

Compensando de manera **equitativa**

Encuesta de Remuneración
Total de Mercer (TRS)



Optimice su política salarial con la TRS de Mercer

- ¿Está buscando una solución efectiva para analizar y comparar compensaciones y beneficios?
- ¿Necesita evaluar si su política salarial es lo suficientemente competitiva y equitativa?
- ¿Necesita una estrategia de pago que garantice la consistencia y la competitividad al mismo tiempo?

► Si su respuesta es afirmativa a cualquiera de estas preguntas, le presentamos la solución: la Encuesta de Remuneración Total (TRS) de Mercer.

La [TRS de Mercer](#) no es simplemente una encuesta; es la clave para descubrir información integral sobre compensaciones y beneficios a nivel local, regional y global. Usted, como profesional de Recursos Humanos, puede confiar en la TRS gracias a la provisión de datos consistentes, precisos y de alta calidad cubriendo el paquete completo de recompensas.

Lo que hace que la TRS destaque, es el uso de la **Mercer Job Library**, un catálogo global completo de puestos de trabajo diseñado para encuestas de compensación y beneficios. Capturando cada posición en el mercado laboral, Mercer Job Library proporciona datos más consistentes, elimina las conjeturas, mejora el contenido de los puestos y facilita un análisis intuitivo de los resultados. Descubra el poder de la TRS de Mercer y transforme su enfoque en la gestión de compensaciones y beneficios.



140+

Países



40,000

Puestos en todos los niveles



400,000

Organizaciones participantes



20,000,000

Ocupantes

En México:

1,025

empresas participantes

1,021,891

ocupantes

4,095

puestos con muestra en todos los niveles

La TRS de Mercer ofrece información en todos los elementos de la remuneración total:

Salario base anual:

Considera únicamente el sueldo base del colaborador, multiplicado por doce.

Efectivo total garantizado:

Incluye el salario base anual más cualquier compensación adicional garantizada, como aguinaldo, prima de vacaciones, fondo de ahorro o vales de despensa, proporcionando una visión más completa del paquete salarial.

Compensación en efectivo total anual:

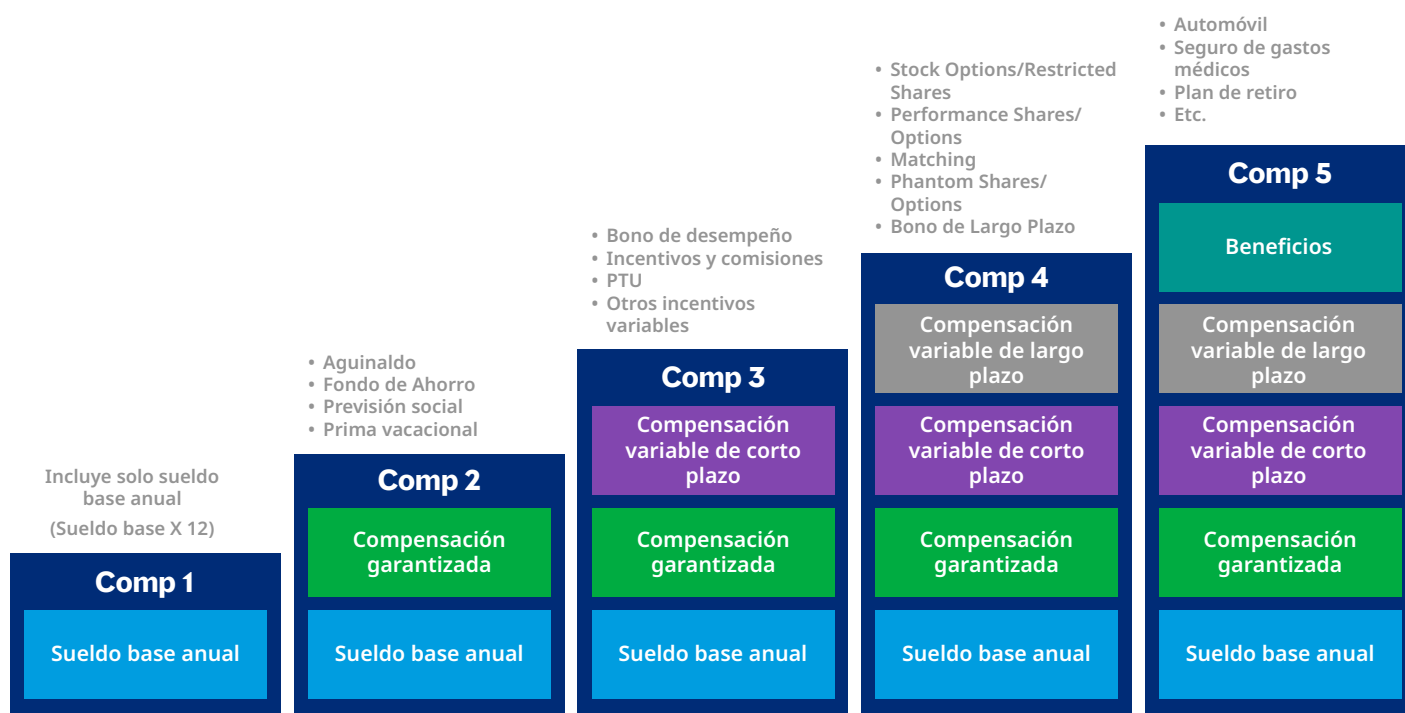
Engloba el salario base anual, los pagos garantizados y cualquier otro componente en efectivo ligado al cumplimiento de los objetivos que un empleado puede recibir a lo largo del año como bono por desempeño, incentivos y comisiones por ventas, PTU, ofreciendo una perspectiva integral de los ingresos monetarios.

