



Bienestar Financiero como Motor Productivo

Personas junto a algoritmos

Joaquín Ramírez, Líder de Wealth
Mercer Chile



**45 minutos diarios en horario
laboral se “pierden” en
preocupaciones financieras.**



Estudio Bienestar Financiero 2025

**¿Nos hacemos
cargo?**



Los trabajadores buscan guía e información en sus círculos cercanos

1	Familia	64%
2	Amigos	41%
3	Material Online	33%
4	Banco o Inst. Financiera	28%
5	Compañeros de trabajo	18%
6	Asesor Financiero	15%
7	Influencer	11%
8	Regulador (CMF)	6%
9	Empleador	5%



¿Vale la pena apuntar a un público que nos tiene como último recurso?

10% del tiempo productivo afectado

35% reconoce que afecta su productividad de manera moderada a significativa



7 de cada 10 personas se sienten estresado



12% indica que no logra conciliar el sueño

Si nos quieren... pero a su manera

¿Qué esperan de los empleadores?



53%

Que ponga a disposición asesores externos que lo formen en asuntos financieros



33%

Que le proporcione artículos enlaces o información sobre asuntos financieros



29%

Que le de referencia de asesores financieros en los que pueda confiar



28%

Que esté directamente involucrado con un área interna que le enseñe sobre asuntos financieros

