法を回答ください(複数回答可)

The special incentives are calculated by

- formula based on Age
- formula based on both Age and Years of Service

How do you calculate the special incentives ?

支給月数 (何ヶ月)

The number of months

年齢 Age	回答数	25th %ile	Med.	75th %ile	Avg.
40歳未満 Less than 40 years old					
40歳 40 years old					
45歳 45 years old					
50歳 50 years old					
55歳 55 years old					

年収換算(年収の何倍)

Annual rewards

年齢 Age	回答数	25th %ile	Med.	75th %ile	Avg.
40歳未満 Less than 40 years old					
40歳 40 years old					
45歳 45 years old					
50歳 50 years old					
55歳 55 years old					

割増率の場合(何%割増)

Top-up rate

年齢 Age	回答数	25th %ile	Med.	75th %ile	Avg.
40歳未満 Less than 40 years old					
40歳 40 years old					
45歳 45 years old					
50歳 50 years old					
55歳 55 years old					

退職一時金の割増について、支給額算定の基になる支給月数、または割増率の算定方法が

- 勤続年数に基づき決定される場合
- 年齢と勤続年数に基づき決定される場合

勤続年数を選択の上、勤続年数毎に支給額の算出方法を回答ください(複数回答可)

The special incentives are calculated by

- formula based on Years of Service
- formula based on both Age and Years of Service

How do you calculate the special incentives ?

支給月数 (何ヶ月)

The number of months

勤続年数 Years of Services	回答数	25th %ile	Med.	75th %ile	Avg.
10年 10 years of service					
15年 15 years of service					
20年 20 years of service					
25年 25 years of service					
25年以上 More than 25 years of service					

年収換算(年収の何倍)

Annual rewards

勤続年数 Years of Services	回答数	25th %ile	Med.	75th %ile	Avg.
10年 10 years of service					
15年 15 years of service					
20年 20 years of service					
25年 25 years of service					
25年以上 More than 25 years of service					

割増率の場合(何%割増)

Top-up rate



退職一時金の割増に上限はありますか？ある場合は上限内容をご回答ください

Do you impose a cap to the incentives? If so please enter value in months or percentage increase.

上限月数(月)

Maximum number of months

	回答数	25th %ile	Med.	75th %ile	Avg.
上限月数(月) Maximum number of months					

年収換算(年収の何倍)

Maximum Annual Rewards

	回答数	25th %ile	Med.	75th %ile	Avg.
年収換算(年収の何倍) Maximum Annual Rewards					

上限割増率(%)

Maximum Top-up rate

	回答数	25th %ile	Med.	75th %ile	Avg.
上限割増率(%) Maximum Top-up rate					

退職一時金の割増以外の措置がありますか？ある場合、該当するものを選択してください(複数回答可)

Do you provide any additional benefits beyond Early Retirement Incentive Plan?

If so which of the following do you provide?

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
1. 未消化の年次有給休暇の買い上げ Repurchase of paid leave			
2. 在職期間に基づく賞与等の按分支給 Pro-rated Incentive pay (e.g. Variable Bonus)			
3. 居住中の社宅の退去日の延長 Extension of the period of stay in a company housing			
4. 在職中の求職活動の許可 Permission for job hunting during service			
5. その他（具体的にご記入ください） Other (Please specify)			
Total			

その他詳細 Other comment(s)

早期退職優遇制度を実施するに当たって、退職一時金をどのように予算化していますか？

How do you ensure the budget incentive payments?

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
1. 退職給付会計上の退職給付債務・費用に含めている The budgets are included projected Benefit Obligation in retirement benefit accounting			
2. 退職給付債務・費用に含めず会社が独自に予算化している The budgets are classified into the other title of account			
3. 予算化は行わず、支払の都度費用処理している Booking as expenses after payments			
Total			

3.2 希望退職制度

Voluntary Redundancy Incentive Plan

希望退職制度が'ある'にご回答された方にお伺いいたします
直近実施された時期を回答ください（実施年）

When was the last time you offer Voluntary Redundancy Incentive Plan ? (Year)

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
2017年以前 Before2017			
2018年 2018			
2019年 2019			
2020年 2020			
2021年 2021			
2022年 2022			
2023年 2023			
2024年 2024			
Total			

直近実施された時期を回答ください（実施月）

When was the last time you offer Voluntary Redundancy Incentive Plan ?
(Month)

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
1月 January			
2月 February			
3月 March			
4月 April			
5月 May			
6月 June			
7月 July			
8月 August			
9月 September			
10月 October			
11月 November			
12月 December			
不明 Uncertain			
Total			

実施された希望退職プログラムでターゲット人数を設定しましたか？

Have you set a target number of openings in the latest Voluntary Redundancy Incentive Plan?

