

MERCER
A MARSH BUSINESS

2026 China Subscription Form

2026 中国信息产品注册表

Career Products
人才—信息产品



目录

人才信息产品介绍	3
调研价目表	4
整体薪酬调研	4
人力资源实践报告	5
2025 刊物	6
Asia Pacific Monitor 亚太观察会员	6
出海整体解决方案	7
整体薪酬调研	7
福利调研	7
国际派遣咨询核心产品与服务	7
国家人力白皮书	8
全球刊物	8
产品注册页	10
调研时间表	11
整体薪酬调研	11
人力资源实践报告	12
美世薪酬脉动™	13
美世组织脉动™	14
美世部门绩效潜力评估	15
美世人才测评解决方案	16
学习与发展课程	18
2026年中国公开研讨会日程表	18
美世人力资源高级专家发展项目	20
美世在线学习解决方案	21
· 美世在线课堂标准学习包	21
· 美世线上实战研修营	22
· 美世组织效能大咖学堂 2.0.....	23
· 美世全球化管理学堂	24

人才信息产品介绍

整体薪酬调研：美世整体薪酬调研 (TRS) 报告为您提供全球范围内薪酬和福利的综合信息。TRS 报告提供的是格式统一、准确并且覆盖薪酬福利各方面的高质量数据，包括现金部分、长期激励和福利等。TRS 报告提供可靠的和不断更新的市场薪酬和福利信息，以确保整体薪酬方案在市场上同时保持成本优势和竞争优势。

福利调研：美世福利调研涵盖的福利信息非常广泛，覆盖中国主要的城市。参与美世福利调研可以选择以下不同的福利报告：

1. 福利概述报告：概括了主要福利的市场趋势，帮助企业了解市场最新的关于福利的趋势和信息。
2. 福利报告 (BenefitsMonitor™)：通过美世在线系统交付的福利报告提供各项福利项目的市场现状和详细数据信息，以便于您了解企业的福利在市场上的竞争力。美世福利报告在线系统是一个以用户为中心的交互式在线系统平台。它能提供一系列灵活的系统功能，帮助您生成福利报告并进行分析，特别是在企业和竞争对手的数据比对分析上尤为出色。
3. 福利量化报告：从员工价值的角度，量化分析福利总体价值。旨在帮助企业有效地评估企业在对标行业中的各个福利项目以及福利整体的竞争力，以更好地帮助企业了解自身状况，分析福利结构，制定福利策略，优化福利方案，提升福利整体竞争力。

锐视中国：“锐视中国”季度调研及时跟踪中国人才市场的动向和人力资源实践的变化趋势，为人力资源及企业管理人员制定人力策略提供全面、详实的第一手资讯。调研包含关键的宏观经济数据、重要的人力资源指标，共计四期的深度话题研究和紧追市场热点的快速调研，每期提供网络分享会，帮助您及时了解及洞察市场信息和趋势。

人力资本量化管理报告：此报告旨在帮助企业有效地将人力资本决策与业务发展紧密联系在一起。人力资本量化管理报告通过科学的管理方法论向企业提供人力资本管理的各项指标的量化分析。调研通过人力资本投资回报率、人员配置与比例、薪酬与福利成本等方面来量化人力资本管理的有效性。

长期激励政策与实践调研：长期激励作为长期吸引、激励和保留人才的重要手段在企业中被广泛应用。该调研覆盖了市场上主流企业实施长期激励计划的各个方面的信息。能够帮助您了解市场长期激励的实践及未来发展趋势，梳理长期激励方案的设计和管理要素，更新与优化现有长期激励计划。

零售门店运营实践调研：着眼于零售和汽车这两大实体门店扮演重要角色的行业，深入探究实体门店在数字经济下各级门店运营人员的激励方案设计和人才管理实践，挖掘门店经营管理中的关键挑战和各家应对之策，并通过数据分析，完善门店店长的成功画像，找到影响店长成功的关键因素。

多元化短期激励实践报告：基于美世激励方案设计十步方法方法论，全面研究企业绩效奖金、销售激励、研发专项激励、项目激励、业绩分享计划、一次性激励、非物质激励以及其他主流及创新型短期激励方案的前沿实践；同时基于行业领先企业的薪酬数据，通过大数据分析，为您提供关键职能（如销售，研发等）实际激励水平以及有效性洞察，辅助您检视和优化公司的激励制度。

中国蓝领员工政策与实践调研：此调研将精准聚焦蓝领员工群体的涨薪率、离职率、岗位津贴、加班时长、加班工资、职级体系、绩效考核、晋升计划、培训发展等多个核心议题，为企业制定适配的蓝领人力资源管理策略提供实操方向与数据支撑。

中国城市薪酬差异指数调研：此调研的主要目的是通过提供城市间的基本薪酬差异指数的比较，帮助那些在不同地区有分支机构的企业确保不同地区间薪酬信息的公平性和一致性，建立公平的薪酬体系并促进员工流动。

本地员工国内派遣政策和实践调研报告：此报告提供了国内员工通勤、临时派遣、长期派遣和永久派遣等各类派遣的福利及市场趋势信息，包含：派遣津贴、住房、探亲等福利趋势；根据派遣任期长短而被授予的不同福利类型；员工级别不同而给予的不同的津贴或福利；派遣中企业通常提供的其他支持等。

中国企业海外派遣管理最佳实践调研：此调研旨在帮助中国企业在全球化的过程中不断完善海外派遣人力资源管理体系。该调研将侧重于中国企业海外派遣中的薪酬及福利管理趋势研究，涉及派遣津贴、住房、子女教育、休假、探亲、社保、个税支持等福利趋势，为客户全面呈现中国企业海外派遣的薪酬福利管理最佳实践，助力国际派遣人才管理水平的提升。

国家人力白皮书：美世国家人力白皮书旨在帮助“出海”企业了解和应对不同国家的人力资源挑战。报告涵盖国家概况、人力资源数据和企业文化等方面，重点关注劳动雇佣、法定社保、薪酬福利和外派员工管理等内容，报告还融合了美世卓越的全球数据库，提供超过20个标杆岗位的薪酬、激励以及派遣相关的数据，帮助企业制定更好的人力资源策略。

Total Remuneration Survey (TRS) 整体薪酬调研				
Category 类别	Report 报告	Version 版本	Price for participants 参与者价格 (CNY)	
			1 st tier cities 一线城市	2 nd tier cities 二线城市
TRS by industry 行业薪酬调研报告				
Automotive 汽车	China Automotive Industry 中国汽车行业	Premium	☐ 63,500	☐ 59,500
	China Automotive Dealer Industry 中国汽车经销商行业			
	☐ 1 st tier cities 一线城市 ☐ 2 nd tier cities 二线城市 ☐ 3 rd tier cities 三线城市	PDF	☐ 61,500 per report 每份报告	
	All cities bundle 所有城市组合价	PDF	☐ 122,000	
	New Energy Vehicle (NEV) R&D Talent Compensation Survey and Practice Report (participants only) 新能源汽车研发人员薪酬调研与人才管理实践报告 (仅限参与者购买)	PDF	☐ 59,500	☐ 29,750
	Intelligent Connected Vehicle (ICV) R&D Talent Compensation Survey and Practice Report (participants only) 智能网联汽车研发人员薪酬调研与人才管理实践报告 (仅限参与者购买)	PDF	bundle with any China TRS report 与任一中国 TRS 报告同时购买 ☐ 59,500 ☐ 29,750 bundle with any China TRS report 与任一中国 TRS 报告同时购买	
Chemical 化工	China Chemical Industry 中国化工行业	Premium	☐ 63,500	☐ 54,500
Consumer Goods 消费品	China Consumer Goods Industry 中国消费品行业	Premium	☐ 63,500	-
	China Retail Industry 中国零售行业	Premium	☐ 44,500	
High Tech 高科技	China High Tech Industry 中国高科技行业	Premium	☐ 64,500	☐ 56,500
	China Internet Industry 中国互联网行业	Premium	☐ 101,000 all cities bundle 所有城市组合价	
Life Sciences 生命科学	China Life Sciences Industry 中国生命科学行业	Premium	☐ 63,500	
	China Pharmaceutical (including Bio-pharma) Industry Benchmark Report (Foreign Companies & Local Companies) 中国医药行业 (含生物医药) 基准岗位薪酬报告 (外资 + 内资)	Excel	☐ 40,500	
	China Medical Device Industry Benchmark Report (Foreign Companies & Local Companies) 中国医疗器械行业基准岗位薪酬报告 (外资 + 内资)	Excel	☐ 40,500	
	China Local Company Benchmark and HR Practice Report - Life Sciences Industry 中国内资企业基准岗位薪酬及 HR 政策实践报告 - 生命科学行业	Excel PDF	☐ 40,500	
Energy 能源	China Petroleum Industry 中国石油行业	Premium	☐ 63,500	
	China Renewable Energy Industry 中国可再生能源行业	Premium	☐ 61,500	
Logistics 物流	China Big Logistics Industry 中国大物流行业	Premium	☐ 48,000	
Education 教育	2026-2027 China International School Survey 2026-2027 学年中国国际学校调研	Excel PDF	☐ 40,500	
Hospitality 酒店	☐ Beijing 北京 ☐ Shanghai 上海 ☐ 2 nd tier cities 二线城市	Premium	☐ 40,500 per report 每份报告	
	☐ Guangzhou & Shenzhen 广州深圳 ☐ 3 rd tier cities 三线城市		☐ 150,000 all cities bundle 所有城市组合价	
TRS by city 城市薪酬调研报告				
City 城市	Report 报告	Version 版本	Price for participants 参与者价格 (CNY)	
Beijing 北京	All Industries 全行业	Premium	☐ 62,500	
Shanghai 上海	All Industries Office 全行业办公室	Premium	☐ 62,500	
	All Industries Manufacturing 全行业制造业	Premium	☐ 60,500	
Guangdong 广东 *	All Industries Office 全行业办公室	Premium	☐ 62,500	
	All Industries Manufacturing 全行业制造业	Premium	☐ 60,500	
Executive 高管薪酬	China Executive Pay Survey 中国高管整体薪酬调研	Premium	☐ 54,500	

