

compensando de manera

equitativa

Encuesta de Remuneración
Total de Mercer (TRS)



¿Necesita la TRS?

¿Está buscando una solución simple para comparar la compensación y los beneficios entre geografías?

¿Necesita evaluar la competitividad de su política de remuneración total?

¿Está buscando una estrategia de pago consistente que asegure tanto la competitividad como la equidad?

¿Quisiera comparaciones instantáneas y completamente customizadas de su organización contra el Mercado?

Si la respuesta es sí para alguna de estas preguntas, la Encuesta de Remuneración Total (TRS) es la solución que necesita.

Los resultados de la encuesta [TRS de Mercer](#) le dan acceso a información integral de compensación y beneficios de manera local, regional y global. Los profesionales de RR.HH. de todo el mundo obtienen esta información gracias a que la TRS proporciona datos consistentes, precisos y de alta calidad, cubriendo el paquete completo de recompensas.

La TRS utiliza el [Mercer Job Library](#) — un catálogo de puestos completo para encuestas de compensación y beneficios con un enfoque global único. Al capturar cada puesto en el mercado, Mercer Job Library le brinda datos más consistentes con menos conjeturas, contenido de puestos mejorado y análisis intuitivo de resultados.

140+

países

40.000

organizaciones
participantes

400.000

puestos en todos
los niveles

20.000.000

ocupantes



La TRS de Mercer ofrece información en todos los elementos de la remuneración total:

Salario base anual

Efectivo total garantizado

Compensación en efectivo total anual

Compensación total directa

Remuneración total anual



Con la TRS usted recibe:

Datos más relevantes — roll-ups agregados con relaciones más claras entre cargos, utilizando datos que reflejan su empresa

Visión general de la encuesta — información sobre salarios en el mercado, así como un resumen de las tendencias económicas, políticas y laborales locales

Resumen de beneficios y prevalencias — un resumen de las políticas de remuneración globales y locales

Datos de mercado reales — análisis de mercado para determinar qué puestos son más competitivos

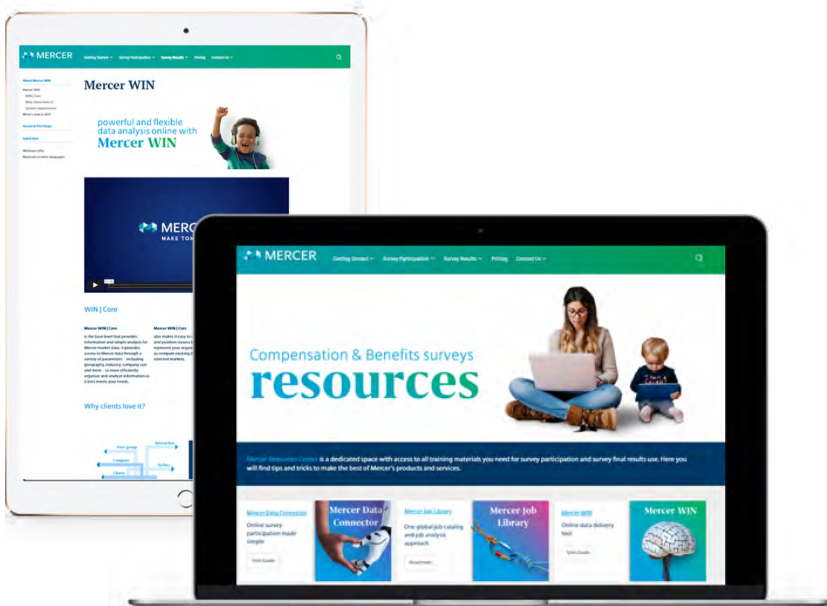
Regresión del mercado — análisis por clase de puesto, utilizando la metodología de Evaluación de Posición Internacional (IPE) de Mercer

Centro de Recursos de Mercer

Estamos facilitando el acceso a los recursos de aprendizaje e información, todo lo que pueda necesitar o querer saber mientras trabaja con las encuestas de Mercer.

Cualquiera sea su objetivo — ya sea comprender cómo crear un reporte en Mercer WIN®, cargar un archivo en Mercer Data Connector o aprender por qué es importante la participación en la encuesta — [¡El Centro de Recursos de Mercer](#) brinda el conocimiento en el que puede confiar!

¡Agregue resources.mercer.com a sus favoritos y vea qué hay para usted!



Análisis de datos potente y flexible en línea con Mercer WIN®

El Mercer Workforce Intelligence Network® (Mercer WIN®) proporciona acceso desde un solo punto a nuestros incomparables datos de encuestas y análisis. Mercer WIN le permite dividir fácilmente datos complejos en información utilizable sobre compensación y otros asuntos de recursos humanos. Las características incluyen vistas personalizadas, datos de mercado cruzado, grupos de pares ilimitados, *refinamientos del mercado, comparación de mis datos con el mercado*, combinación de puestos, informes en Excel y mucho más. ¡Todo disponible sin costo adicional!

* Sólo disponible para participantes.



Acceda rápidamente a la información con funciones de navegación claras y sencillas.



Compare simultáneamente datos entre industrias, regiones y países.



Produzca refinamientos multimercados en una sola vista.



Analice y compare por puesto, familia, nivel profesional y posición.