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
1. ターゲット人数なし No			
2. ターゲット人数あり Yes			
Total			

'ターゲット人数あり'をご選択された場合、制度募集時に対象者への特別なアプローチをしていますか？

If answered 'Yes' to setting a target of plan, do you have a special approach to the target employees when offering for the program?

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
1. している Yes			
2. していない No			
Total			

'特別なアプローチをしている'をご選択された場合、どのようなアプローチでしょうか？（複数回答可）

If answered 'Yes' to special approach to the target employee, what kind of approach is it?

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
1. 対象者に制度の概要・締切の案内を、上長にリマインドするよう依頼(面談設定なし) Ask the superior to remind the target employees about the outline and deadline of the program. (no interview setting)			
2. 対象者に制度説明のための上長(もしくは人事)との面談を設定(1-2回) Set up an interview with the superior (or HR) to explain the program to the target employees. (1-2 times)			
3. 対象者に制度利用を薦めるための上長(もしくは人事)との面談を複数回設定 Set up multiple interviews with the superiors (or HR) to encourage the target employees to accept the program.			
4. その他（具体的にご記入ください） Other (Please specify)			
Total			

その他詳細 Other comment(s)

'ターゲット人数あり'をご選択された場合、ターゲット人数を達成したかご回答ください

If yes to 'Set Target' , Did you reach the target?

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
1. ターゲット人数 達成 Reached the target			
2. ターゲット人数 未達成 Didn't reach the target			
Total			

'ターゲット未達成'を選択された場合、その後の対応についてご回答ください

If yes to 'Not achieved the target' , please answer the response policy.

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
1. 特に追加の対応なし No additional recruitment			
2. 追加募集を実施(条件変更なし) Additional recruitment(No conditions changed)			
3. 追加募集を実施(条件見直し) Additional recruitment(Conditions changed)			
4. その他(具体的に記入してください) Other (Please specify)			
Total			

その他詳細 Other comment(s)

希望退職応募者がターゲット人数を超過した場合の対応について最も近いものをご回答ください

Please select the answer that most closely describes what will happen if the number of applicants for voluntary redundancy exceeds the target number.

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
1. 職務内容やパフォーマンス要件を定めて調整する 1. Adjusting with defining job details and/or performance requirements			
2. 面談を行って調整する 2. Adjusting through interviews with applicants			
3. 部門別に退職人数を決定し、調整させる 3. Allocating the number of target to each department			
4. その他（具体的にご記入ください） 4. Other (Please specify)			
5. 申し込み順に制度を適用するため、超過しない 5. Excess of applicants do not hapen, as it applies by application order			
Total			

その他詳細 Other comment(s)

直近の希望退職プログラムの実施理由についてご回答ください（複数回答可）

What is the conditions for implementing the Voluntary Redundancy Incentive Program? (Multiple answers allowed)

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
1. 四半期業績・業績見通し Financial result and forecast			
2. (海外を含む)親会社からの要請 Request from parent company			
3. 経営トップ・経営陣の決定 Business judgement of management			
4. その他(具体的に記入してください) Other (Please specify)			
Total			

その他詳細 Other comment(s)

貴社における一般的な自己都合退職と会社都合退職の給付額には、平均的にどの程度差がありまか？
自己都合退職を100%とした場合に会社都合退職の加算分をXX%で回答ください

What is the ratio of incentive payments of Voluntary to that of Involuntary?
Please enter value of ratio.