Notes 注释:

*The listed prices are for participants only. Non-Participant fee is the triple of the participation fee. 以上列出的价格为调研参加者的价格。非调研参加者的价格为该价格的三倍。

*Premium report: full customization, unlimited peer cuts, queries by revenue, industry, headcount etc. 增强版报告: 完全的定制化, 无限次对比组分析, 并可按照收入、行业、员工数等进行查询。

*Guangdong: includes Guangzhou, Shenzhen, Dongguan, Foshan, Zhongshan, Zhuhai, Huizhou, Jiangmen, Zhaoqing and other cities in Guangdong.

广东: 包括广州、深圳、东莞、佛山、中山、珠海、惠州、江门、肇庆及广东省其他城市。

TRS by city 城市薪酬调研报告				
2 nd Tier Cities 二线城市	<input type="checkbox"/> Chengdu 成都 <input type="checkbox"/> Chongqing 重庆 <input type="checkbox"/> Dalian/Shenyang/Changchun 大连/沈阳/长春 <input type="checkbox"/> Hangzhou/Ningbo 杭州/宁波 <input type="checkbox"/> Nanjing 南京 <input type="checkbox"/> Qingdao 青岛	<input type="checkbox"/> Suzhou/Kunshan 苏州/昆山 <input type="checkbox"/> Tianjin 天津 <input type="checkbox"/> Wuhan 武汉 <input type="checkbox"/> Wuxi/Changzhou 无锡/常州 <input type="checkbox"/> Xiamen/Fuzhou 厦门/福州	Premium <input type="checkbox"/> 48,000 per city 每个城市	
	<input type="checkbox"/> Western Region 西部地区* new		Premium Save 8,000 if purchase before 30 Jun 6月30日之前购买立减8,000	
HR Practice Report 人力资源实践报告				
Report 报告			Version 版本	Price for HR Practice Report participants 人力资源实践报告 参与者价格 (CNY)
Benefits Survey 福利调研				
Spotlight 概述报告	China Benefits Spotlight Report (All Cities) 中国福利概述报告 (所有城市)		PDF	<input type="checkbox"/> 19,500
China BenefitsMonitor™ 中国福利报告	<input type="checkbox"/> 1 st tier cities 一线城市		Premium	<input type="checkbox"/> 44,500 per report 每份报告
	<input type="checkbox"/> 2 nd tier cities 二线城市		Standard	<input type="checkbox"/> 36,500 per report 每份报告
	China All Cities Benefits Report 中国所有城市福利报告		Premium	<input type="checkbox"/> 41,500 per report 每份报告
			Standard	<input type="checkbox"/> 33,500 per report 每份报告
China Benefits Report By Industry 中国行业福利报告	<input type="checkbox"/> Automotive 汽车 <input type="checkbox"/> Chemical 化工 <input type="checkbox"/> Consumer Goods 消费品 <input type="checkbox"/> Life Sciences 生命科学 <input type="checkbox"/> High Tech & Internet 高科技和互联网		Excel	<input type="checkbox"/> 33,500 per industry 每个行业
China Benefits Item Report 中国单项福利报告	Totally 19 items to choose 共 19 个福利项目可选 * <input type="checkbox"/> Leaves & Holidays 假期和节假日 <input type="checkbox"/> Benefits Car & Commute 用车和上下班交通 <input type="checkbox"/> Housing 住房福利 <input type="checkbox"/> Medical & Health 补充医疗和健康福利 <input type="checkbox"/> Retirement 养老福利 <input type="checkbox"/> Allowances & Subsidies 津贴和补助 <input type="checkbox"/> Insurance 风险保险 <input type="checkbox"/> Others, please specify 其他, 请列明 _____		Excel	<input type="checkbox"/> 9,000 per item 每项福利
China Benefits Ranking Report 中国福利量化报告	<input type="checkbox"/> All industries 全行业 <input type="checkbox"/> Automotive 汽车 <input type="checkbox"/> Consumer Goods 消费品 <input type="checkbox"/> Chemical 化工 <input type="checkbox"/> Life Sciences 生命科学 <input type="checkbox"/> High Tech 高科技 <input type="checkbox"/> Beijing 北京 <input type="checkbox"/> Shanghai 上海 <input type="checkbox"/> Guangzhou 广州 <input type="checkbox"/> Shenzhen 深圳 <input type="checkbox"/> Others, please specify 其他, 请列明 _____		PDF	<input type="checkbox"/> 61,500 per report 每份报告
HR Practice and Mobility Survey 人力资源实践及人才派遣管理相关调研				
China Monitor 锐视中国	China Monitor (4-quarter reports) 锐视中国 (四个季度报告)		PDF	<input type="checkbox"/> 23,500
	Hot Topic Special Edition - Fresh Graduates Starting Pay 热点话题特刊 - 毕业生起薪		PDF	<input type="checkbox"/> 21,500
China Human Capital Effectiveness Report 中国人力资本量化管理报告	<input type="checkbox"/> Automotive 汽车 <input type="checkbox"/> Consumer Goods and Retail 消费品与零售		PDF Standard Version 标准版	<input type="checkbox"/> 31,500 per industry 每个行业
	<input type="checkbox"/> Automotive 汽车 <input type="checkbox"/> Consumer Goods and Retail 消费品与零售 <input type="checkbox"/> High Tech 高科技 <input type="checkbox"/> Manufacturing 制造业 <input type="checkbox"/> Internet 互联网		PDF Per Peer Cut Per Industry 单一行业内一个对比组	<input type="checkbox"/> 55,000 Maximum of 50 standard metrics 至多 50 个标准指标 <input type="checkbox"/> 62,500 All standard metrics 所有标准指标
	<input type="checkbox"/> Automotive Dealer 汽车经销商 <input type="checkbox"/> Pharmaceutical 医药		PDF Customized Version 定制版	Please contact your Mercer consultant 请咨询您的美世顾问
			PDF	<input type="checkbox"/> 46,500
China Diversified Short-term Incentives Practice Report 中国多元化短期激励实践报告			PDF	<input type="checkbox"/> 16,500
China City Index Report 中国城市薪酬差异指数调研报告			PDF	<input type="checkbox"/> 23,500
Chinese Companies International Assignment Best Practice Study 中国企业海外派遣管理最佳实践调研			PDF	<input type="checkbox"/> 27,500