Y tenemos a los extremos

18%

**Que lo asesore
directamente**

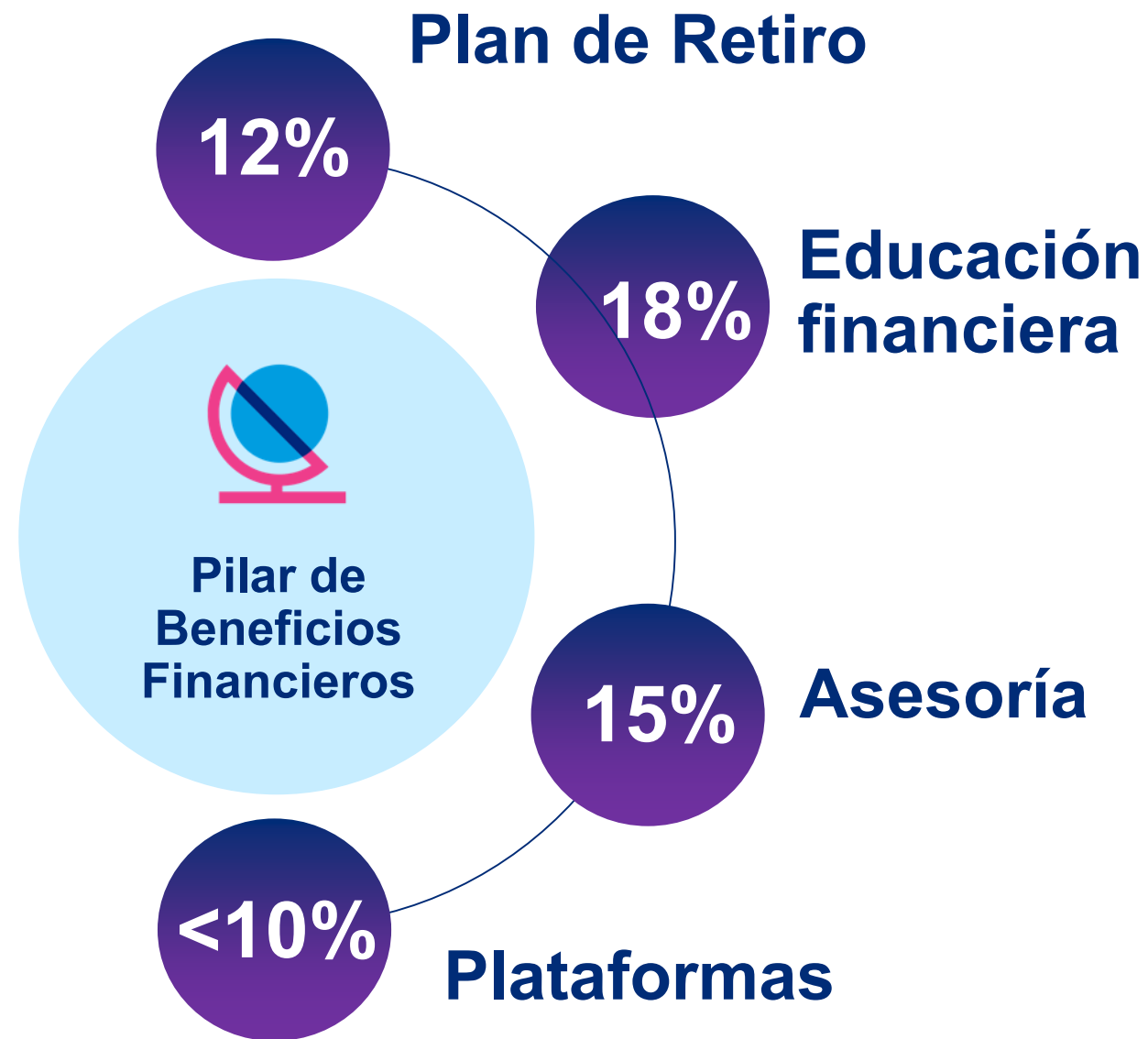


18%

**Que no se
involucre de
ninguna manera**

El problema es que no estamos trabajando donde está el dolor

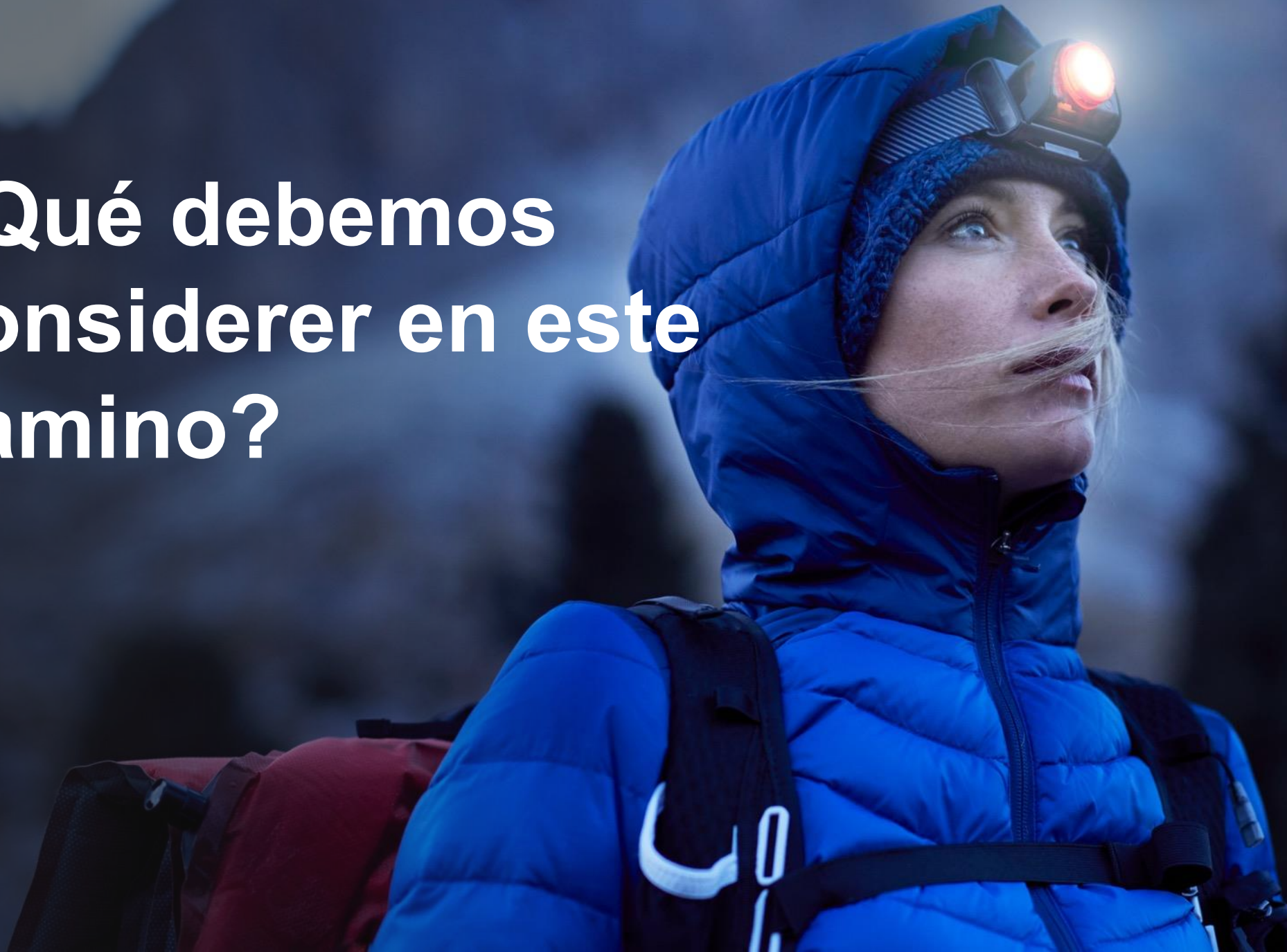
+80% de los trabajadores **NO** recibe beneficios del **Pilar Financiero**



El dolor de la gente es en el corto plazo, pero siente la presión del momento del retiro