会社都合 = 自己都合 × (100 + XX)%

Involuntary = (100 + XX)% × Voluntary

	回答数	25th %ile	Med.	75th %ile	Avg.
会社都合 = 自己都合 × (100 + XX)% Involuntary = (100 + XX)% × Voluntary					

退職一時金算定に当たっては、以下のどの条件が適用されますか？

Which plan is used to calculate incentive payments?

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
1. 自己都合 Voluntary			
2. 会社都合 Involuntary			
3. 定年を利用 Use Retirement Age			
Total			

退職一時金の割増について、支給額算定の基になる支給月数、または割増率をご回答ください

For special incentives which add on the incentive payments. Please answer how to calculate value in months or Top-up rate.

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
1. 年齢、勤続年数に関わらず一律 Fixed amount regardless of Years of Service and Age			
2. 年齢に基づき決定される場合 Calculated by using a formula based on Age			
3. 勤続年数に基づき決定される場合 Calculated by using a formula based on Years of Service			
4. 年齢と勤続年数の両方に基づき決定される場合 Calculated by using a formula based on both Age and Years of Service			
5. その他（具体的に記入してください。） Other (Please specify)			
Total			

その他詳細 Other comment(s)

年齢、勤続年数に関わらず一律を選択された場合、以下に支給額の算出方法を回答ください

If answered 'Yes' to "Fixed amount regardless of Age and Years of Service",
How do you calculate the special incentives ?

支給月数 (何ヶ月)

The number of months

	回答数	25th %ile	Med.	75th %ile	Avg.
支給月数 (何ヶ月) The number of months					

年収換算 (年収の何倍)

Annual Rewards

	回答数	25th %ile	Med.	75th %ile	Avg.
年収換算 (年収の何倍) Annual Rewards					

割増率の場合 (何%割増)

Top-up Rate

退職一時金の割り増しについて、支給額算定の基になる支給月数、または割増率の算定方法が

- 年齢に基づき決定される場合
- 年齢と勤続年数に基づき決定される場合

年齢を選択の上、選択された年齢毎に支給額の算出方法を回答ください(複数回答可)

The special incentives are calculated by

- formula based on Age
- formula based on both Age and Years of Service

How do you calculate the special incentives ?

支給月数 (何ヶ月)

The number of months

年齢 Age	回答数	25th %ile	Med.	75th %ile	Avg.
20歳 20 years old					
25歳 25 years old					
30歳 30 years old					
35歳 35 years old					
40歳 40 years old					
45歳 45 years old					
50歳 50 years old					
55歳 55 years old					

年収換算(年収の何倍)

Annual Rewards

年齢 Age	回答数	25th %ile	Med.	75th %ile	Avg.
20歳 20 years old					
25歳 25 years old					
30歳 30 years old					
35歳 35 years old					
40歳 40 years old					
45歳 45 years old					
50歳 50 years old					
55歳 55 years old					

割増率の場合(何%割増)

Top-up rate

年齢 Age	回答数	25th %ile	Med.	75th %ile	Avg.
20歳 20 years old					
25歳 25 years old					
30歳 30 years old					
35歳 35 years old					
40歳 40 years old					
45歳 45 years old					
50歳 50 years old					
55歳 55 years old					

退職一時金の割り増しについて、支給額算定の基になる支給月数、または割増率の算定方法が

- 勤続年数に基づき決定される場合
- 年齢と勤続年数に基づき決定される場合

勤続年数を選択の上、勤続年数毎に支給額の算出方法を回答ください(複数回答可)

The special incentives are calculated by

- formula based on Years of Service
- formula based on both Age and Years of Service

How do you calculate the special incentives ?