Notes 注释:

*The listed prices are for participants only. Non-Participant fee is the triple of the participation fee. 以上列出的价格为调研参加者的价格。非调研参加者的价格为该价格的三倍。

*Premium report: full customization, unlimited peer cuts, queries by revenue, industry, headcount etc. 增强版报告: 完全的定制化, 无限次对比组分析, 并可按照收入、行业、员工数等进行查询。

*Western region: includes 12 provincial-level divisions -- Inner Mongolia, Guangxi, Chongqing, Sichuan, Guizhou, Yunnan, Tibet, Shaanxi, Gansu, Qinghai, Ningxia, and Xinjiang. 西部地区: 包括内蒙古、广西、重庆、四川、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏、新疆12个省级行政区。

*Data submitted to Mercer's benefits survey will be rolling in the database for 2 years. 凡提交至美世福利调研的数据, 其数据有效期为两年。

*19 Benefit Items: Benefits Trends, Working Duration, Leaves & Holidays, Business Travel, Domestic Transfer, Training & Development, Referral & Sign-on Bonus, Severance/Redundancy Policy, Work Life Balance, Allowances & Subsidies, Housing, Insurance, Medical & Health, Retirement, Benefits Car & Commute, Perquisites, Loans, Flexible Benefits, Innovative Benefits. 单项福利报告共19个福利项目可选: 福利趋势、工作时间、假期和节假日、出差政策、国内派遣、培训和发展、推荐奖金和签字奖金、解雇/裁员政策、工作/生活平衡、津贴和补助、住房福利、风险保险、补充医疗和健康福利、养老福利、用车和上下班交通、补贴福利、贷款、弹性福利、创新福利。

HR Practice and Mobility Survey 人力资源实践及人才派遣管理相关调研

China Blue Collar Policy and Practice Survey 中国蓝领员工政策与实践调研 new	PDF	<input type="checkbox"/> 15,600
		<input type="checkbox"/> 8,500 bundle with any China TRS report 与任一中国 TRS 报告同时购买
		<input type="checkbox"/> 23,500 non-participants 非参与者
		<input type="checkbox"/> 12,700 non-participants & bundle with any China TRS report 非参与者, 并与任一中国 TRS 报告同时购买
China Salary Increase Report (complimentary for TRS participants) 中国薪资增长报告 (TRS 参调者免费)	PDF	<input type="checkbox"/> 23,500 non-TRS participants 非 TRS 参调者

2025 Publications 2025 刊物

Report 报告	Version 版本	Price 价格 (CNY)
2025 China Human Capital Effectiveness Report 2025 中国人力资本量化管理报告 <input type="checkbox"/> Automotive 汽车 <input type="checkbox"/> Consumer Goods and Retail 消费品与零售 <input type="checkbox"/> High Tech 高科技 <input type="checkbox"/> Internet 互联网	PDF	<input type="checkbox"/> 45,500 per industry 每个行业
<input type="checkbox"/> Automotive Dealer 汽车经销商	PDF	<input type="checkbox"/> 46,500
<input type="checkbox"/> Pharmaceutical 医药	PDF	<input type="checkbox"/> 40,500
2025 China City Index Report 2025 中国城市薪酬差异指数调研报告	PDF	<input type="checkbox"/> 33,500
2025 China Long-term Incentives Policy and Practice Survey Report 2025 中国长期激励政策与实践调研报告	PDF	<input type="checkbox"/> 42,500
2025 China Diversified Short-term Incentives Practice Report 2025 中国多元化短期激励实践报告	PDF	<input type="checkbox"/> 23,500
2025 China Retail Store Staff Management Practice Report 2025 中国零售门店运营实践调研	PDF	<input type="checkbox"/> 30,500
2025 China International School Survey 2025 中国国际学校整体薪酬调研	Excel PDF	<input type="checkbox"/> 40,500
2025 China International Organization & Non-Government Organization Survey 2025 中国国际组织 & 非政府组织整体薪酬调研	Excel PDF	<input type="checkbox"/> 46,500
2025 China Domestic Transfer Policy and Practice Report for Local Employees 2025 中国本地员工国内派遣政策和实践报告	PDF	<input type="checkbox"/> 35,500
2025 Human Resource White Paper 2025 国家人力白皮书 <input type="checkbox"/> Brazil 巴西 <input type="checkbox"/> Saudi Arabia 沙特阿拉伯 <input type="checkbox"/> Hungary 匈牙利 <input type="checkbox"/> Thailand 泰国 <input type="checkbox"/> Indonesia 印度尼西亚 <input type="checkbox"/> United Arab Emirates 阿拉伯联合酋长国 <input type="checkbox"/> Malaysia 马来西亚 <input type="checkbox"/> Vietnam 越南 <input type="checkbox"/> Mexico 墨西哥	PDF	<input type="checkbox"/> 12,800 per country 每个国家
	PDF 2026 Updated Version 2026 更新版 *Please contact your Mercer consultant for delivery schedule 交付时间请咨询您的美世顾问	<input type="checkbox"/> 19,800 per country 每个国家
	PDF Customized Version 定制版	Please contact your Mercer consultant 请咨询您的美世顾问

Asia Pacific Monitor packages 亚太观察会员



Silver 白银会员
28,000 元



Gold 黄金会员
68,000 元



Platinum 白金会员
88,000 元

All packages offer members exclusive benefits and amenities.
所有亚太观察会员均享受独一无二的会员优待。





Total Remuneration Survey (TRS) 整体薪酬调研

美世整体薪酬调研 (TRS) 提供国家、区域和全球范围内的薪酬福利信息, 以及格式统一、准确并且覆盖薪酬福利各方面的高质量数据, 覆盖全球 140 个国家/地区, 目前数据库包含全球 5 万家参调公司和 3000 万条员工数据。更多详情请咨询您的美世顾问。

- 美洲和加勒比海地区: 22 个国家/地区
- 中东和非洲: 55 个国家/地区
- 欧洲: 41 个国家/地区
- 亚太: 22 个国家/地区

Benefits Survey 福利调研

福利调研提供全球范围内的福利政策信息; 在亚太、北美等地区, 亦提供各国家或地区企业补充福利的市场数据, 可以帮助企业全面了解当地市场最新的福利信息和趋势。更多详情请咨询您的美世顾问。

Global Mobility Products & Service 国际派遣咨询核心产品与服务

Product 产品 *	Price 价格 (CNY)
Mobility Survey 派遣调研 *	
Chinese Companies International Assignment Best Practice Study 中国企业海外派遣管理最佳实践调研	☐ 27,500
International Assignment Benefits and Allowances 海外城市津贴及信息	
Cost of Living Report (city-to-city combination) 生活成本报告 (城市组合) 提供全球 500 多个城市真实而客观的商品及服务价格信息。包含生活成本指数、当地住房、子女教育以及当地商品与服务价格清单等信息。每年更新两次。(一次性购买 5 个及以上城市可免费开通线上计算器权限)	☐ 7,900 per city 每个城市
Quality of Living Report (city-to-city combination) 生活质量/艰苦报告 (城市组合) 提供全球 470 多个城市的生活质量/艰苦程度信息。通过考量 10 大类 39 个因素进行评分, 客观评估各个城市/地区的生活质量。每年更新一次。(一次性购买 5 个及以上城市可免费开通线上计算器权限)	☐ 5,000 per city 每个城市
Spendable Income Report 可支配收入报告 报告提供基于员工家庭规模和收入水平的可支配收入, 是测算生活成本津贴的关键要素之一。每年更新一次。	☐ 4,400 per city 每个城市
Per Diem Report 日津贴报告 提供全球 500 多个城市的日津贴数据, 包含餐费、洗衣和干洗、个人护理、娱乐和交通方式等方面的信息。用于短期派遣或商务差旅员工的津贴标准设计。每年更新两次。(仅限一个数据篮子)	☐ 3,600 per city 每个城市
Per Diem Report - Calculator 日津贴报告 - 计算器权限 包含短期派遣、公寓居住、国际差旅和酒店居住四个标准数据篮子, 并支持灵活定制。	☐ 5,000 per city 每个城市
Child Education Report 子女教育津贴报告 提供全球 500 多个城市的子女教育成本信息, 包括国际学校、私立学校等教育成本费用, 为企业制定子女教育相关补贴政策提供参考依据。每年更新两次。	☐ 3,600 per city 每个城市
Accommodation Report 住房津贴报告 提供全球 500 多个城市的住房信息, 包含不同区域、不同类型、不同户型的住宅的月租金和公用事业费用。为企业设置住房福利提供参考依据。每年更新两次。	☐ 3,600 per city 每个城市
Location-specific Expatriate Allowance Toolkit 国家/地区派遣津贴必备包* 覆盖全球 500+ 城市的数据, 配备一键式计算工具, 精准测算派驻地的核心津贴预算, 必备包数据涵盖生活成本、生活质量、住房、子女教育、美世护照 (目的地指南) 等, 以确保科学的薪酬福利吸引及保留派遣员工, 帮助派遣员工快速适应派驻国的生活、文化等。	☐ 12,800 1-2 ☐ 11,800 3-6 ☐ 10,800 7-9 ☐ 9,800 10 及以上 10 and above per city 每个城市 total cities 总数量
IIT Report (Incl. Calculator) 个人所得税报告 (含个税计算器) 提供全球 140 多个国家和地区的个税概况。个税计算器能快速测算国际派遣人才的个税和法定社会保险, 从而评估薪酬方案的实际成本与价值。每年更新一次。	☐ 10,500 per market 每个市场
Mercer Passport 美世护照 (目的地指南) 为企业提供超过 130 个国家/地区的详细指南, 通过小贴士、清单和其他工具等形式, 助力外派人员和家庭快速适应派驻海外的生活、工作等方面。每年更新一次。	☐ 7,300 per market 每个市场

