



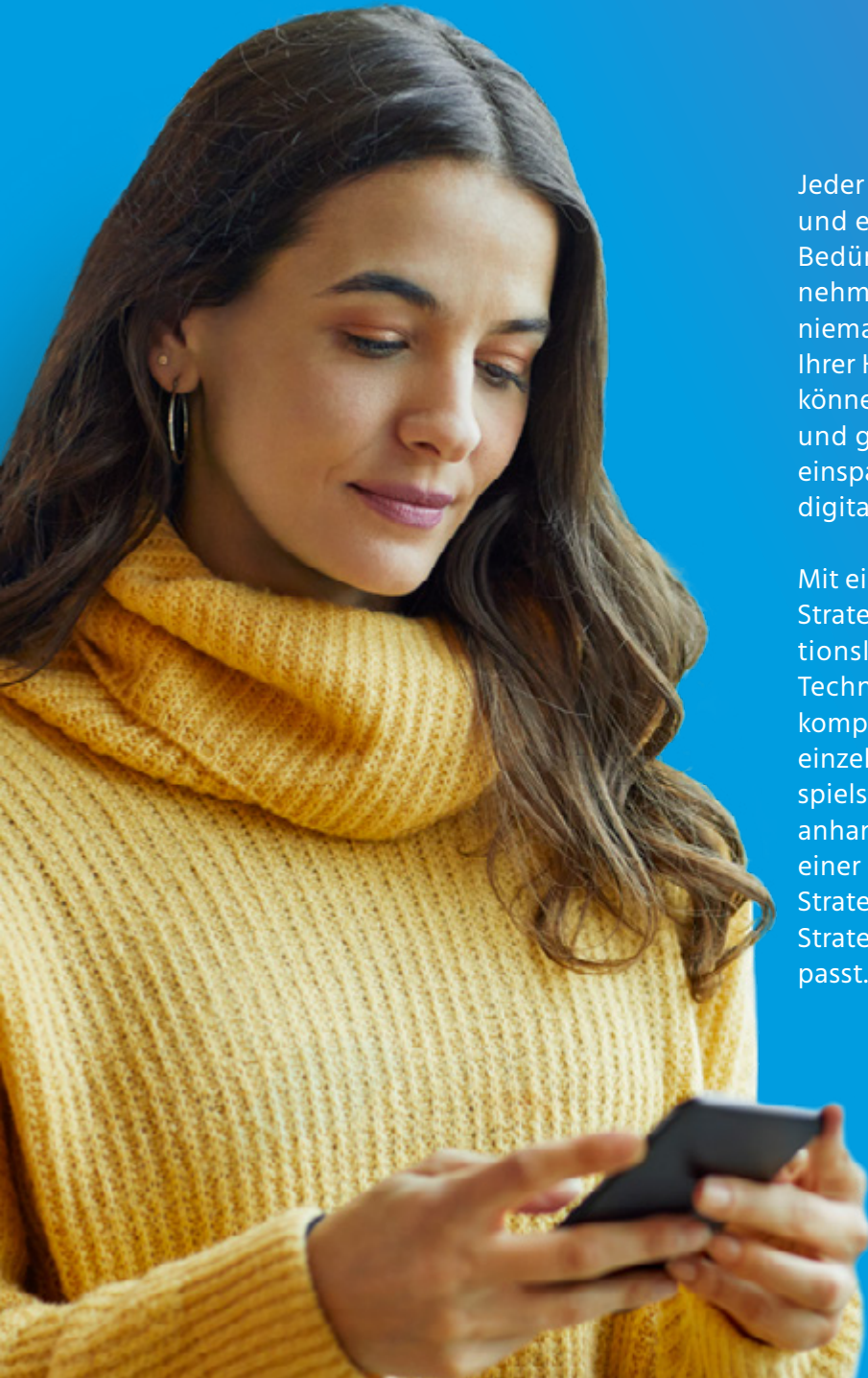
Die Mercer Benefits Transformation

Benefits mit Strategie und für jeden Geschmack

powered by Darwin™

welcome to brighter





Jeder Mensch ist anders, hat andere Wünsche und einen anderen Plan vom Leben. Die Bedürfnisse und Vorstellungen von Arbeitnehmern sind heute so unterschiedlich wie niemals zuvor. Spiegelt sich das bereits in Ihrer HR- und Benefits-Strategie wider? Wie können Sie Ihre Benefits individualisieren und gleichzeitig Kosten und Ressourcen einsparen? Und die Möglichkeiten einer digitalen Welt ausschöpfen?

