

Betriebliche Altersversorgung leicht gemacht

Zukunftsfähig mit Mercer DynamicSavings



Altersversorgung mit Performance: Mercer DynamicSavings

Bereits vor mehr als 100 Jahren begannen die ersten großen Unternehmen damit, für Mitarbeitende Vermögen anzusparen, um daraus später eine Altersleistung für die Beschäftigten zu zahlen. Dies ist die klassische betriebliche Altersversorgung. Mittlerweile ist betriebliche Altersversorgung einerseits wichtiger denn je, andererseits so komplex wie nie. Darum sind neue Lösungen gefragt, die zugleich leistungsstark und für den Arbeitgeber handhabbar sind.

Ganzheitliche Lösung

Mercer DynamicSavings ist eine ganzheitliche Versorgungslösung. Was macht diese Lösung so besonders? Sie vereint die Mercer Investment-Expertise, eine digitale Systemumgebung und ein innovatives Plan-Design. Unternehmen profitieren gleich mehrfach von Mercer DynamicSavings.

Renditestarke Kapitalanlage

Herzstück von Mercer DynamicSavings ist eine effiziente, diversifizierte und renditestarke Kapitalanlage. Unser Versprechen: Die Mitarbeitenden freuen sich über optimierte Renditechancen, Arbeitgeber schätzen die niedrigen Risiken. Warum können wir das Versprechen halten? Wir verwalten das Vermögen von weltweit über 1.500 institutionellen Kunden und bieten einen kosteneffizienten Zugang zu den besten Investmentmanagern. Dem herausfordernden Kapitalmarktumfeld begegnen wir mit der Streuung über verschiedene und alternative Renditequellen. Der langfristig nachweisbare Erfolg unserer Kapitalanlage gibt uns hierbei Recht und macht uns zu einem der führenden Anbieter.

Effizient für den Arbeitgeber

Der administrative Aufwand der betrieblichen Altersversorgung steigt kontinuierlich. Ebenso der Informationsbedarf der Mitarbeitenden. Gleichzeitig stehen aufgrund des Fachkräftemangels weniger Ressourcen für die damit verbundenen Tätigkeiten zur Verfügung. Mercer DynamicSavings wurde so konzipiert, dass der Aufwand für den Arbeitgeber auf ein Minimum reduziert wird. Alle Verwaltungstätigkeiten vom Eintritt der Mitarbeitenden bis hin zur Fälligkeit der Versorgungsleistung übernimmt Mercer in vollem Umfang. Die gesamte Administration ist digitalisiert.

Transparenz für Mitarbeitende in Echtzeit

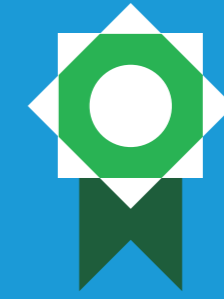
Ihre Mitarbeitenden werden Mercer DynamicSavings schätzen. Mit unserer Lösung haben Ihre Mitarbeitenden via Mitarbeiterportal online Zugriff und können sich in Echtzeit ein Bild vom jeweils individuellen Stand ihrer betrieblichen Altersversorgung machen. Die Kommunikation über das Mitarbeiterportal ist verständlich und die Nutzung einfach. Aus Erfahrung wissen wir, dass Mitarbeitende mit Zugang zu einem modernen Portal das Angebot ihres Arbeitgebers besser kennen, verstehen und vor allem wertschätzen. Eine Wertschätzung, die erheblich die Bindung an den Arbeitgeber festigt.

Einfache Implementierung

Die Implementierung folgt einem bewährten Fahrplan. Alle erforderlichen Unterlagen für die Umsetzung sind unterschiftsreif vorbereitet und die Schnittstelle ist vorkonfiguriert. Die Umsetzung wird eng von Mercer begleitet. Das Ergebnis für den Arbeitgeber: digitalisierte Administration. Der Weg dorthin: unkompliziert schnell und mit einem auf ein Minimum reduzierten Aufwand.