Notes 注释:

*All global mobility products will be delivered by PDF/Excel/Online. 所有国际派遣产品的交付形式为 PDF/Excel/线上交付。

*The price is for participants only. Non-Participant fee is the triple of the participation fee. 以上价格为调研参加者的价格。非调研参加者的价格为该价格的三倍。

*Limited to one city for each country/region. 每个国家/地区限一个城市。

Technology and Tools 技术与工具

RW3 Cultural Training (Individual License) 美世在线文化培训 (个人版)	<input type="checkbox"/> 9,800 per license/12 months/market 每个账号/12个月/每个市场
RW3 Cultural Training (Corporate License-unlimited users with access to all countries) 美世在线文化培训 (企业版 - 不限人数、国家)	<input type="checkbox"/> 300,000 per year 每年

Customized Products 定制产品

International Assignment Allowances And Benefits Design 单个岗位外派津贴及福利设计	<input type="checkbox"/> 21,800 per position 每个岗位
---	---

Human Resource White Paper 国家人力白皮书

Product 产品	Version 版本	Price 价格 (CNY)
<input type="checkbox"/> Brazil 巴西 <input type="checkbox"/> Indonesia 印度尼西亚 <input type="checkbox"/> Mexico 墨西哥 <input type="checkbox"/> Thailand 泰国 <input type="checkbox"/> Hungary 匈牙利 <input type="checkbox"/> Malaysia 马来西亚 <input type="checkbox"/> Saudi Arabia 沙特阿拉伯 <input type="checkbox"/> United Arab Emirates 阿拉伯联合酋长国 <input type="checkbox"/> Vietnam 越南	PDF 2025 Version 2025 版本	<input type="checkbox"/> 12,800 per country 每个国家
	PDF 2026 Updated Version 2026 更新版 *Please contact your Mercer consultant for delivery schedule 交付时间请咨询您的美世顾问	<input type="checkbox"/> 19,800 per country 每个国家
	PDF Customized Version 定制版	Please contact your Mercer consultant 请咨询您的美世顾问

Global Publications 全球刊物

Product 产品	Version 版本	Price 价格 (CNY)
Talent All Access Portal (TAAP) 人才刊物访问门户	Global 全球版 - TAAP+	Online <input type="checkbox"/> 198,000-318,000*
	Single Market 单一市场 <input type="checkbox"/> Canada 加拿大 <input type="checkbox"/> United States 美国	Online <input type="checkbox"/> 42,800 per market 每个市场
Global Compensation Planning Report (G CPR) 全球薪酬规划报告	Global 全球版	Online <input type="checkbox"/> 31,800
	Global plus Industry 全球版及行业版 *	Online <input type="checkbox"/> 35,800
	Single Market 单一市场 <input type="checkbox"/> Hungary 匈牙利 <input type="checkbox"/> Indonesia 印度尼西亚 <input type="checkbox"/> Malaysia 马来西亚 <input type="checkbox"/> Mexico 墨西哥 <input type="checkbox"/> Saudi Arabia 沙特阿拉伯 <input type="checkbox"/> Thailand 泰国 <input type="checkbox"/> Vietnam 越南 <input type="checkbox"/> Others, please specify 其他, 请列明 _____	PDF <input type="checkbox"/> 12,800 per market 每个市场
Global Pay Summary (GPS) 全球薪酬概览报告	Global 全球版	Online <input type="checkbox"/> 31,800
Incentives Around the World 世界各地激励政策报告	Global 全球版	Online <input type="checkbox"/> 31,800
	Single Market 单一市场 <input type="checkbox"/> Hungary 匈牙利 <input type="checkbox"/> Indonesia 印度尼西亚 <input type="checkbox"/> Malaysia 马来西亚 <input type="checkbox"/> Mexico 墨西哥 <input type="checkbox"/> Saudi Arabia 沙特阿拉伯 <input type="checkbox"/> Thailand 泰国 <input type="checkbox"/> Vietnam 越南 <input type="checkbox"/> Others, please specify 其他, 请列明 _____	PDF <input type="checkbox"/> 12,800 per market 每个市场

Notes 注释:

- *All global mobility products will be delivered by PDF/Excel/Online. 所有国际派遣产品的交付形式为PDF/Excel/ 线上交付。
- *Online subscriptions provide you with access for 12 months from the point of your purchase and are available throughout the subscription period. 在线订阅将会为您提供自订购起为期12个月的内容访问权限。
- *TAAP+ subscription is the only subscription package that allows for unlimited users within the same organization. Other online subscriptions include access for up to 5 users, please contact your Mercer consultant for the fee if you want to add additional users. 人才刊物访问门户- 全球在线无账号限制版 (TAAP+) 不限制使用账号的数量。其余在线订阅版的账号数量上限为一年5个账号, 若您想要了解增加额外账号的费用, 请联系您的美世顾问。
- *There are more options within single market reports. Please contact your Mercer consultant for more information. 单一市场的报告覆盖更多国家/地区, 详情请咨询您的美世顾问。
- *All publications are in English. Online version of the following products can also be viewed in French, German, Italian, Portuguese and Spanish: GCPR, GPS, Incentives Around the World, Transportation Policies and Costs. 所有报告均为英语。如下产品还提供法语、德语、意大利语、葡萄牙语及西班牙语在线浏览: 全球薪酬规划报告, 全球薪酬概览报告, 世界各地激励政策报告, 交通政策与成本报告。
- *Final quote of TAAP+ will be based on assessment of each specific request. TAAP+将根据企业具体需求评估后报价。
- *GCPR - Global plus Industry will include access to all five industries (Consumer Goods, Energy, Life Sciences, Manufacturing, Technology) in one online tool. 全球薪酬规划报告 - 全球版及行业版的在线报告中包含5个行业 (消费品, 能源, 生命科学, 制造业与科技)。