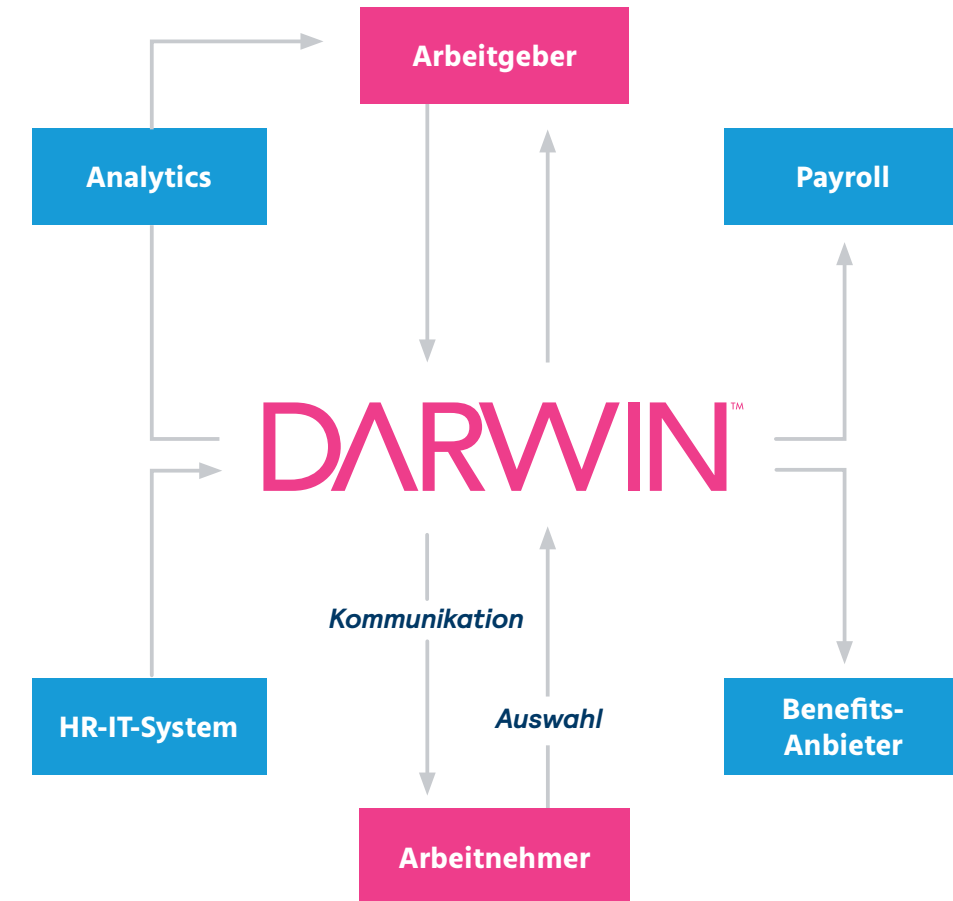
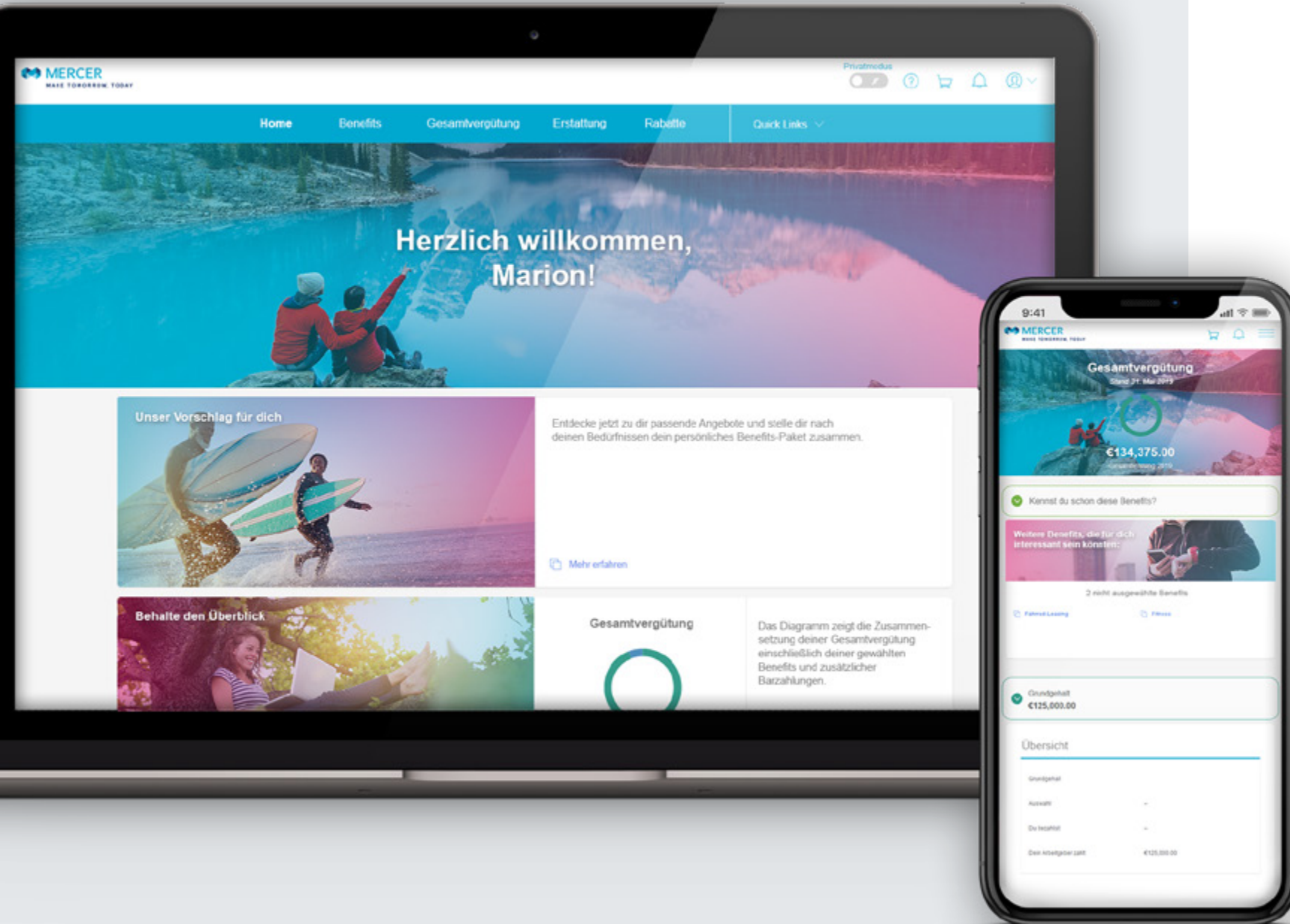
Mit einer einzigartigen Mischung aus Strategieberatung, kreativen Kommunikationslösungen und moderner SAAS-Technologie bietet Mercer Ihnen das komplette Benefits-Paket an oder Sie wählen einzelne Leistungen aus. Dazu gehören beispielsweise die Segmentierung der Mitarbeiter anhand von Personas und die Entwicklung einer entsprechend optimalen Benefits-Strategie, die zu Ihrer übergreifenden HR-Strategie und zu Ihrem Employer Branding passt.