支給月数 (何ヶ月)

The number of ratio

勤続年数 Years of Services	回答数	25th %ile	Med.	75th %ile	Avg.
3年未満 Less than 3 years of service					
3年 3 years of service					
5年 5 years of service					
10年 10 years of service					
15年 15 years of service					
20年 20 years of service					
25年 25 years of service					
25年以上 More than 25 years of service					

年収換算(年収の何倍)

Annual Rewards

勤続年数 Years of Services	回答数	25th %ile	Med.	75th %ile	Avg.
3年未満 Less than 3 years of service					
3年 3 years of service					
5年 5 years of service					
10年 10 years of service					
15年 15 years of service					
20年 20 years of service					
25年 25 years of service					
25年以上 More than 25 years of service					

割増率の場合(何%割増)

Top-up Rate

勤続年数 Years of Services	回答数	25th %ile	Med.	75th %ile	Avg.
3年未満 Less than 3 years of service					
3年 3 years of service					
5年 5 years of service					
10年 10 years of service					
15年 15 years of service					
20年 20 years of service					
25年 25 years of service					
25年以上 More than 25 years of service					

退職一時金の割増に上限はありますか？ある場合は上限内容をご回答ください

Do you impose a cap to the incentives? If so please enter value in months or percentage increase.

上限月数(月)

Maximum number of months

	回答数	25th %ile	Med.	75th %ile	Avg.
上限月数(月) Maximum number of months					

年収換算(年収の何倍)

Maximum annual rewards

	回答数	25th %ile	Med.	75th %ile	Avg.
年収換算(年収の何倍) Maximum annual rewards					

上限割増率(%)

Maximum Top-up rate

	回答数	25th %ile	Med.	75th %ile	Avg.
上限割増率(%) Maximum Top-up rate					

退職一時金の割増以外の措置がありますか？ある場合、該当するものを選択してください(複数回答可)

Do you provide any additional benefits beyond Voluntary Redundancy Incentive Plan?

If so which of the following do you provide?

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
1. 未消化の年次有給休暇の買い上げ Repurchase of paid leave			
2. 再就職支援会社を利用した再就職の斡旋 Subsidy measures to support re-employment through external outplacement agencies			
3. 居住中の社宅の退去日の延長 Extension of the period of stay in a company housing			
4. 在職中の求職活動の許可 Permission for job hunting during service			
5. その他（具体的にご記入ください） Other (Please specify)			
Total			

その他詳細 Other comment(s)

希望退職制度を実施するに当たって、退職一時金をどのように予算化していますか？

How do you ensure the budget incentive payments?

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
1. 退職給付会計上の退職給付債務・費用に含めている The budgets are included projected Benefit Obligation in retirement benefit accounting			
2. 退職給付債務・費用に含めず会社が独自に予算化している The budgets are classified into the other title of account			
3. 予算化は行わず、支払の都度費用処理している Booking as expenses after payments			
Total			

**希望退職プログラム実施後の事業運営を見越して、どのように対象者のプロフィールを設定していますか？
(複数回答可)**

How do you set the profile of target employees for the voluntary retirement program in anticipation of business operations after implementing the program? (Multiple answers allowed)

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
1. 年齢により設定 1. Age			
2. 勤続年数により設定 2. Years of Service			
3. 事業部門により設定 3. Business Division			
4. 直近数年間の評価により設定 4. Performance of recent years			
5. ジョブグレードにより設定 5. Job Grade			
6. その他（具体的にご記入ください） 6. Other (Please specify)			
Total			

その他詳細 Other comment(s)

3.3 (定年再雇用者向け) 希望退職制度 Voluntary Redundancy Incentive Plan

以下に支給額の算出方法を回答ください

How do you calculate the special incentives ?

定年再雇用者向け優遇制度支給額

Fixed amount regardless of age and years of service

支給月数 (何ヶ月)

The number of months

年収換算(年収の何倍)

Annual rewards

	回答数	25th %ile	Med.	75th %ile	Avg.
年収換算(年収の何倍) Annual rewards					

割増率の場合(何%割増)

Top-up rate

定額 (円単位)

Fixed amount (in JPY)

退職一時金の割増に上限はありますか？ある場合は上限内容をご回答ください

Do you impose a cap to the incentives? If so please enter value in months or percentage increase.

定年再雇用者向け早期退職優遇制度-割増上限

Early Retirement-Maximum

上限月数(月)

Maximum number of months

年収換算(年収の何倍)

Maximum Annual Rewards

上限割増率(%)

Maximum Top-up rate

3.4 その他

Others

早期退職優遇制度／希望退職制度以外の雇用調整施策について、選択してください

Do you provide any additional Employment Measures beyond Retirement allowance?