Global Publications 全球刊物

Product 产品	Version 版本	Price 价格 (CNY)	
Worldwide Benefit and Employment Guidelines (WBEG) 全球福利和雇佣指南	Global 全球版 Online	<input type="checkbox"/> 138,000	
Regional 区域版 <input type="checkbox"/> Americas 美洲 <input type="checkbox"/> Asia Pacific 亚太 <input type="checkbox"/> Central and Eastern Europe 欧洲中部和东部 <input type="checkbox"/> Middle East and Africa 中东和非洲 <input type="checkbox"/> Western Europe 欧洲西部	Online	<input type="checkbox"/> 38,800 per region 每个区域	
Single Market 单一市场 <input type="checkbox"/> Brazil 巴西 <input type="checkbox"/> France 法国 <input type="checkbox"/> Germany 德国 <input type="checkbox"/> Indonesia 印度尼西亚 <input type="checkbox"/> Japan 日本 <input type="checkbox"/> Malaysia 马来西亚 <input type="checkbox"/> Morocco 摩洛哥 <input type="checkbox"/> Saudi Arabia 沙特阿拉伯 <input type="checkbox"/> Singapore 新加坡 <input type="checkbox"/> United Arab Emirates 阿拉伯联合酋长国 <input type="checkbox"/> United States 美国 <input type="checkbox"/> Vietnam 越南 <input type="checkbox"/> Others, please specify 其他, 请列明 _____	Online	<input type="checkbox"/> 13,800 per market 每个市场	
Transportation Policies and Costs 交通政策与成本报告	Global 全球版 Online	<input type="checkbox"/> 46,800	
Single Market - Transportation Policies Report 单一市场 - 交通政策报告 <input type="checkbox"/> Hungary 匈牙利 <input type="checkbox"/> Indonesia 印度尼西亚 <input type="checkbox"/> Malaysia 马来西亚 <input type="checkbox"/> Mexico 墨西哥 <input type="checkbox"/> Saudi Arabia 沙特阿拉伯 <input type="checkbox"/> Thailand 泰国 <input type="checkbox"/> Vietnam 越南 <input type="checkbox"/> Others, please specify 其他, 请列明 _____	PDF	<input type="checkbox"/> 12,800 per market 每个市场	
Single Market - Transportation Costs Report 单一市场 - 交通成本报告 <input type="checkbox"/> Hungary 匈牙利 <input type="checkbox"/> Indonesia 印度尼西亚 <input type="checkbox"/> Malaysia 马来西亚 <input type="checkbox"/> Mexico 墨西哥 <input type="checkbox"/> Saudi Arabia 沙特阿拉伯 <input type="checkbox"/> Thailand 泰国 <input type="checkbox"/> Vietnam 越南 <input type="checkbox"/> Others, please specify 其他, 请列明 _____	PDF	<input type="checkbox"/> 12,800 per market 每个市场	
Insured Benefits 补充保险福利市场 实践报告	Regional 区域版 <input type="checkbox"/> Asia 亚洲	Online	<input type="checkbox"/> 31,800
Single Market 单一市场 <input type="checkbox"/> Singapore 新加坡	Online	<input type="checkbox"/> 12,800	

Notes 注释:

*Online subscriptions provide you with access for 12 months from the point of your purchase and are available throughout the subscription period. 在线订阅将会为您提供自订购起为期12个月的内容访问权限。

*TAAP+ subscription is the only subscription package that allows for unlimited users within the same organization. Other online subscriptions include access for up to 5 users, please contact your Mercer consultant for the fee if you want to add additional users. 人才刊物访问门户-全球在线无账户限制版(TAAP+) 不限制使用账号的数量。其余在线订阅版的账号数量上限为一年5个账号,若您想要了解增加额外账号的费用,请联系您的美世顾问。

*There are more options within single market reports. Please contact your Mercer consultant for more information. 单一市场的报告覆盖更多国家/地区,详情请咨询您的美世顾问。

*All publications are in English. Online version of the following products can also be viewed in French, German, Italian, Portuguese and Spanish: GCPR, GPS, Incentives Around the World, Transportation Policies and Costs. 所有报告均为英语。如下产品还提供法语、德语、意大利语、葡萄牙语及西班牙语的在线浏览: 全球薪酬规划报告, 全球薪酬概览报告, 世界各地激励政策报告, 交通政策与成本报告。

2026 China Subscription Form

2026 中国信息产品注册表

Career Products
人才—信息产品

Discount 折扣 %

Total fees 总费用

*Taxes are included in the total fees. 此处总费用已包括税费。

Amount 金额	Discount% 折扣 %
CNY 72,000 to CNY 180,000	5%
CNY 180,001 to CNY 360,000	10%
CNY 360,001 to CNY 720,000	15%
CNY 720,001 to CNY 1,440,000	20%
Above CNY 1,440,000	25%

Mercer reserves the right to review the price & discount, and may adjust price & discount accordingly. Client hereby, with immediate effect, subscribes the Report and accepts the Terms and Conditions, together with the Personal Information Collection Statement attached hereto (<https://www.mercer.com.cn/content/dam/mercer/attachments/asia-pacific/China/China-Membership-Terms-and-Conditions-EN.pdf>) signing the form below. This subscription is noncancelable.

美世对于调研产品的价格和优惠折扣保留修改的权利。客户在此确认同意订购表中的内容, 确认参加调研并购买报告, 并确认接受该合同条款和条件及其所含附件个人信息收集声明 (<https://www.mercer.com.cn/content/dam/mercer/attachments/asia-pacific/China/China-Membership-Terms-and-Conditions-CN.pdf>)。该订购即刻生效, 并不可撤销。

For example, a total CNY 325,000 of spending will be entitled a discount of CNY 32,500 (i.e. $325,000 * 10\% = 32,500$).

举例: 购买产品总费用人民币 325,000 折后可减免人民币 32,500 ($325,000 * 10\% = 32,500$)。

Notes 注释:

*Discount is based upon total spend value in a single year (applicable for centralized billing only).
折扣基于单年产品的购买总额 (只适用于统一付款)。

Sign up form

Company Name 企业名	Company Stamp/Date 企业章/日期
Invoice Title 发票抬头	
Address 地址	
Survey Contact Name 调研联系人姓名	Title 职务
Tel 电话	Fax 传真
Email 电子邮件	
Report delivery contact same as survey contact or 报告递交人与调研联系人相同或者	
Report Delivery Contact Name 报告递交人姓名	Title 职务
Tel 电话	Fax 传真
Email 电子邮件	

Please send back the completed subscription form to respective Mercer consultant. 请将填写好的注册表发送给您的美世顾问。

For any other questions, please contact
Career Client Solutions Team at
400 600 5599 or ischina@mercer.com.

