

MERCER
A MARSH BUSINESS

Enfoques actuales para el diseño
y ejecución de procesos de Gestión
del Talento

HR Academy





Mercer ha desarrollado un programa especializado que ofrece actualización en sus metodologías de Gestión Integral del Talento, basado en las mejores prácticas de mercado.

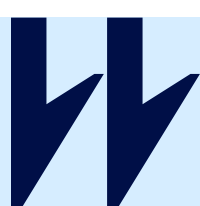
Beneficios

- Consultores Senior expertos en metodologías Mercer
- Formación 100% presencial
- Metodologías de aprendizaje basadas en evidencias y buenas prácticas del mercado regional y global

Exclusividad de nuestro programa

Este es un programa que consta del know-how de Mercer a nivel global como consultora líder en la gestión del talento, soportado en investigaciones, evidencias, buenas prácticas y expertos globales reconocidos en el mundo de la gestión del talento por sus aportes conceptuales y metodológicos. Aseguramos el aprendizaje a través de la definición de retos y ejercicios aplicables a la realidad organizacional.

HR Academy es un programa desarrollado directamente por Mercer, que garantiza formación de calidad basada en las mejores prácticas y tendencias del mercado, en un formato único en Latinoamérica.



Este será un espacio presencial donde aprenderás, de la mano de nuestros expertos MERCER, los procesos y metodologías clave para gestionar estratégicamente el talento en tu organización, impulsando los resultados esperados por el negocio.





Abordaje Metodológico

El programa se desarrollará a través de una metodología teórico – práctica, partiendo de las bases conceptuales para luego desarrollar casos reales y retos que respondan a la realidad organizacional de cada participante.

Al final de este programa serás capaz de:

- Entender el impacto que tiene la estructuración de un modelo de gestión del talento robusto, en la sostenibilidad del negocio.
- Conocer las metodologías MERCER para gestionar integralmente el talento.
- Poner en práctica los aprendizajes en un caso real de tu organización.
- Contar con las bases y el conocimiento para liderar o implementar proyectos clave de Gestión del Talento en su organización.



¿Para quiénes está diseñado el curso?

- HR business partners
- Especialistas en gestión de talento
- Consultores de recursos humanos
- Responsables de compensación y beneficios
- Líderes de desarrollo organizacional
- Gerentes y directores de HR
- Especialistas en experiencia del empleado
- Responsables de planificación de sucesión y carrera



Buscamos fortalecer



- Profesionales que actúan como enlace estratégico entre el negocio y recursos humanos, alineando talento con objetivos organizacionales.
- Profesionales que diseñan políticas de compensación, incentivos y equidad salarial.
- Profesionales enfocados en mejorar la retención y compromiso a través de la experiencia del colaborador.



Perfil de nuestros expertos

Los profesionales que lideran este diplomado cuentan con la experticia necesaria para abarcar los tres módulos de aprendizaje, cubriendo desde la compensación integral y la gestión del talento, hasta la transformación organizacional.

Su experiencia combina un sólido conocimiento teórico con una amplia práctica en el diseño e implementación de políticas de compensación, desarrollo de liderazgo, gestión del desempeño y cultura organizacional, lo que garantiza una formación integral y aplicable a contextos reales.

Estos expertos han trabajado en diversos sectores y regiones de Latinoamérica, aportando una visión estratégica que conecta el talento con los objetivos del negocio. Su enfoque práctico y fundamentado permite a los participantes fortalecer su rol como socios estratégicos, diseñadores de políticas efectivas y líderes en la experiencia del empleado, asegurando así un aprendizaje valioso y directamente aplicable a los desafíos actuales de recursos humanos.



¿Estás listo para crecer e impulsar el éxito de tu organización?

Inscripciones aquí

Actualízate en las metodologías Mercer para el diseño e implementación de procesos de Gestión del Talento y vive una experiencia de aprendizaje única en Latinoamérica.

Cronograma Colombia

Cierre de inscripción: 24 de julio



Cronograma Panamá

Cierre de inscripción: 31 de julio



Cronograma Costa Rica

Cierre de inscripción: 6 de agosto



Cronograma Guatemala

Cierre de inscripción: 6 de agosto



Cronograma Ecuador

Cierre de inscripción: 14 de agosto



Cronograma República Dominicana

Cierre de inscripción: 21 de agosto





Módulo 1 Negocio y Talento

- Apertura del Programa
- Desafíos del talento y del negocio
- Habilidades requeridas para entender el negocio | Business Partner
- Los nuevos skills de HR
- Tendencias Globales del Talento 2026

- El impacto de la compensación sobre el desempeño
- Valoración de cargos | IPE
- Equidad Interna y Competitividad Externa
- Incentivos y Reconocimientos

Módulo 2 Compensación

Módulo 3 Carrera y Sucesión

- Criticidad de Cargos
- Planes de carrera tradicionales y Experiencias de Carrera
- Mapeo de Talentos para la sucesión de cargos críticos
- Caso Práctico

Período

Agosto | Septiembre de 2026

Duración


24 hrs


3 módulos | 8 hrs por módulo



 Inversión – Clientes TRS
USD \$1.100

 Inversión – Participante COL
\$4.000.000 COP

 Inversión – No Clientes TRS
USD \$1.400

 Inversión – NO Participante COL
\$5.000.000 COP

Requisitos que debe cumplir para ingresar al programa

- Solicitar y completar el formato de registro y compromiso.
- Realizar el pago del 100% de la matrícula antes del inicio del programa.

Políticas de pago de matrícula

- La facturación se realizará por Mercer Colombia S.A.
- Aplica descuento por grupos empresariales. (*)

Políticas de retiros y reembolsos

- Si la cancelación de la matrícula se realiza con mínimo menos 15 días de antelación al inicio del programa, se reembolsará el 100% del importe abonado.
- Si la cancelación de la matrícula se realiza faltando 7 días para el inicio del programa, se reembolsará el 50% del importe abonado.
- Bajo ninguna circunstancia se otorgará el certificado de participación a quienes que se retiren del programa.
- La acreditación se recibe exclusivamente tras completar el 100% de los módulos del programa.

(*) Descuentos por grupos empresariales

5% de descuento para empresas con grupos de hasta 4 personas.

NOTA: Si la empresa requiere contratar este programa para más de 4 personas, se podrá facilitar en modalidad "InCompany" (personalizado para la empresa), para grupos mayores de 5 personas y hasta 25 personas.

* Los precios no incluyen IVA, IGV, ISD o ITIBIS.

* Sólo se recibirán pagos por medio de transferencia bancaria.



Para mayor información sobre este
HR Academy puede contactar a:

Colombia

Daniela Villarreal (Business Growth Leader)

✉ Daniela.Villarreal@mercer.com

☎ +57 310 246

Julián Navia (Associate | Sales)

✉ julian.navia@mercer.com

☎ +57 313 290 8269

Natalia Arbelaez (Client Relations Manager)

✉ natalia.arbelaez@mercer.com

☎ +57 301 786 9545

Panamá – Costa Rica - Guatemala

Marcela Escobar (Market Director Central America)

✉ marcela.escobar@mercer.com

☎ +507 6138 2297

República Dominicana

Carolina Palma (Country Leader)

✉ carolina.palma@mercer.com

☎ +1 809 383 3101

Ecuador

Zulma Santamaría (Rewards Lead and Ecuador Business Development)

✉ zulma.santamaria@mercer.com

☎ +57 313 291 0843