1. 時間外労働の削減

1. Workload Adjustment(Over time)

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
過去に実施 Had provided in the past (not anymore)			
現在実施中 Providing			
実施を検討中 Considering			
実施予定なし/未検討 No plan to provide			
Total			

2. 一時休業

2. Temporary suspension of business

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
過去に実施 Had provided in the past (not anymore)			
現在実施中 Providing			
実施を検討中 Considering			
実施予定なし/未検討 No plan to provide			
Total			

3. 採用の縮小・削減

3. Hiring Freeze/Reduction

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
過去に実施 Had provided in the past (not anymore)			
現在実施中 Providing			
実施を検討中 Considering			
実施予定なし/未検討 No plan to provide			
Total			

4. 昇給・昇格の削減

4. Eliminate Merit Increases and Promotions

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
過去に実施 Had provided in the past (not anymore)			
現在実施中 Providing			
実施を検討中 Considering			
実施予定なし/未検討 No plan to provide			
Total			

5. 基本給の削減

5. Salary Freeze/Reduction

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
過去に実施 Had provided in the past (not anymore)			
現在実施中 Providing			
実施を検討中 Considering			
実施予定なし/未検討 No plan to provide			
Total			

6. 変動賞与の削減

6. Short term incentive Freeze/Reduction

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
過去に実施 Had provided in the past (not anymore)			
現在実施中 Providing			
実施を検討中 Considering			
実施予定なし/未検討 No plan to provide			
Total			

7. 社内での配置転換

7. Transfer (departments)

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
過去に実施 Had provided in the past (not anymore)			
現在実施中 Providing			
実施を検討中 Considering			
実施予定なし/未検討 No plan to provide			
Total			

8. 関連会社への出向・転籍

8. Transfer (another group company)

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
過去に実施 Had provided in the past (not anymore)			
現在実施中 Providing			
実施を検討中 Considering			
実施予定なし/未検討 No plan to provide			
Total			

9. 現金支給(アワード等)の廃止

9. Eliminate for Cash-based Recognition Programs

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
過去に実施 Had provided in the past (not anymore)			
現在実施中 Providing			
実施を検討中 Considering			
実施予定なし/未検討 No plan to provide			
Total			

10. 福利厚生(保険・利用施設等)の見直し

10. Benefits Adjustments

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
過去に実施 Had provided in the past (not anymore)			
現在実施中 Providing			
実施を検討中 Considering			
実施予定なし/未検討 No plan to provide			
Total			

11. 退職金制度の変更

11. Retirement system Adjustment

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
過去に実施 Had provided in the past (not anymore)			
現在実施中 Providing			
実施を検討中 Considering			
実施予定なし/未検討 No plan to provide			
Total			

12. 社内での起業支援

12. Intrapreneurship Support

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
過去に実施 Had provided in the past (not anymore)			
現在実施中 Providing			
実施を検討中 Considering			
実施予定なし/未検討 No plan to provide			
Total			

13. 社外での起業・独立支援(金銭的支援)

13. Entrepreneurial Support(moneyed assistance)

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
過去に実施 Had provided in the past (not anymore)			
現在実施中 Providing			
実施を検討中 Considering			
実施予定なし/未検討 No plan to provide			
Total			

14. 社外での起業・独立支援(自社の業務を一定期間委託)

14. Entrepreneurial Support(business consignment)

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
過去に実施 Had provided in the past (not anymore)			
現在実施中 Providing			
実施を検討中 Considering			
実施予定なし/未検討 No plan to provide			
Total			

15. 社外での起業・独立支援(顧客紹介による支援)

15. Entrepreneurial Support(customer referral)

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
過去に実施 Had provided in the past (not anymore)			
現在実施中 Providing			
実施を検討中 Considering			
実施予定なし/未検討 No plan to provide			
Total			

16. 転職支援休暇

16. Leave for a career change

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
過去に実施 Had provided in the past (not anymore)			
現在実施中 Providing			
実施を検討中 Considering			
実施予定なし/未検討 No plan to provide			
Total			

17. 兼業・副業を活用した短時間勤務制度

17. Short-time working (approval of side business)

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
過去に実施 Had provided in the past (not anymore)			
現在実施中 Providing			
実施を検討中 Considering			
実施予定なし/未検討 No plan to provide			
Total			

雇用調整施策として検討中のものがある場合、その内容を具体的に記入ください

Do you provide any other Employment Measures ? If it is under consideration , please answer the contents.