如果您有任何问题, 请联系美世人才
咨询业务中心 400 600 5599 或
发邮件至 ischina@mercer.com。



扫描二维码关注
美世人才微咨询

欢迎访问美世中国在线商城
<https://shop.mercer.com.cn>



Total Remuneration Survey (TRS) 整体薪酬调研		Data effective date 调研基准日期	Data submission deadline 数据收集截止日期	Report delivery date* 报告递交日期*
TRS by industry 行业薪酬调研报告				
Automotive 汽车	China 1 st tier Cities 中国一线城市	1 May	10 Jun	15 Sep
	China 2 nd tier Cities 中国二线城市	1 May	10 Jun	21 Sep
	China Automotive Dealer Industry 中国汽车经销商行业	30 Apr	30 Aug	27 Nov
	New Energy Vehicle (NEV) R&D Talent Compensation Survey and Practice Report (participants only) 新能源汽车研发人员薪酬调研与人才管理实践报告 (仅限参调者购买)	1 Jul	28 Aug	27 Nov
	Intelligent Connected Vehicle (ICV) R&D Talent Compensation Survey and Practice Report (participants only) 智能网联汽车研发人员薪酬调研与人才管理实践报告 (仅限参调者购买)	1 Jul	28 Aug	27 Nov
Chemical 化工	China 1 st tier Cities 中国一线城市	1 May	10 Jun	10 Sep
	China 2 nd tier Cities 中国二线城市	1 May	10 Jun	5 Nov
Consumer Goods 消费品	China 1 st tier Cities 中国一线城市	1 May	10 Jun	10 Sep
	China Retail Industry 中国零售行业	1 May	10 Jun	20 Oct
High Tech 高科技	China High Tech Industry 中国高科技行业			
	1 st Edition 第一版	1 Oct 2025	23 Oct 2025	10 Feb
	2 nd Edition 第二版	1 Apr	20 Apr	7 Aug
	3 rd Edition 第三版	1 Jul	7 Aug	6 Nov
	China Internet Industry 中国互联网行业	1 May	10 Jul	20 Oct
Life Sciences 生命科学	China Life Sciences Industry 中国生命科学行业	1 May	10 Jun	15 Sep
	China Pharmaceutical (including Bio-pharma) Industry Benchmark Report (Foreign Companies & Local Companies) 中国医药行业 (含生物医药) 基准岗位薪酬报告 (外资 + 内资)	1 May	10 Jun	15 Sep
	China Medical Device Industry Benchmark Report (Foreign Companies & Local Companies) 中国医疗器械行业基准岗位薪酬报告 (外资 + 内资)	1 May	10 Jun	15 Sep
	China Local Company Benchmark Report - Life Sciences Industry 中国内资企业基准岗位薪酬及 HR 政策实践报告 - 生命科学行业	1 May	10 Jun	15 Sep
Energy 能源	China Petroleum Industry 中国石油行业	1 May	10 Jun	15 Sep
	China Renewable Energy Industry 中国可再生能源行业	1 May	10 Jul	5 Nov
Logistics 物流	China Big Logistics Industry 中国大物流行业	1 May	10 Jun	20 Oct
Education 教育	2026-2027 China International School Survey 2026-2027 学年中国国际学校调研	1 Sep	23 Dec	1 Apr 2027
Hospitality 酒店	Beijing/Shanghai/Guangzhou&Shenzhen/2 nd tier cities/3 rd tier cities 北京/上海/广州深圳/二线城市/三线城市	1 Apr	29 Apr	14 Aug
TRS by city 城市薪酬调研报告				
Executive 高管薪酬	China Executive Pay Survey 中国高管整体薪酬调研	1 May	10 Jul	20 Oct
1st Tier Cities 一线城市	Beijing All Industries 北京全行业	1 May	10 Jun	21 Sep
	Shanghai All Industries Office 上海全行业办公室	1 May	10 Jun	15 Sep
	Shanghai All Industries Manufacturing 上海全行业制造业	1 May	10 Jun	21 Sep
	Guangdong All Industries Office/Manufacturing 广东全行业办公室/制造业	1 May	10 Jun	21 Sep
2nd Tier Cities 二线城市	Chengdu 成都	1 May	10 Jul	20 Oct
	Chongqing 重庆	1 May	10 Jul	20 Oct
	Dalian/Shenyang/Changchun 大连/沈阳/长春	1 May	10 Jul	5 Nov
	Hangzhou/Ningbo 杭州/宁波	1 May	10 Jul	20 Oct
	Nanjing 南京	1 May	10 Jun	15 Sep
	Qingdao 青岛	1 May	10 Jul	5 Nov
	Suzhou/Kunshan 苏州/昆山	1 May	10 Jun	15 Sep
	Tianjin 天津	1 May	10 Jun	15 Sep
	Wuhan 武汉	1 May	10 Jul	5 Nov
	Wuxi/Changzhou 无锡/常州	1 May	10 Jun	21 Sep
	Xiamen/Fuzhou 厦门/福州	1 May	10 Jul	20 Oct
	Western Region 西部地区	1 May	10 Jul	5 Nov

Notes 注释:

*Report delivery dates are subjected to changes. 报告递交日期可能根据实际情况调整。

HR Practice Report 人力资源实践报告	Data effective date 调研基准日期	Data submission deadline 数据收集截止日期	Report delivery date* 报告递交日期 *
China Benefits Spotlight Report (All Cities) 中国福利概述报告 (所有城市)	1 May	10 Jun	20 Nov
China BenefitsMonitor™ - 1 st tier cities 中国福利报告 - 一线城市	1 May	10 Jun	15 Oct
China BenefitsMonitor™ - 2 nd tier cities 中国福利报告 - 二线城市	1 May	1 Jul	20 Nov
China BenefitsMonitor™ - All Cities Benefits Report 中国福利报告 - 所有城市	1 May	10 Jun	20 Nov
China Benefits Report By Industry 中国行业福利报告	1 May	10 Jun	20 Nov
China Benefits Item Report 中国单项福利报告	1 May	10 Jun	20 Nov
China Benefits Ranking Report 中国福利量化报告	Customized report delivers 2 months after final scope 定制化报告, 确认后两个月交付		
China Monitor 锐视中国			
4-quarter Reports 四个季度报告	Delivery Dates (15 Mar, 15 Jun, 15 Sep, 15 Dec)		
Hot Topic Special Edition - Fresh Graduates Starting Pay 热点话题特刊 - 毕业生起薪	-	-	15 Jun
China Human Capital Effectiveness Report 中国人力资本量化管理报告			
Automotive 汽车	-	-	3 Nov
Automotive Dealer 汽车经销商	30 Apr	30 Aug	27 Nov
Consumer Goods and Retail 消费品与零售	-	-	3 Nov
Pharmaceutical 医药	-	-	16 Dec
Peer Cut Per Industry 单一行业内对比组	Customized report delivers 2 months after final scope 定制化报告, 确认后两个月交付		
China Diversified Short-term Incentives Practice Report 中国多元化短期激励实践报告	1 Apr	30 May	1 Jul
China City Index Report 中国城市薪酬差异指数调研报告	1 Jun	15 Sep	13 Nov
Chinese Companies International Assignment Best Practice Study 中国企业海外派遣管理最佳实践调研	1 Jun	15 Jul	18 Sep
China Blue Collar Policy and Practice Survey 中国蓝领员工政策与实践调研	1 Sep	12 Oct	9 Dec
China Salary Increase Report 中国薪资增长报告	-	-	13 Nov

Notes 注释:

* Report delivery dates are subjected to changes. 报告递交日期可能根据实际情况调整。

For any other questions, please contact
Career Client Solutions Team

如果您有任何问题, 请联系美世人才咨询
业务中心

☎ 400 600 5599

✉ ischina@mercer.com



全新数字化服务，集线上自助工具 + 专家答疑为一体的云上智能薪酬助手，助您职场升级，轻松完成薪酬诊断、架构设计、调薪套改及成本试算，实现科学分钱、有效激励。



基础版		标准版	
非 TRS 客户 ¥108,000	解锁： <ul style="list-style-type: none"> · 4 组薪酬分析主题 · 标准化分析维度 · 薪酬诊断标准报告 	非 TRS 客户 ¥158,000	解锁： <ul style="list-style-type: none"> · 11 组薪酬分析主题 · 任意定制分析维度 · 薪酬诊断标准报告
TRS 客户 ¥38,000		TRS 客户 ¥88,000	
架构版		尊享版	
非 TRS 客户 ¥188,000	解锁： <ul style="list-style-type: none"> · 薪酬架构设计 · 调薪矩阵设计 · 调薪套改建议 · 调薪成本试算 	非 TRS 客户 ¥228,000	解锁： <ul style="list-style-type: none"> · 11 组薪酬分析主题 · 任意定制分析维度 · 薪酬诊断标准报告 · 薪酬架构设计 · 调薪矩阵设计 · 调薪套改建议 · 调薪成本试算
TRS 客户 ¥108,000		TRS 客户 ¥158,000	

* **TRS 客户：** 12 个月内购买过 TRS 报告，或确定采购当年 TRS 报告并提交薪酬调研数据的客户。
 * **对标数据：** 非 TRS 客户购买后，美世提供 1 个行业或城市的标准对标数据（仅供美世薪酬脉动™ 系统线上使用）；TRS 客户可在所购买的 TRS 报告数据范围内进行对标分析。
 * **其他服务：** 定制对标、专项研讨、汇报等专项服务，请联系美世顾问。

结合管理认知与员工感知，精准把脉组织现状，打通管理任督二脉，持续焕发组织活力。
帮助您的企业降本增效，穿越周期，成就卓越！



不确定的时代，如何**唤起确定的增长**？

不确定的市场，如何**确保组织敏捷应对**？

不确定的焦虑，如何**激发员工活力**？



产品核心模型

组织视角 (关注组织管理有效性)



员工视角 (关注员工体验活力度)