Genere tablas, gráficas e informes personalizados con solo dar clic en un botón.

Conviértase en un participante

Las organizaciones líderes en todo el mundo eligen a Mercer como su fuente de datos consistentes y confiables sobre la remuneración total. Únase a la encuesta y conviértase en uno de ellos. Experimente la galardonada aplicación de envío de datos en línea, [Mercer Data Connector](#).

Ventajas de Mercer Data Connector que conducen a un envío de datos rápido y sin complicaciones:

- Interfaz optimizada, navegación intuitiva y diseño limpio para realizar tareas rápidamente
- Acceso asignado, con autenticación de usuario segura basada en roles
- Importación de datos sin problemas
- Participación simplificada utilizando un único archivo, el suyo o el nuestro, para cargar datos
- Mayor precisión en la homologación de puestos
- Algoritmo patentado que sugiere homologaciones y permite navegar por el catálogo de cargos en línea en casos de puestos especiales y únicos que requieren atención adicional
- Detección y corrección de errores automatizada, alertas guiadas y verificación inmediata
- Seguimiento en tiempo real
- Visibilidad instantánea del trabajo en proceso en todas las secciones, países y empresas
- Participación más fácil año tras año con nuestro algoritmo patentado de aprendizaje automático

Programa de membresía

Mejore el valor de su participación en Mercer TRS con un programa de membresía que incluye:

- Precios preferenciales con membresía multi-anual y multi-país
- Comunicaciones personales y privilegiadas con un administrador de relaciones dedicado
- Soporte y capacitaciones personalizadas

Usted decide: acceda a toda la base de datos global o compre un paquete flexible según los países que seleccione. Aproveche al máximo sus datos de referencia internacionales con un programa de membresía de Mercer.



Otros productos y servicios relacionados



Datos de la industria

Junto con el benchmark del mercado general ofrecido a través de la TRS, los datos de las industrias específicas están disponibles a través de los [suplementos por industria de la TRS](#) o encuestas independientes. Para obtener más información, visite nuestro sitio [web](#) o póngase en contacto con su [representante local de Mercer](#).



Movimientos salariales

El pago es extremadamente importante para los empleados y retener el talento clave suele ser crítico para las compañías. La [Encuesta de Presupuesto Salarial \(SBS\)](#) se realiza cuatro veces al año y proporciona datos de aumento de salarios relevantes, consistentes y actualizados para más de 100 mercados globales. [Participe ahora](#) y disfrute del acceso gratuito a los resultados por participar.



Políticas y Prácticas TRS de grupos de pares o por cortes de datos de la industria

Obtenga información sobre los beneficios de sus competidores y las políticas de revisión salarial con un Reporte de Políticas y Prácticas por industria o por grupo de pares.

[Contáctenos](#)



Más información global

[¡Talent All Access®](#) le da una amplia gama de publicaciones y herramientas globales de Mercer en un solo lugar! Ya sea que necesite un PDF, un archivo de Excel, un vídeo o una herramienta online, tenemos una opción que se adapta a sus necesidades. Obtenga un acceso rápido y fácil a los datos que necesita para tomar decisiones críticas del negocio.



Análisis personalizado

Obtenga ayuda comparando su política de compensación con el mercado — basado en la industria general, una industria específica o un grupo específico. Nuestras ofertas a medida complementarán su Encuesta de Remuneración Total.

[Más información](#)



Catálogo de productos de Mercer

Explore la tienda online de Mercer para encontrar una serie de productos y cursos de aprendizaje que le ayuden a gestionar la fuerza de trabajo en su organización.

[Ir a la tienda](#)



Precios

- Encuesta TRS Costa Rica 2025 - Participación sin costo
- Encuesta de Remuneración Total - TRS Costa Rica 2025: USD 4,700
- Encuesta Mercer Life Science (MLS) 2025: USD 3,200

Cronograma

Suscripción: marzo

Recolección de datos: marzo - mayo

Efectividad de los datos: mayo

Entrega de los resultados: septiembre - octubre

Contacto

William Rincón
William.Rincon@mercer.com
+57 320 490 33 30

Zulma Santamaría
zulma.santamaria@mercer.com
+57 313 291 0843

Paola Alzate
paola.a.alzate@mercer.com +57
323 230 1024

Acerca de Mercer

Mercer proporciona información, asesoramiento y soluciones innovadoras para ayudar a construir un futuro más brillante para nuestros clientes, colegas y comunidades.

Juntos estamos redefiniendo el mundo del trabajo, remodelando la jubilación, los resultados de inversión, y reinventando la salud y el bienestar. Los más de 25.000 empleados de Mercer se encuentran en 43 países y operan en más de 130 países. Mercer es una subsidiaria de Marsh McLennan Companies (NYSE: MMC), la firma de servicios profesionales líder en el mundo en las áreas de riesgo, estrategia y capital humano, con 86.000 colegas e ingresos anuales que se acercan a los 20 mil millones de dólares. A través de sus negocios líderes en el mercado, incluidos Marsh, Guy Carpenter y Oliver Wyman, Marsh McLennan ayuda a los clientes a navegar en un entorno cada vez más dinámico y complejo.



Para obtener más información, comuníquese con su oficina local de Mercer o visite nuestro sitio web en:
www.mercer.com/trs