Optionale Risikoabsicherung: eine ideale Ergänzung

Die flexible Risikoabsicherung Mercer FlexProtect ist eine ideale und innovative Ergänzung zu Mercer DynamicSavings. Mercer FlexProtect ermöglicht dem Arbeitgeber, den Mitarbeitenden eine Risikoabsicherung für Tod und/oder Invalidität anzubieten. Mit voller Flexibilität, denn die Zusagen können jährlich angepasst werden. Auch Mercer FlexProtect wurde so gestaltet, dass es für den Arbeitgeber einfach umsetzbar ist und mit minimalem Aufwand administriert werden kann. Ein weiterer Vorteil ist, dass die Risikoabsicherung mit Mercer FlexProtect bilanzneutral ist.



Diese Vorteile zeichnen Mercer DynamicSavings aus:

- **Renditestarke Kapitalanlage**

Exzellente Leistungen im Alter für Ihre Mitarbeitenden und begrenztes Risiko für Sie als Arbeitgeber

- **Effiziente, digitalisierte Administration**

Digitale Prozesse sparen Zeit und Ressourcen

- **Zeitgemäße Mitarbeiterkommunikation**

Jederzeit informiert – Zugriff auf den Stand von Mercer DynamicSavings via Mitarbeiterportal

- **Einfache Implementierung**

Alles ist vorbereitet und folgt einem bewährten Ablauf. Wir sind startklar. Sie sind es auch? Dann nehmen Sie Kontakt zu uns auf!

- **Optionale Risikoabsicherung**

Mit Mercer FlexProtect können Sie Mitarbeitenden zusätzlich attraktive Leistungen für Invalidität und/oder Tod bieten.

- **Ganzheitliche Lösung**

Mercer DynamicSavings bündelt Mercers jahrzehntelange Expertise in den Bereichen Kapitalanlage und bAV in einer integrierten Versorgungslösung. Sie bekommen alles aus einer Hand.

Eine optimale Kapitalanlage für jeden einzelnen Mitarbeitenden!

Arbeitgeber delegieren die optimale Ausgestaltung der Kapitalanlage, um einerseits nachhaltig gute Rendite zu erzielen und andererseits die damit verbundene Überwachung und Umsetzung der Kapitalanlage stets in guten Händen zu wissen. Ein Angebot, das mit Mercers globaler Investmentkompetenz und Beratung sichergestellt werden kann.

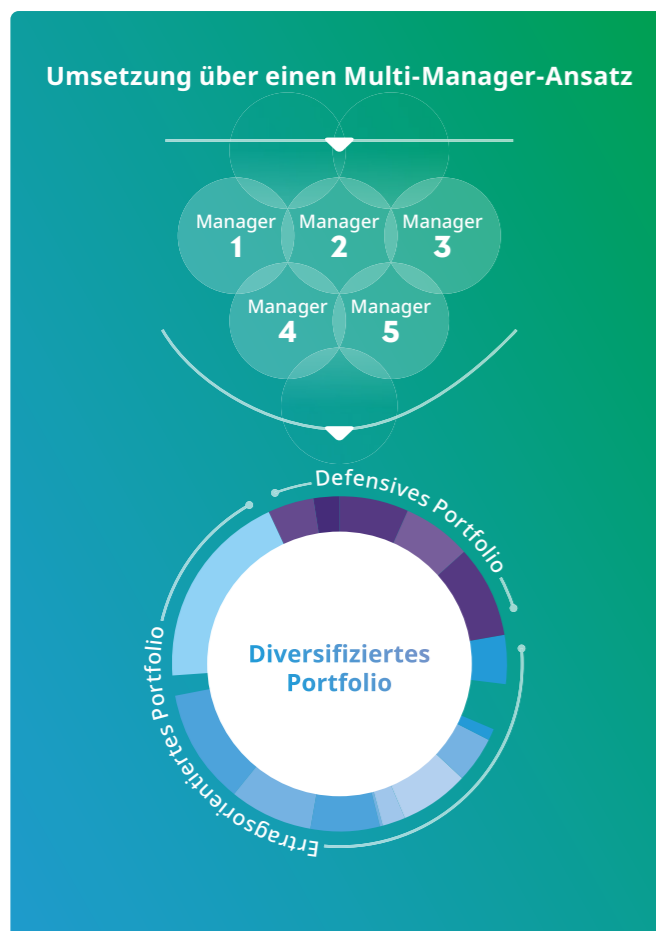
Mit Mercer DynamicSavings profitieren Ihr Unternehmen und Ihre Mitarbeitenden von unserer Investmentkompetenz. Wir reduzieren die Volatilität für Sie als Arbeitgeber und managen die Kapitalanlage effizient. Alternative Anlagestrategien bieten zusätzliche Renditequellen und reduzieren das gesamte Portfoliorisiko. Wir wählen die besten Manager aus und kombinieren diese optimal miteinander. Dadurch wird das Risiko gesenkt und eine stabilere und renditestarke Kapitalanlage erzielt. Mercers Kapitalanlage wird dabei laufend überprüft und angepasst.