产品优势



全面呈现健康状态



精准分析潜在诱因



敏捷推荐重要举措



专享定制体检内容



产品交付

结合线下诊断与线上调研，对内关注双重视角，对外对标市场常模，出具量化《组织效能诊断报告》，赋能企业降本减耗，提质增效

唤醒员工能量，持续自我精进
激发部门活力，释放绩效潜力



为有效诊断部门活力，帮助部门领导者实现持续高绩效，美世提出

“3CAR”部门绩效潜力影响因素模型



明确
Clarity

部门员工对部门愿景、方向以及个人发展有清晰的认知，形成高度共识



凝聚
Cohesion

部门员工愿意为部门的发展凝聚在一起，同心合力地实现目标



挑战
Challenge

部门员工持续精进，不断追求挑战性目标



自主
Autonomy

部门员工开展工作具有高自主性与创新自由度，充分发挥潜能



认可
Recognition

部门负责人能够通过绩效管理 with 辅导反馈，及时认可与激励员工

美世部门绩效潜力评估包含线上调研产品与线下工作坊，形成更加契合行业与企业特征的全面解决方案

线上诊断产品 ∞ 数据

采用中国本土数据库资源，行业对标更具针对性、可参照性

线下工作坊 1 天研讨

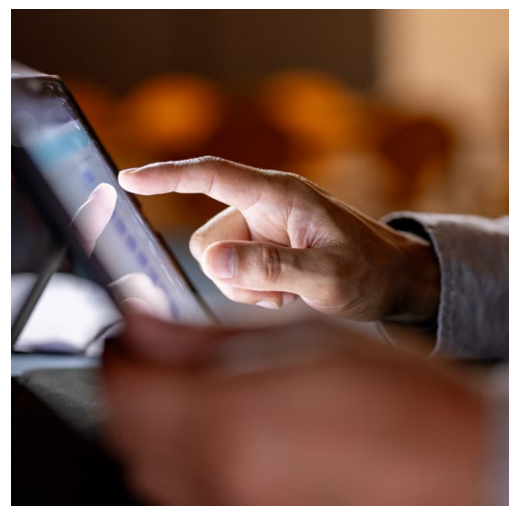
结合理论、案例、游戏多元形式，答疑解惑，寻求良策

2 重视角

👤 部门负责人上级视角

👤 员工下属视角

一号位视角与员工视角对照分析，挖掘根因，提供精准洞见





美世人才能力卡牌助力企业共识人才画像

1. 一次敏捷高效的 **共识共创**

借助美世丰富的能力卡牌及能力数据库，降低团队共创的难度和成本

2. 一场人才管理的 **赋能对话**

既是研讨会，又是一场为业务管理者提供的人才管理赋能培训

3. 一套可以内化的 **工具方法**

美世卡牌涵盖领导力、通用能力以及专业能力，全面覆盖企业关键人才

能力卡牌：能力分层



行为卡牌：行为分层

美世人才测评助力企业实施高效的人才决策



通用素质

- 心智能力测评
- 职业心理特征测评
- 职业性格图谱
- 职业心理风险测评
- 职业内驱力测评



领导力

- 全球领导力测评
- 管理者脱轨因素测评
- 领导力评估中心



员工潜力

- 数字化准备度测评
- 学习敏锐度测评
- 高潜人才测评



专业能力

- 项目经理测评
- 销售人员测评
- 英语能力测评
- B2B、B2C、渠道、零售、门店店长、汽车经销商等
- 听力、口语、写作
- 国际化人才测评
- 佳晋荟HR能力测评
- 管理层、专业人员、一线员工
- 招聘、HRBP、组织与人才发展、薪酬绩效



3000+
专业能力测试



1m+
测试题库



200+
岗位类别



25+
行业



4000+
全球客户



扫码了解美世人才测评工具组合

测评工具名称	内容	核心优势	价格 (CNY,含税)
英语测评 (听说读) SpeechX	精准评估商务英语能力, 助力企业打造全球化团队	<ul style="list-style-type: none"> 智能评分: 基于专利语音技术, 自动化评估发音准确度、语法错误、听力理解及口语流利度。 实用导向: 不仅检测高频发音 / 语法问题, 更侧重实际商务沟通能力, 识别真正“能用英语工作”的人才 即时报告: 30分钟完成测评, 结果对标欧标 CEFR, 可视化报告, 明确提升方向 	<p>☐ 159</p> <p>每人 / 每个账号</p> <p>最低 20 个起购</p>
英语测评 (听说读写全模块) SpeechX Pro	精准评估商务英语能力, 助力企业打造全球化团队。	<ul style="list-style-type: none"> 智能评分: 基于专利语音技术, 自动化评估发音准确度、语法错误、听力理解及口语流利度。 实用导向: 不仅检测高频发音 / 语法问题, 更侧重实际商务沟通能力, 识别真正“能用英语工作”的人才 即时报告: 50分钟完成测评, 结果对标欧标 CEFR, 可视化报告, 明确提升方向 评估升级: 可升级为听说读写全模块测评套件, 补充对阅读理解及写作技巧的评估 	<p>☐ 318</p> <p>每人 / 每个账号</p> <p>最低 20 个起购</p>
职业性格测评 MPM	基于底层性格特质与核心能力的深度测评工具, 精准评估与岗位适配性及文化匹配度, 20分钟高效识别高潜力人才, 助力企业科学决策。	<ul style="list-style-type: none"> 科学全面: 28项性格特质 + 10项核心能力, 精准构建人才画像 人岗匹配: 快速评估员工与岗位适配性及文化匹配度, 降低用人风险 效度保障: 多重迫选量表 (MFC) 技术, 有效减少作答伪装 高效灵活: 20分钟完成测评, 支持特质 / 胜任力双模式报告 	<p>☐ 400</p> <p>每人 / 每个账号</p> <p>最低 15 个起购</p>
潜力测评 HIPO	通过科学评估洞察力、内驱力、敏捷力、领导力四大核心潜力素质, 快速锁定能胜任更高挑战、引领业务增长的未来人才。	<ul style="list-style-type: none"> 组合式评估, 更全面: 性格 + 批判性思维 + 抽象推理, 避免单一维度偏差, 真正预测高潜力 全周期适用: 同一套标尺, 确保评估结果可比性, 长效追踪发展变化 结论性测评报告: 直接呈现低 / 中 / 高潜力分级, 报告简单易懂, 快速锁定高潜人才 	<p>☐ 400</p> <p>每人 / 每个账号</p> <p>最低 15 个起购</p>
销售潜质测评 Sales	基于成功销售人员素质模型与科学评估方法, 助力企业精准识别销售人才能力现状, 优化选拔策略, 针对性提升销售技能, 打造高绩效销售团队。	<ul style="list-style-type: none"> 场景化精准评估: 适配 B2B、B2C、渠道、零售等不同销售场景, 区分初级 / 资深销售评估标准, 快速锁定高绩效人才 科学的销售人才画像: 精准诊断销售团队能力短板与潜力, 优化人才结构 数据驱动决策—— 提供可落地的潜力分级能力报告, 指导销售团队的持续优化 	<p>☐ 400</p> <p>每人 / 每个账号</p> <p>最低 15 个起购</p>
领导力测评 Leadership	科学衡量领导能力, 精准识别管理风格, 助力企业打造高效能领导梯队。	<ul style="list-style-type: none"> 10项关键领导力评估: 聚焦对组织效能至关重要的领导力类别, 如战略决策、团队管理、变革领导力等, 全面评估个人领导力水平 主导领导风格诊断: 分析风格与组织需求的匹配度, 优化领导行为 未来型领导力洞察: 评估领导者适应未来挑战的能力, 提供前瞻性发展建议, 助力领导者持续成长 	<p>☐ 400</p> <p>每人 / 每个账号</p> <p>最低 15 个起购</p>
佳晋荟测评 HR	覆盖 HR 四大核心模块 (业务伙伴、招聘、人才 / 组织发展、整体报酬), 精准定位 HR 的专业水平 (初级 / 资深), 测能力、补短板、快提升, 助力个人职业成长与企业 HR 团队转型。	<ul style="list-style-type: none"> 权威实战模型, 直击 HR 能力内核: 美世 25 年经验沉淀, 构建符合中国市场的 HR 能力标准 多维度精准评估: 覆盖 HR 四大核心模块 (业务伙伴 / 招聘 / TD&OD / 薪酬), 通过考核专业知识、情境判断与案例分析等多维度评估 HR 专业能力, 快速定位职业短板 从测评到发展, 闭环落地: 测评结果可匹配美世全套 HR 学习发展课程 (如: 组织发展专家、薪酬管理专家等), 实现“测—学—用”无缝衔接 	<p>☐ 400</p> <p>每人 / 每个账号</p> <p>最低 15 个起购</p>
测评体验包	<ol style="list-style-type: none"> 每 1 份含 15 个测评账号。 如需超过 15 个账号且不需要系统管理平台, 请联系顾问更改价格。 	<ul style="list-style-type: none"> 灵活兑换: 支持兑换美世全系列标准测评工具 (如领导力测评、职业性格测评、英语测评等), 可自由分配至不同候选人 专业顾问支持: 账号分配、测评发放、进度跟踪全程托管 报告解读赠送: 赠送一次半小时的报告框架解读, 助力 HR 更快掌握测评的应用 全年有效: 测评有效期为 1 年, 有效期内可灵活根据应用场景需要安排测评 	<p>☐ 5,300</p> <p>每套</p>
测评加速包	<ol style="list-style-type: none"> 每 1 份含 50 个测评账号。 含企业管理员平台开设, 企业可自主管理测评过程及数据。 如需超过 50 个但不到 100 个账号以及其他定制需求, 请联系顾问更改价格 	<ul style="list-style-type: none"> 灵活兑换: 支持兑换美世全系列标准测评工具 (如领导力测评、职业性格测评、英语测评等), 可自由分配至不同候选人 专业顾问支持: 管理员配置、系统操作培训、进度跟踪全程托管 报告解读赠送: 赠送一次半小时的报告框架解读, 助力 HR 更快掌握测评的应用 全年有效: 测评有效期为 1 年, 有效期内可灵活根据应用场景需要安排测评 	<p>☐ 19,080</p> <p>每套</p>
测评诊断包	<ol style="list-style-type: none"> 每 1 份含 100 个测评账号。 含企业管理员平台开设, 企业可自主管理测评过程及数据。 如需超过 100 个账号以及其他定制需求, 请联系顾问更改价格。 	<ul style="list-style-type: none"> 灵活兑换: 支持兑换美世全系列标准测评工具 (如领导力测评、职业性格测评、英语测评等), 可自由分配至不同候选人 专业顾问支持: 账号分配、测评发放、进度跟踪全程托管 报告解读赠送: 赠送一次半小时的报告框架解读, 助力 HR 更快掌握测评的应用 全年有效: 测评有效期为 1 年, 有效期内可灵活根据应用场景需要安排测评 	<p>☐ 31,800</p> <p>每套</p>



