

Bienestar en la Era de la Longevidad

Dolores Liendo

Directora de Wealth en Mercer Argentina, Uruguay y Paraguay

Sebastián Otero

Director Mercer Marsh Beneficios Argentina, Uruguay y Paraguay



El bienestar es una estrategia íntegra y holística



Un enfoque de la estrategia centrado en el ser humano,
respaldado por el **liderazgo, el apoyo y la cultura organizacional**

Áreas clave donde los empleadores pueden tener un impacto poderoso

Ofrecer resiliencia financiera y apoyo a la jubilación

- Ofrecer instrumentos de ahorro y seguros accesibles a fin de garantizar que generen resultados justos y equitativos para todos
- Integrar incentivos y funciones automáticas
- Brindar educación financiera y orientación para la longevidad

Fomentar la conexión, la inclusión y la participación de la comunidad

- Permitir que las personas permanezcan conectadas durante más tiempo
- Ofrecer mentoría intergeneracional formal e informal
- Abordar activamente la discriminación por edad en el entorno laboral

Proporcionar beneficios accesibles de salud y bienestar

- Gestionar el presupuesto en salud, bienestar y beneficios para los empleados
- Brindar beneficios de salud y bienestar de calidad y relevantes conforme a la edad
- Brindar al cuidador apoyo financiero y de otros tipos
- Promover programas para mejorar el bienestar integral, por ejemplo, exámenes médicos preventivos, cobertura de enfermedades críticas y beneficios respecto al bienestar emocional

Apoyar activamente para construir carreras profesionales diversas

- Fomentar una cultura de inclusión y jubilación flexible
- Promover el aprendizaje permanente, enfatizando el desarrollo de nuevas competencias
- Adaptar los puestos de trabajo a las exigencias físicas y mentales
- Facilitar la reincorporación a la fuerza laboral y apoyar a los cuidadores informales con programas de licencia para ellos