**¿Qué debemos
considerar en este
camino?**



Demografía y cambios políticos como catalizadores de cambio



-20% 20-35 años

Menos trabajadores jóvenes consistentemente
(AAFP 2025)



81,8 años

Esperanza de vida más alta en LAC
(INE 2025)



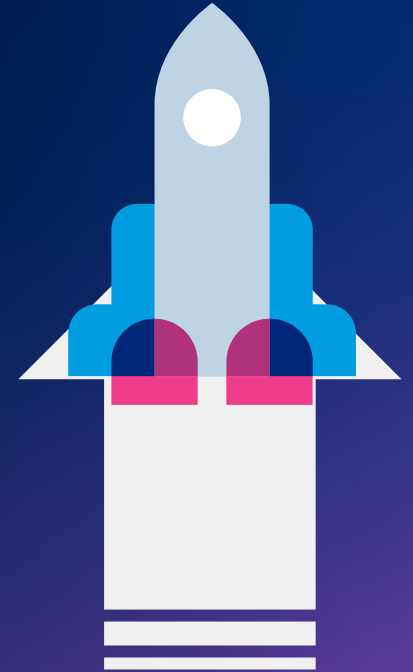
Adopción de tecnología

Nuevo equilibrio laboral (B. Central 2025)

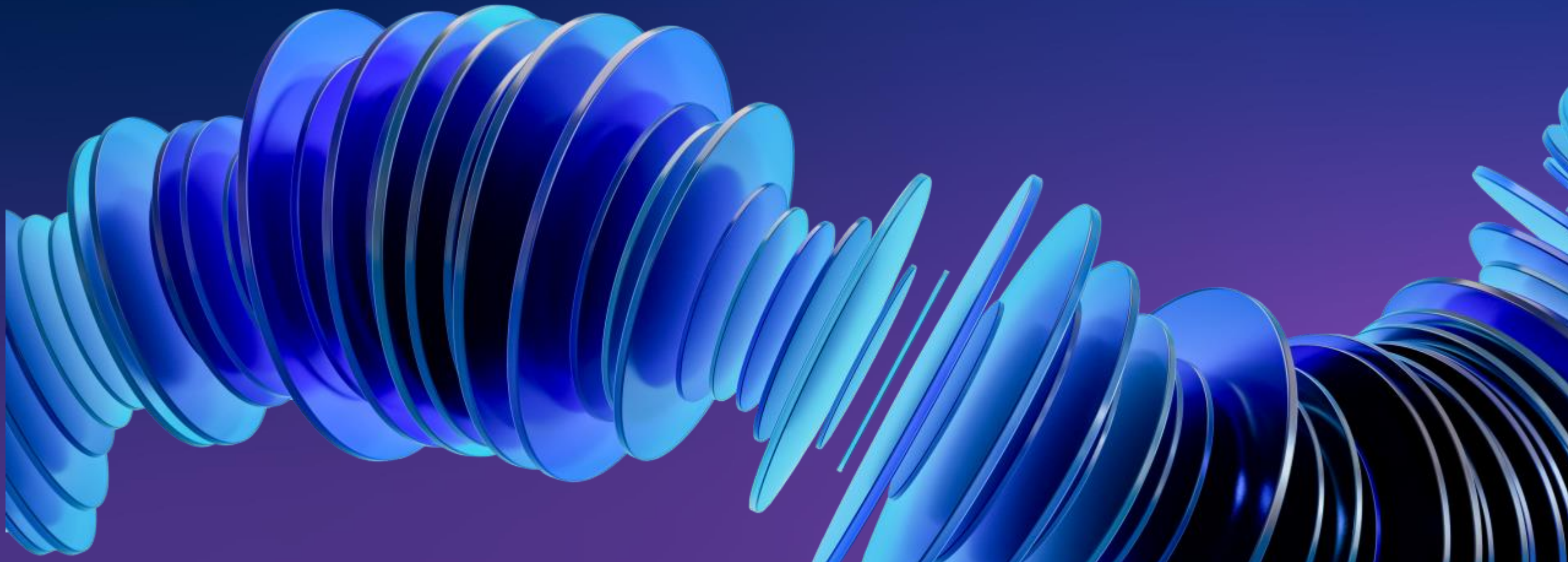


Presión hacia el desempleo

Aumento de costos laborales
(B. Central 2025)



¿Cómo partimos?



Primero se define el marco de acción

**Diagnosticar
y priorizar**

**Programación y
consistencia**

**Promover
conciencia
financiera**

**Formar y
acompañar**

**Declarar
como parte
del
Bienestar**

Cultura

Los modelos que fallan son los que no se adaptan (y no miden)...



El resultado no solo se traduce en bienestar financiero



¿Aprovecharías
otros **45 minutos**
en tu día?





Gracias