定年延長制度の導入状況をご回答ください

Please indicate the introduction status of an extended retirement age system.

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
1. すでに導入済み Already introduced			
2. 導入を検討中 Considering introduction			
3. 導入は考えていない Not planning to introduce			
Total			

定年延長制度の状況で「すでに導入済み」「導入を検討中」を選択された場合、定年延長制度導入後の早期退職・希望退職制度についてご回答ください

If selected 'Already introduced' and 'Considering introduction' in previous question, please answer about early retirement incentive plan and voluntary redundancy incentive plan after the introduction of an extended retirement age system.

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
1. 現行制度のまま継続 Continue with the current program			
2. 制度内容を変更して継続 (具体的な変更内容があれば記入してください) Continue the program with changes in the content. (Please specify any specific changes.)			
3. 制度を廃止 Abolish the program			
4. 未定 Undecided			
Total			

変更内容詳細

定年延長制度の状況で「すでに導入済み」「導入を検討中」を選択された場合、定年延長制度を導入した場合の、定年退職金制度についてご回答ください

If selected 'Already introduced' and 'Considering introduction' in introduction status of an extended retirement age system question, please answer about the retirement benefit system after the introduction of an extended retirement age system.

回答 Response	回答数 Num Res.	%	
1. 選択定年を設定している Continue with the current program			
2. 退職金を定年延長後まで延ばす Continue the program with changes in the content. (Please specify any specific changes.)			
3. 旧定年年齢で、退職金積み立てをストップする Abolish the program			
4. その他（具体的にご記入ください） Undecided			
Total			

変更内容詳細

今後、早期退職・希望退職制度内容の見直しを検討される場合、その理由と変更内容について記載してください

If you consider revising the content of your early retirement/voluntary retirement program in the future, please indicate the reasons and details of the changes.



5. 参加企業一覧 Participants List

※英語表記のアルファベット順に記載しております / Alphabetical order

1. スリーエムジャパンイノベーション株式会社	3M Japan Innovation Ltd
2. アクシネットジャパンインク	ACUSHNET JAPAN, INC
3. エア・ウォーター株式会社	Air Water Inc.
4. 株式会社アレフ	Aleph Inc.
5. アメテック株式会社	AMETEK Co., Ltd.
6. アルケマ株式会社	ARKEMA K.K.
7. ASMLジャパン株式会社	ASML Japan Co. Ltd.
8. Astemo株式会社	Astemo, Ltd.
9. エイヴィエルジャパン株式会社	AVL Japan K.K.
10. ベーカー & マッケンジー法律事務所（外国法共同事業）	Baker & McKenzie (Gaikokuho Joint Enterprise)
11. 株式会社バンダイナムコスタジオ	Bandai Namco Studios inc.
12. 株式会社ベネッセコーポレーション	Benesse corporation
13. ボッシュ株式会社	Bosch Corporation
14. ボーズ合同会社	Bose G.K.
15. ボストン・サイエンティフィック ジャパン株式会社	Boston Scientific Japan K.K.
16. 株式会社ブリヂストン	Bridgestone Corporation
17. ブラザー工業株式会社	Brother Industries, Ltd.
18. シェブロンジャパン株式会社	Chevron Japan Ltd.
19. クラリアントジャパン株式会社	Clariant (Japan) K.K.
20. コカ・コーラボトラーズジャパン株式会社	Coca-Cola Bottlers Japan Inc.
21. 日本コカ・コーラ株式会社	Coca-Cola Japan, Co., Ltd.
22. コンチネンタル・オートモーティブ株式会社	Continental Automotive Corporation
23. 大日本印刷株式会社	Dai Nippon Printing Co., Ltd.
24. 第一生命ホールディングス株式会社	Dai-ichi Life Holdings, Inc.
25. 株式会社大広	Daiko Advertising Inc.
26. 株式会社デジタルガレージ	Digital Garage Inc.
27. dSPACE Japan株式会社	dSPACE Japan
28. 株式会社荏原製作所	Ebara Corporation
29. ELCジャパン合同会社	ELC Japan G.K.
30. エレコム株式会社	ELECOM.CO.JP
31. 株式会社エビデント	Evident Corporation
32. 株式会社ファミリーマート	FamilyMart Co.,Ltd.
33. ガルデルマ株式会社	Galderma K.K.
34. 株式会社グルメ軒屋	Gourmet Kineya Co., Ltd.
35. 株式会社 G S ユアサ	GS Yuasa International Ltd.
36. 日野自動車株式会社	Hino Motors,Ltd.