Darüber hinaus bietet Ihnen Mercer mit dem cloudbasierten Benefits-Portal Darwin™ eine voll-integrierte Single-Source-of-Truth-Lösung zur Verwaltung und Kommunikation der Gesamtvergütung mit Fokus auf Benefits in Ihrem Unternehmen. Das intuitive Portal zeichnet sich durch ein hohes Maß an Flexibilität und Skalierbarkeit aus. So können Sie einzelne Darwin-Module nutzen und weitere Funktionen nach Bedarf hinzuzufügen. Dies gibt Ihnen eine anpassungsfähige Lösung, die sich sowohl auf jetzige als auch zukünftige Anforderungen einstellen kann.

Darwin bietet Schnittstellen zum HR-IT-System, Payroll, externen Benefits-Anbietern und anderen Systemen, die für Ihr Benefits-Angebot relevant sind. Dadurch läuft automatisiert ein Datenaustausch zwischen den Systemen ab, der die Administration der Benefits auf ein Minimum reduziert. Sie sparen Zeit und Kosten, die Fehlerquote sinkt.

Präsentieren Sie Ihre Benefits zeitgemäß, intuitiv und ansprechend und machen Sie sie Ihren Mitarbeitern auf ganz neue Art zugänglich. So verbessern Sie die Wahrnehmung der Benefits im Unternehmen, steigern die Akzeptanz seitens der Mitarbeiter und profitieren von positiven Effekten auf die Rekrutierung und Bindung von Personal.

Mit der Mercer Benefits Transformation und Darwin bringen Sie Ihre Benefits zum Leuchten!



Lernen Sie im Folgenden die Darwin-Module kennen.





Reward-Station

Die Reward-Station ist eine großartige Lösung für diejenigen, die für Ihre Mitarbeiter eine zentrale Stelle für alle Benefits schaffen möchten — online, ansprechend und zeitgemäß. Endlich bekommt das Benefits-Paket, in das Sie als Arbeitgeber viel Geld und Zeit investieren, eine angemessene Plattform. So machen Sie die Vielfalt Ihrer Benefits gegenüber Ihren Mitarbeitern deutlich.

- Farben, Bilder und Texte der Benefits-Station können Sie an die Corporate Identity und Tonalität Ihres Unternehmens anpassen lassen.
- Über die Startseite lassen sich gezielt einzelne Mitarbeiter bzw. -gruppen ansprechen und das dargestellte Angebot auf die jeweiligen Bedürfnisse abstimmen.
- Die Reward-Station bietet Ihnen die Möglichkeit, aktuelle HR-Initiativen und Mitarbeiteraktionen zu bewerben.
- In einer integrierten Wissensdatenbank finden Sie Platz für weiterführende Informationen, z. B. in Form von Videos oder FAQs, und können Supportanfragen reduzieren.
- Ob Laptop, Tablet oder Smartphone — über alle Endgeräte hinweg erwartet den Nutzer eine leicht bedienbare Oberfläche, wie er sie von privat genutzten Apps kennt.
- Über die Reward-Station können Mitarbeiter durch Single-Sign-On andere Plattformen ansteuern (z. B. externe Benefits-Anbieter), ohne mehrere Benutzernamen und Passwörter verwenden zu müssen.



Benefits-Manager

Der Benefits-Manager ist das Herzstück von Darwin. Damit können Ihre Mitarbeiter das Benefits-Angebot nicht nur einsehen, sondern ihre Benefits auch aktiv auswählen, verwalten und ändern – so einfach und intuitiv wie Online-Shopping. Auch hier profitieren Sie als HR-Verantwortlicher von dem hohen Maß an Automatisierung: Sobald ein Mitarbeiter einen Benefit auswählt und ihm einen Teil seines Budgets zuordnet, wird diese Entscheidung automatisch in allen relevanten Systemen reflektiert.