Compensación total directa:

Considera todos los elementos anteriores, más los incentivos a largo plazo, como acciones, acciones fantasma, stock options, entre otras.

Remuneración total anual:

Incluye la suma de la compensación total directa más los beneficios otorgados por la empresa, como seguro de gastos médicos mayores, seguro de vida, plan de retiro, automóvil, entre otros, proporcionando una imagen global de la remuneración total que recibe un empleado en el transcurso de un año.



Con la TRS, obtendrá



1.- Información clave sobre su empresa:

Datos consolidados con claras relaciones entre cargos, personalizados para reflejar su empresa.



2.- Visión general del mercado:

Información salarial del mercado y resumen de tendencias locales y económicas.



3.- Resumen de beneficios

Información cualitativa de las políticas y prácticas que hay en el mercado.



4.- Datos de mercado reales

Análisis concreto para identificar puestos competitivos.



5.- Análisis por clase de puesto

Evaluación utilizando la metodología de International Position Evaluation (IPE) de Mercer.

Centro de Recursos Mercer: Fuente de información confiable

Facilitamos el acceso a recursos esenciales para trabajar con encuestas Mercer. Ya sea crear un reporte en Mercer WIN®, cargar datos con Mercer Data Connector o entender la importancia de participar en encuestas, ¡el El Centro de Recursos de Mercer tiene la información que necesita!

Potencialice el análisis de datos con Mercer WIN®

Descubra el Mercer Workforce Intelligence Network® (Mercer WIN®), plataforma de consulta que proporciona su acceso centralizado a nuestros datos de encuestas y análisis. Mercer WIN® simplifica la transformación de datos complejos en información práctica sobre compensación y otros temas de recursos humanos.

Características destacadas:

- Acceda a vistas personalizadas.
- Utilice datos de mercado cruzado.
- Genere tantos mercados de comparación como lo necesite.
- Compare sus datos con el mercado*.
- Combine distintos puestos.
- Genere informes en Excel y más, ¡todo sin costo adicional!

*Disponible solo para participantes.

Experiencia eficiente:

- Navegación clara y sencilla para usted.
- Compare simultáneamente entre industrias, regiones y países*.
- Realice cortes multimercados en una sola vista.
- Analice y compare por puesto, familia, nivel profesional y posición.
- Produzca rápidamente tablas, gráficos e informes personalizados con solo dar clic en un botón.

*Disponible con la participación en distintos mercados.

Participe en la TRS

Únase a las organizaciones líderes en todo el mundo que eligen a Mercer como su fuente confiable de datos sobre remuneración total. Experimente con Mercer Data Connector, nuestra galardonada y eficaz aplicación de envío de datos en línea.

Ventajas de Mercer Data Connector:

- Interfaz optimizada y navegación intuitiva para tareas rápidas.
- Acceso asignado y autenticación segura basada en roles.
- Importación sin problemas de datos.
- Participación simplificada con un único archivo (el suyo o el nuestro) para cargar datos.
- Mayor precisión en la homologación de puestos.
- Algoritmo patentado sugiere homologaciones y facilita la navegación en casos especiales.
- Detección y corrección automática de errores, alertas guiadas y verificación inmediata.
- Seguimiento en tiempo real.
- Visibilidad instantánea del trabajo en proceso en todas las secciones, países y empresas.
- Participación más fácil año tras año gracias a nuestro algoritmo patentado de aprendizaje automático.