37. ヒットユニオン株式会社	Hit Union CO.,Ltd.
38. 株式会社日立製作所	Hitachi, Ltd
39. ホロジックジャパン株式会社	Hologic Japan, Inc.
40. インフィニウムジャパン株式会社	Infineum Japan Ltd.
41. 株式会社INPEX	INPEX CORPORATION
42. イリソ電子工業株式会社	IRISO Electronics Co., Ltd.
43. 日本紙パルプ商事株式会社	Japan Pulp & Paper Co.,LTD
44. ジュリーク・ジャパン株式会社	Jurlique Japan Co., Ltd.
45. 株式会社アシスト	K.K. Ashisuto
46. 株式会社カナデン	Kanaden Corporation
47. 関西エアポート株式会社	Kansai Airports
48. 花王株式会社	Kao Corporation
49. 株式会社神戸製鋼所	KOBE STEEL, LTD.
50. 工機ホールディングス株式会社	Koki Holdings Co.,Ltd.
51. クレイトンポリマージャパン株式会社	Kraton Polymers Japan Ltd.
52. 株式会社クボタ	Kubota Corporation
53. 株式会社ラクト・ジャパン	Lacto Japan Co., Ltd.
54. マブチモーター	Mabuchi Motor Co., Ltd.
55. 株式会社マクニカ	Macnica, Inc.
56. 株式会社毎日放送	Mainichi Broadcasting System, Inc.
57. マニユライフ生命保険株式会社	Manulife Life Insurance Company
58. マースジャパンリミテッド	Mars Japan Limited
59. メットライフ生命保険株式会社	MetLife Insurance K.K.
60. 三菱電機株式会社	Mitsubishi Electric Corporation
61. 三菱UFJインフォメーションテクノロジー株式会社	Mitsubishi UFJ Information Technology Co., Ltd.
62. 三井エネルギー資源開発株式会社	Mitsui Energy Development Co., Ltd
63. 株式会社モンクレールジャパン	Moncler Japan
64. 森永乳業株式会社	MORINAGA MILK INDUSTRY CO., LTD.
65. MSD株式会社	MSD K.K.
66. 株式会社村田製作所	Murata Manufacturing Co., Ltd.
67. 長瀬産業株式会社	NAGASE & CO.,LTD.
68. 日本電気株式会社	NEC Corporation
69. ネスレ日本株式会社	Nestle Japan Ltd.
70. 日本ガイシ株式会社	NGK INSULATORS, LTD.
71. ニチハ株式会社	Nichiha Co.,Ltd.
72. 日本パーカライジング株式会社	Nihon Parkerizing Co., Ltd.
73. 株式会社日本コンラックス	NIPPON CONLUX CO., LTD
74. 日本電気硝子株式会社	Nippon Electric Glass Co., Ltd.
75. NISSHA株式会社	Nissha Co., Ltd.
76. 日清食品ホールディングス	Nissin Foods Holdings Co., Ltd.