Zeitgemäßer Life Cycle

Unsere dynamische Asset Allocation ist ein ganzheitlicher Beratungs- und Managementansatz. Wir analysieren die globale Investmentbranche über alle Anlageklassen hinweg und identifizieren die führenden Manager. Ihre Mitarbeitenden profitieren von einer Kapitalanlage, die auf ihr Lebensalter maßgeschneidert ist und von den führenden Managern verwaltet wird. Dabei evaluieren wir die besten externen Investment-Manager und selektieren diese zu einem optimalen Portfolio. Je nach Anlageklasse agieren wir mit externen, spezialisierten Investment-Managern. Profitieren Sie von unserer Erfahrung. Weltweit werden mehr als 300 Mrd. EUR von Mercer verwaltet.

Steuerung der Risiken

Die Steuerung der Pensionspläne wird in volatilen Zeiten immer komplexer. Im Mittelpunkt steht ein diversifiziertes Portfolio. Als Teil der De-Risking-Strategie sind dynamische Komponenten wichtig, um die langfristigen Ziele zu erreichen und gleichzeitig kurzfristige Risiken zu beherrschen oder von Chancen zu profitieren. Die Ausrichtung zum Rentenbeginn ist bewusst defensiv. Gerade in volatilen Zeiten ist es unerlässlich, das Portfolio permanent im Blick zu haben, zu analysieren und bei Bedarf ertragsorientiert neu auszurichten. Genau das bieten wir Ihnen.



Kurzerhand alles aus einer Hand

Mercer DynamicSavings ist betriebliche Altersversorgung, die zukunftsfähig ist: renditestark, transparent und einfach für den Arbeitgeber, denn den komplexen Teil übernimmt Mercer.

Einfach innovativ

- Attraktive Merkmale und dennoch unkompliziert
- Marktgerechtes Beitragsniveau auf Basis von Benchmarkdaten
- 80% der eingezahlten Beiträge sind im Leistungsfall Alter garantiert
- Flexible Ausgestaltung der Beiträge
- Auszahlung als Kapital oder in 10 Raten

Jetzt starten statt warten



Vom Auftrag bis zum Go-Live: Schnelle und sichere Umsetzung auf Basis jahrelanger Erfahrung in der Implementierung von kapitalmarktorientierten Pensionsplänen.



Wie Ihre Mitarbeitenden von Mercer DynamicSavings profitieren



**Mit dem Rundum-Sorglos-Paket
von Mercer DynamicSavings
machen wir Ihnen betriebliche
Altersversorgung leicht.**

Eigentlich ist betriebliche Altersversorgung ein komplexes Thema, das viel Aufwand für Unternehmen verursacht. Mercer DynamicSavings nimmt Ihnen die Arbeit ab.

Ein attraktives Angebot zur betrieblichen Altersversorgung ist zudem ein zentraler Baustein, um sich als attraktiver Arbeitgeber zu positionieren und so qualifizierte Mitarbeitende zu halten, zu gewinnen und an das Unternehmen zu binden.

Die moderne Ausgestaltung von Mercer DynamicSavings werden Ihre Mitarbeitenden wertschätzen. Was gut für Mitarbeitende ist, ist auch gut für das Unternehmen. Durch die Unterstützung der Mitarbeitenden bei ihrer Altersversorgung können die Produktivität und die Loyalität gesteigert werden. Damit sind positive Effekte auf den Unternehmenserfolg erzielbar.

We simplify complexity

Nehmen Sie Kontakt mit uns auf



Michael Sauler

+49 173 7288083
michael.sauler@mercer.com



Katharina Rhein

+49 172 7533360
katharina.rhein@mercer.com



Robert Seibel

+49 172 7208782
robert.seibel@mercer.com

Mercer Deutschland GmbH

Platz der Einheit 1
60327 Frankfurt am Main
www.mercer.de

© 2023 Mercer Deutschland GmbH. All rights reserved.