



Oltre la flessibilità

I cinque mantra di un'organizzazione sostenibile

Rompi gli schemi

Analizzare la flessibilità dell'organizzazione e i bisogni delle persone per creare una cultura del lavoro agile basata su collaborazione e miglioramento continuo.

88% dei lavoratori afferma che, con il lavoro a distanza, la collaborazione è rimasta costante o è aumentata. Il 99% dice lo stesso per la produttività. [Fonte>>](#)

Scopri il caso Buurtzorg

Ripensa luoghi e tempi

Ridefinire criteri e policy sui modelli e sugli spazi di lavoro ibridi, andando oltre la natura stessa del lavoro e rispondendo alle esigenze di personalizzazione.

53% dei lavoratori vorrebbe lavorare da casa per 3 o più giorni a settimana, e più di un terzo si aspetta orari e indicazioni chiare sulla reperibilità. [Fonte>>](#)

Scopri il caso Kuwait

Esplora nuovi contratti

Aumentare l'utilizzo di contratti gig e freelance per garantire flessibilità e pronta disponibilità di competenze specifiche, instaurando collaborazioni continuative.

77% degli executive ritiene che le categorie di lavoratori freelance e gig worker aumenteranno in modo sostanziale entro i prossimi 3 anni. [Fonte>>](#)

Scopri il caso Facebook

Abilita una leadership inclusiva

Saper gestire la complessità e l'interdipendenza tra persone diverse e dislocate in più luoghi, con orari flessibili e rapporti di lavoro diversificati.

17% in più la probabilità per i team con leader inclusivi di ottenere una performance elevata, 20% in più di prendere decisioni ottimali e 29% in più di essere collaborativi. [Fonte>>](#)

Scopri il caso Novartis

Crea reti di lavoratori

Realizzare team autonomi e multidisciplinari, costituiti da lavoratori interni ed esterni che operino per obiettivi, anche creando partnership con altre società.

56% degli HR leader ha utilizzato il reimpiego negli ultimi due anni per affrontare i cambiamenti e il 44% per aiutare i dipendenti a trovare nuovi ruoli internamente. [Fonte>>](#)

Scopri i casi Aldi-McDonald e Unilever
