

Flexible
Risikoabsicherung:

Mercer FlexProtect



Risikoabsicherung: Attraktiver Baustein im Vorsorgekonzept

Die Absicherung von Risiken wie zum Beispiel Tod oder Invalidität ist ein wichtiger Bestandteil eines ganzheitlichen Vorsorgekonzeptes. Insbesondere in Zeiten von Niedrigzins und sinkender gesetzlicher Renten sind flexible und modulare Angebote entscheidend, um sich als attraktiver Arbeitgeber zu positionieren und so qualifizierte Mitarbeitende zu finden und an das Unternehmen zu binden.

Mercer FlexProtect ermöglicht es Ihnen als Arbeitgeber, Ihren Mitarbeitenden eine attraktive Risikoabsicherung für Tod und/oder Invalidität anzubieten und so ein umfassendes Vorsorgekonzept aus einer Hand zur Verfügung zu stellen. Mercer FlexProtect erlaubt Unternehmen zudem volle Flexibilität, da diese Zusagen jährlich angepasst werden können.

Ein weiterer Vorteil ist, dass Sie die Risikoabsicherung in einem separaten Plan bilanzneutral – auch international – über einen externen Versorgungsträger umsetzen können. Mercer FlexProtect bietet bereits ab Zusagebeginn eine nennenswerte Risikoleistung und kann mit anderen bestehenden Versorgungsplänen ergänzt oder kombiniert werden. Internationale Unternehmen können auf der Basis von Mercer FlexProtect auch globale Policies zur Todesfall- und Invaliditätsabsicherung einsetzen. Auch für kleinere Unternehmen ist Mercer FlexProtect interessant, da die Risikoabsicherung ab einer Kollektivgröße von 20 Personen realisierbar ist.

Schnelle und kostensparende Implementierung, effiziente Verwaltung

Die Implementierung von Vorsorgelösungen verursacht meistens zusätzlichen Zeitaufwand, zum Beispiel bei der Auswahl des Versicherers und der Gestaltung der Zusagen. Bei Mercer FlexProtect ist eine schnelle und kostengünstige Umsetzung auf Grund abgestimmter Versicherungsbedingungen und Prozesse mit dem Versicherer sowie durch maßgeschneiderte Leistungspläne möglich. Alle Zusagen werden über die unabhängige Unterstützungskasse Mercer FlexProtect eingerichtet. Neben der Zuwendung an die Unterstützungskasse in Höhe des Versicherungsbeitrages fallen keine weiteren Kosten an.



Mercer FlexProtect: Eigenschaften der Zusage

- 1.** Leistungen bei Tod und/oder Invalidität
- 2.** Kapitalleistungen als Vielfaches des Jahresbruttogehaltes
- 3.** Beitragsorientierte Leistungszusage
- 4.** Befristet für jeweils ein Jahr (Absicherungszeitraum muss nicht zwingend zum Bilanzstichtag enden)
- 5.** Gilt auch für neu eintretende Mitarbeitende während des Absicherungszeitraumes
- 6.** Beim Ausscheiden eines Mitarbeitenden endet die Absicherung erst mit Ende des Absicherungszeitraums



Vorsorgekonzepte aus einer Hand

Mercer hilft Ihnen als kompetenter und zuverlässiger Partner bei der Umsetzung eines ganzheitlichen Financial-Wellbeing-Konzeptes und betreut auch vielfältige Versorgungslandschaften über den gesamten Life-Cycle hinweg aus einer Hand. Über eine einheitliche Plattform haben sowohl die HR-Abteilung als auch die Mitarbeitenden und Versorgungsberechtigten jederzeit Zugriff auf alle relevanten Daten. Dies ermöglicht eine flexible Verwaltung der gesamten Benefits-Landschaft sowie eine moderne, digitale User-Experience.

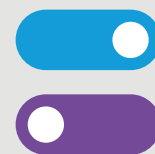
Risikoabsicherung mit Mercer FlexProtect: Ihre Vorteile auf einen Blick



- Mit Mercer FlexProtect steht Ihnen eine effiziente, flexible und bilanzneutrale Lösung zur Risikoabsicherung (Tod/Invalidität) zur Verfügung, die kurzfristig, schnell und kostengünstig umsetzbar ist.
- Eine flexible Anpassung ist für den Arbeitgeber möglich, da die Zusage jährlich angepasst werden kann.



- Mercer FlexProtect ist auch für internationale Unternehmen interessant, die einheitliche Policies für alle Länder umsetzen und keine Bilanzberührung wollen.
- Unternehmen können ihren Mitarbeitenden bereits ab Beginn nennenswerte Risikoleistungen anbieten – auch als zusätzlichen Vorsorgebaustein ergänzend zur betrieblichen Altersversorgung.



- Für Mitarbeitende ist die Absicherung hoher Todesfall- und/oder Invaliditätsleistungen ohne Gesundheitsprüfung möglich.
- Eine Einmalkapitalzahlung auch bei Invalidität ist ohne steuerliche Auswirkungen in der Anwartschaftsphase möglich.





Mercer kann Sie dabei unterstützen, eine umfassende und digitale Vorsorgestrategie umzusetzen und die erforderlichen Strukturen aufzubauen.

- Dynamische De-Risking-Strategien
- ALM-Studien
- Ausfinanzierungsoptionen
- Ganzheitliche Financial-Wellbeing-Konzepte
- Administration und Outsourcing der betrieblichen Altersversorgung
- Flexible und digitale Benefits-Strategien

Kontaktieren Sie unsere Experten.



Stephan Hebel

Tel: +49 172 7434738

E-Mail: stephan.hebel@mercer.com



René Jung

Tel: +49 173 7871656

E-Mail: rene.jung@mercer.com

Mit Mercer Flex-Protect können Sie Ihren Mitarbeitenden eine attraktive Risikoabsicherung für Invalidität und/oder Tod anbieten und so Versorgungspläne zur betrieblichen Altersversorgung ergänzen.

Mercer Deutschland GmbH

Platz der Einheit 1
60327 Frankfurt am Main
www.mercer.de