77. 日本特殊陶業株式会社	Niterra Co., Ltd.
78. ノーベル・バイオケア・ジャパン株式会社	Nobel Biocare Japan K.K.
79. 株式会社ノーリツ	NORITZ CORPORATION
80. ノバルティスファーマ株式会社	Novartis Pharma K.K.
81. 株式会社NTTエコノキュー	NTT QONOQ, INC.
82. オリンパス株式会社	OLYMPUS Corporation
83. 日本オラクル株式会社	Oracle Corporation Japan
84. P&Gジャパン合同会社	P&G Japan G.K.
85. 中国石油国際事業日本株式会社	PetroChina International (Japan)Co.,Ltd.
86. フィリップモリスジャパン合同会社	Philip Morris Japan Ltd
87. パイオニア株式会社	PIONEER CORPORATION
88. レニショー株式会社	Renishaw KK
89. 株式会社レゾナック	Resonac Corp.
90. 株式会社リコー	Ricoh Company, Ltd.
91. リコーリース株式会社	Ricoh Leasing Company, Ltd.
92. ローランド株式会社	Roland Corporation
93. 株式会社 西友	Seiyu Co., Ltd
94. 積水ハウス株式会社	Sekisui House, Ltd.
95. 株式会社 島津製作所	Shimadzu Corporation
96. 資生堂インタラクティブビューティー株式会社	Shiseido Interactive Beauty Company, Limited,
97. 株式会社SkyDrive	SkyDrive Inc.
98. スマートニュース株式会社	SmartNews, Inc.
99. ソフトバンクグループ株式会社	SoftBank Group Corp
100. 双日アジア会社	Sojitz Asia Pte. Ltd.
101. 損害保険ジャパン	Sompo Japan Insurance Inc.
102. ソニー銀行株式会社	SonyBank.Inc
103. 株式会社スクウェア・エニックス	SQUARE ENIX CO., LTD.
104. 太陽誘電株式会社	TAIYO YUDEN CO., LTD.
105. 高島株式会社	Takashima&Co.,Ltd.
106. TDK株式会社	TDKcorporation
107. 帝人株式会社	Teijin Limited
108. ティファニー・アンド・カンパニー・ジャパン・インク	Tiffany & Co. Japan Inc.
109. 株式会社トプコン	Topcon Corporation
110. 東レ株式会社	Toray Industries, Inc.
111. 東芝ライフスタイル株式会社	Toshiba Lifestyle Products & Services Corporation
112. トヨタコネクティッド株式会社	Toyota Connected Corporation
113. 日本トイザラス株式会社	Toys"R"US-Japan Ltd.
114. UDトラックス株式会社	UD Trucks Corporation
115. 株式会社ワコール	Wacoal Corporation
116. わらべや日洋ホールディングス株式会社	Warabeya Nichiyo Holdings Co., Ltd.

117. ウィンガーク1st株式会社

Wingarc1st Inc.

118. ヤマシンフィルタ株式会社

YAMASHIN-FILTER CORP.

お問い合わせ

マーサージャパン株式会社
プロダクト・ソリューションズ
〒107-6216 東京都港区赤坂9-7-1
ミッドタウン・タワー16F
TEL : 03-6775-6523

Contact us

For more information, contact us at TRS.Japan@mercer.com or reach out to a local consultant.

マーサーについて

マーサーはより輝かしい未来は築くことができるもの信じています。私たちはクライアントと共に、仕事そのものを再定義し必要な改革に導き、退職制度や年金の投資成果を再構築します。そして、真の健康とウェルビーイングへと導くビジョンを掲げています。全世界約25,000名のスタッフが44カ国をベースに、130カ国以上でクライアント企業と共に多様な課題に取り組み、最適なソリューションを総合的に提供しています。全世界に76,000名の従業員を擁し、年間総収入170億米ドルを誇るマーシュ&マクレンアン（NYSE：MMC）グループの一員として、日本においては40年以上の豊富な実績とグローバル・ネットワークを活かし、あらゆる業種の企業・公共団体に対するサービス支援を行っています。

About Mercer

Mercer builds brighter futures by redefining the world of work, reshaping retirement and investment outcomes, and unlocking real health and well-being. Mercer's more than 25,000 employees are based in 44 countries, and the firm operates in over 130 countries. Mercer is a business of Marsh & McLennan Companies (NYSE:MMC), the world's leading professional services firm in the area of risk, strategy and people, with 76,000 colleagues and annual revenue of \$17 billion. Through its market-leading businesses, including Marsh, Guy Carpenter and Oliver Wyman, Marsh & McLennan helps clients navigate and increasingly dynamic and complex environment. For more information, visit www.mercer.co.jp.