- Der Benefits-Manager bietet einen optimalen Datenfluss in beide Richtungen – sowohl zum Benefits-Anbieter als auch wieder zurück in Ihr HR-IT- und Payroll-System.
- Auch das komplexe Thema betriebliche Altersversorgung lässt sich in den Benefits-Manager integrieren und durch zielgruppenorientierte Kommunikation anschaulich darstellen.
- Über Employee-Self-Service-Optionen aktualisieren Mitarbeiter ihre Daten und Benefits selbst — wann und wo sie wollen.
- Übergreifende Workflows stellen sicher, dass Mitarbeiter weitere Begünstigte für ihre Benefits hinzufügen und zusätzliche Informationen eingeben können.



Reward-Engager

Bringen Sie Leben in Ihre Employer Value Proposition und zeigen Sie Ihren Mitarbeitern, was sie Ihnen eigentlich wert sind — mit dem dynamischen Reward-Engager. Mit diesem visuell ansprechenden Modul können sich Mitarbeiter all ihre persönlichen Benefits und Vergütungselemente anzeigen lassen und erhalten somit ein klares Bild davon, welches Investment Sie als Arbeitgeber in sie tätigen. Darüber hinaus können Sie im Namen des Unternehmens personalisierte Nachrichten zu beruflichen und privaten Ereignissen eines Mitarbeiters versenden und Ihrer Unternehmenskultur eine persönliche Note geben.

- Über den Reward-Engager können Mitarbeiter bis zu 2 Jahre rückwirkend ihre Vergütungsdaten einsehen.
- Neben den monatlichen Gehalts- und Benefits-Daten können Sie beispielsweise Bonusbriefe, Sonderzahlungen, Weiterbildungsmöglichkeiten und Rabatte bei Drittanbietern anzeigen.
- Mit einem Zugang zum Reward-Engager überzeugen Sie wichtige Jobkandidaten schon im Recruitingprozess von Ihrem Unternehmen und steigern Ihre Offer-to-Acceptance-Rate.
- Die Integration mit Ihrem HR-IT- und Payroll-System automatisiert den Datenfluss und vermeidet Fehler.



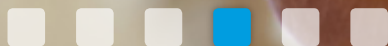


Reimbursement-Manager

(Optionales Modul)

Der Reimbursement-Manager ist eine wirkungsvolle Ergänzung zu Ihrem Benefits-Programm. Über dieses Modul können sich Mitarbeiter — auf der Grundlage eines vorgegebenen Freibetrags — Dinge vom Arbeitgeber erstatten lassen, die ihnen wirklich wichtig und für sie relevant sind, beispielsweise neue Laufschuhe oder den wöchentlichen Schlagzeugunterricht. Von so viel Flexibilität und Individualisierung über die im Unternehmen angebotenen Benefits hinaus werden Ihre Mitarbeiter begeistert sein.

- Die überzeugende Benutzeroberfläche ermöglicht Ihren Mitarbeitern, Rück-erstattungen über PC, Smartphone oder Tablet einfach und schnell zu verwalten.
- Mitarbeiter können Rechnungsbelege einfach einscannen und direkt in das Portal hochladen, ohne dass manuelle Belege erforderlich sind.
- Auch als HR-Verantwortlicher profitieren Sie von der intuitiven Benutzeroberfläche und können beispielsweise mehrere Ansprüche auf einmal freigeben.
- Durch die Verknüpfung von Darwin mit Ihrem Payroll-System wird der Betrag auto-matisch mit der nächsten Gehaltszahlung erstattet.
- Sie behalten die volle Kostenkontrolle und müssen nicht zeitaufwendig mit einzelnen Benefits-Anbietern kommunizieren.