Sea parte de la experiencia Mercer

Conviértase en un participante y benefíciase de la simplicidad y precisión que Mercer Data Connector ofrece en cada envío de datos.



Programa de Membresía

Mejore el valor de su participación en Mercer TRS al unirse a nuestro programa de membresía, que ofrece:

Precios preferenciales:

- Descuentos exclusivos con membresías multianuales y multipaís.

Atención personalizada:

- Comunicaciones privilegiadas con un ejecutivo de cuenta especializado.

Soporte y capacitación personalizados:

- Obtenga asistencia y formación adaptadas a sus necesidades.

Usted tiene el control: Acceda a la base de datos global completa o elija un paquete flexible según los países que seleccione. Aproveche al máximo sus datos de referencia internacionales con el programa de membresía de Mercer.

Otros productos y servicios relacionados

Datos de la industria

Junto con el *benchmark* del mercado general de la TRS, obtenga datos específicos por industria a través de suplementos de la TRS o encuestas independientes. Para más información, visite nuestro sitio web o contacte a su representante local de Mercer.

Políticas y prácticas TRS

Obtenga información sobre beneficios y políticas salariales con un Reporte de Políticas y Prácticas por industria o mercado de comparación.

Análisis personalizado

Compare su política de compensación con el mercado, basado en la industria general, una específica o un mercado de referencia. Nuestras ofertas a medida complementarán su Encuesta de Remuneración Total.

Webinars pregrabados

Sesiones *online* de una hora sobre temas de RR.HH., accesibles *on-demand*. Póngase al día cuando lo desee.

Movimientos salariales

La Encuesta de Presupuesto Salarial (SBS) proporciona datos actualizados para más de 100 mercados globales, cuatro veces al año. Participe y acceda gratuitamente a los resultados.

Talent All Access®

Una amplia gama de publicaciones y herramientas globales de Mercer en un solo lugar para decisiones críticas de negocios.

Catálogo de productos Mercer

Explore la tienda *online* para encontrar productos y cursos que ayuden a gestionar la fuerza de trabajo en su organización.

Reporte de auto

Define estrategias y gestiona políticas asociadas al beneficio de auto en las empresas.

Mercer Learning

Cursos en vivo sobre temas de RR.HH. Elija entre la Certificación de Compensaciones o el Diplomado de Relaciones Laborales, con 4 módulos a tomar en distintas fechas.

Precios

Encuesta TRS México 2024:	MXN \$135,000
Encuesta TRS México + Suplemento 2024:	MXN \$175,000
Encuesta de Remuneración Total (TRS) Bajío 2024:	MXN \$58,000
Encuesta de Remuneración Total (TRS) Monterrey/Salttillo:	MXN \$62,500
Encuesta de Remuneración Total (TRS) Guadalajara 2024:	MXN \$58,000
Encuesta de Remuneración Total (TRS) Nogales 2024:	MXN \$58,000

Al participar en la TRS México, disfrutará de los siguientes beneficios adicionales:

Encuesta Termómetro:

Una encuesta rápida sobre incrementos salariales y temas relevantes. Al participar en esta encuesta, reciba un *one-pager* con los principales hallazgos de la información recolectada.

Suplementos de Industria:

Consulta precios para complementos específicos por industria: Automotriz/Autopartes, *Retail*, Alta tecnología.

Cronograma:

Suscripción:	enero - abril
Recolección de datos:	marzo - mayo
Efectividad de los datos:	mayo
Entrega de los resultados:	septiembre – octubre

Más información:

Norma Del Rivero
Tel: +52 55 5454 5066
norma.del.rivero@mercer.com

Acerca de Mercer:

Mercer ofrece información, asesoramiento y soluciones innovadoras para construir un futuro más brillante para nuestros clientes, colegas y comunidades.

Juntos, estamos redefiniendo el panorama laboral, transformando la jubilación, optimizando los resultados de inversión y reinventando la salud y el bienestar.

Con más de 25,000 empleados en 43 países y presencia en más de 130, Mercer es una subsidiaria de Marsh McLennan Companies (NYSE: MMC), la firma líder mundial en servicios profesionales en riesgo, estrategia y capital humano, con 86,000 colegas y ingresos anuales cercanos a los 20 mil millones de dólares. A través de sus destacados negocios, como Marsh, Guy Carpenter y Oliver Wyman, Marsh McLennan ayuda a los clientes a navegar en un entorno cada vez más dinámico y complejo.