Control Centre

Über den Administrationsbereich, das so genannte Control Centre, steuern Sie als HR-Verantwortlicher Ihr Benefits-Programm, führen gezielt Kampagnen durch und kommunizieren personalisiert und zeitgemäß mit Ihren Mitarbeitern — und das einfach und zeitsparend wie nie. Darwin ist vollständig in Ihre HR-IT- und Payroll-Systeme integriert. Dies führt zu einem schnellen, sicheren und nahtlosen Datentransfer zwischen den Systemen.

- Mit dem Content Editor können Sie Inhalte auf dem Portal per Drag and Drop in Sekundenschnelle hinzufügen, ändern und entfernen.
- Updates lassen sich ad-hoc erstellen oder so vorprogrammieren, dass sich Inhalte automatisch zu einem bestimmten Datum oder Ereignis aktualisieren.
- Auch auf Basis einzelner Mitarbeiter bzw. -gruppen können Sie persönliche Ereignisse, z. B. Beförderungen oder Nachwuchs, im Portal aufgreifen oder per Nachricht kommentieren.
- Durch die Individualisierung fühlen sich Ihre Mitarbeiter wertgeschätzt, was zu mehr Motivation und Produktivität sowie zu geringeren Fluktuationsraten führt.
- Über das Control Centre ziehen Sie Reports zu Kennzahlen und können Ihre Benefits-Strategie anhand aussagekräftiger Daten optimieren.

Analytics Centre

(Optionales Modul)

Das Analytics Centre ist eine Ergänzung zum Control Centre, über das Sie aufschlussreiche und visuell ansprechende Business Intelligence Reports erstellen, die vollständig auf Ihre Anforderungen zugeschnitten sind. Das Analytics Centre bietet Einblicke, Trendanalysen und Korrelationen für eine Reihe von Kennzahlen und Level. Durch die konsistente Datenbasis erhalten Sie detaillierte Erkenntnisse rund um Ihre Belegschaft und können endlich Aussagen zur Effektivität Ihres Vergütungssystems über verschiedene Mitarbeitersegmente und Standorte hinweg treffen.

- Rufen Sie sofort einsatzbereite Standard-Dashboards ab oder erstellen und speichern Sie personalisierte Dashboards.
- Exportieren Sie Analysen einfach aus dem Analytics Centre in Ihre Präsentationen und erhalten Sie automatisch erstellte Berichte direkt in Ihren Posteingang.
- Behalten Sie den Überblick über die Kosten, Steuerersparnisse und den ROI Ihrer Benefits-Programme.
- Ersetzen Sie Bauchgefühl mit datenbasierten Einblicken und erkennen Sie mögliche Problemfelder und Risiken frühzeitig.
- Finden Sie heraus, welche Benefits von welchen Mitarbeitergruppen besonders geschätzt werden und auf welche Sie verzichten können.



Was macht Darwin aus und wovon profitieren Sie?



**Single Source
of Truth**



**Mitarbeiter-
bindung**



**Business
Intelligence**



Automatisierung



Risikominimierung



Personalisierung



**DSGVO-
Konformität**



**Integration
der bAV**



**Schnittstellen
SFTP oder API**



**Self Service-
Technologie**



**Hosting zu 100% in
privater Cloud**



**ISO 27001:
2013-Zertifizierung**

Globale Skalierbarkeit

Regelmäßige Updates

2 Mio. Nutzer

Einsatz in über 90 Ländern

Übersetzungen in 30 Sprachen

Unterstützung aller Währungen

Sie haben Fragen zu Darwin, zur Mercer Benefits Revolution oder wünschen ein weiterführendes Gespräch in Ihrem oder unserem Haus, bei dem wir Ihnen unseren Ansatz und unser Portal unverbindlich vorstellen? Dann nehmen Sie bitte Kontakt zu uns auf. Wir freuen uns auf Sie.

Kontakt

Mercer Deutschland GmbH
Platz der Einheit 1
60327 Frankfurt am Main

Tel +49 69 689 778 0
Fax +49 69 689 778 109

E-Mail info.de@mercer.com

www.mercer.de