1 分钟了解美世全景动态直播课，为您打造身临其境的互联学习新体验

上海场次同步支持“全景动态直播”

2026 China Public Workshop Schedule 2026年中国公开研讨会日程表

Workshop Category 研讨会类别	Workshop 研讨会名称	Days 天数	Price 价格 (CNY)	Jan 1月	Feb 2月	Mar 3月	Apr 4月	May 5月	Jun 6月	Jul 7月	Aug 8月	Sep 9月	Oct 10月	Nov 11月	Dec 12月
Strategic Partner 战略性业务伙伴	Grow Your Business – Increase the Value of HRBP 助力业务发展 — HRBP 的价值提升 ☆	2	11,800	15-16 SH				14-15 GZ		23-24 SH	27-28 BJ		29-30 SH	5-6 SZ	
	HR Consulting Skills for Partnering 提升业务影响力: HR 伙伴式咨询技术和实践 △	2	11,800			19-20 SZ		21-22 SH		30-31 BJ	20-21 SH	3-4 GZ		12-13 SH	16-17 BJ
	Using Financial Thinking to Increase Efficiency of HR Cost-control(Off-line Only) HR 财务思维解析与人力成本管控效能提升 (仅持线下参与) △	2	11,800					12-13 SH		14-15 SZ		15-16 BJ	20-21 SH		
	Marketing Essentials for HR Management 从专业服务到价值创造: HR 必备营销思维与技术 △	1	6,800							14 SH				24 SH	
	Design Thinking: Stimulating HR Innovation 设计思维: 塑造 HR 创新力 △	1	6,800							22 SH					2 SH
Compensation and Performance 薪酬与绩效	3P Human Resource Management 3P 人力资源管理 ☆	2	13,800				16-17 BJ	19-20 GZ 28-29 SH			13-14 SZ	8-9 SH		26-27 BJ	1-2 SH
	International Position Evaluation (IPE) 国际职位评估 ☆	2	13,800	22-23 SH			16-17 SH	19-20 BJ	25-26 SZ	2-3 SH		17-18 SH		17-18 GZ 26-27 SH	10-11 BJ
	Utilizing Compensation Survey for Pay Structure 利用薪酬报告制定薪酬架构 ☆	2	13,800		3-4 SH		23-24 SZ	14-15 SH	11-12 BJ		6-7 SH	17-18 GZ		10-11 BJ	10-11 SH
	Strategic Compensation Planning and Budgeting 战略性薪酬规划与全面预算 ☆	2	13,800				23-24 SH		2-3 GZ	9-10 BJ	20-21 SH			17-18 SH	3-4 SZ
	New Era, New Employee Experience: Total Rewards 4.0 聚焦员工体验的新时代整体奖酬 △	1	6,800				21 BJ		30 SH		12 SZ			25 SH	
	Sales Incentive Plan Design 销售激励方案设计 ☆ △	2	11,800			26-27 SH			4-5 SZ	16-17 SH		17-18 BJ	20-21 GZ	19-20 SH	
	Research and Development Incentive Plan Design 研发激励方案设计 △	2	11,800				23-24 SH		11-12 SZ		13-14 BJ	10-11 SH			
	Executive Remuneration and Long-term Incentives 高管薪酬与长期激励 △	2	11,800					26-27 GZ		7-8 SH			29-30 SZ	19-20 BJ	8-9 SH
Strategic Performance Management: Tools and Practice 战略性绩效管理: 工具与实践 ☆ △	2	11,800			24-25 GZ	14-15 SH				2-3 GZ	13-14 SH 24-25 BJ			8-9 SH	
Talent Acquisition 人才招聘	Structured Behavioral Interview: Competency based Selection and Recruitment 靶向选才: 精准招聘的面试技术与应用 (仅支持线下参与) △	1	6,800			27 BJ		29 SH					30 SH		9 GZ
	Comprehensive Recruitment 全面招聘体系管理 ☆	1	6,800			26 BJ		28 SH					29 SH		8 GZ

Notes 注释:

* Taxes are included in the fees. 此处费用已包括税费。

* ☆ Classic Series: excellent courses highly recognized by customers after years of market research. 经典系列: 经多年市场考证, 客户高度认可的精品课程。

△ Pilot Series: courses that are at the forefront of the market and have Mercer's characteristic tools and methods. 领航系列: 走在市场前沿, 拥有美世特色工具与方法的课程。

△ Business Manager Series: in addition to HR professionals, it is also applicable to the courses of business managers. 业务经理系列: 除人力资源专业人士外, 也适用于业务经理的课程。

* Key words 关键字: SH 上海, BJ 北京, GZ 广州, SZ 深圳。

* All of the above public workshops can be customized and offered in-house. 以上公开研讨会均可按照客户需求定制为个性化内训。

* The above schedule is subjected to changes, and please contact Mercer Learning consultants for the latest schedule. 如上日程表可能根据实际情况微调, 最新课表请咨询美世学习顾问。

2026 China Public Workshop Schedule 2026年中国公开研讨会日程表

Workshop Category 研讨会类别	Workshop 研讨会名称	Days 天数	Price 价格 (CNY)	Jan 1月	Feb 2月	Mar 3月	Apr 4月	May 5月	Jun 6月	Jul 7月	Aug 8月	Sep 9月	Oct 10月	Nov 11月	Dec 12月	
Talent Management 人才管理	Strategic Talent Management - HR Version (Off-line Only) 直指决策的全面战略人才管理 - HR 专属版 (仅支持线下参与) ☆	2	13,800				23-24 BJ	28-29 SZ	4-5 SH		20-21 BJ		22-23 SH	24-25 GZ		
	Strategic Talent Management - Business Version (Off-line Only) 直指决策的全面战略人才管理 - 业务专属版 (仅支持线下参与) 白	2	13,800				14-15 SH		23-24 BJ	14-15 SH		23-24 SZ		10-11 SH		
	Competency Modeling 能力模型的建立, 评估与应用 ☆	2	12,800						9-10 SH	9-10 SZ		10-11 BJ			3-4 SH	
	L&D Agile Evolution: Value-Driven Thinking and Technology L&D 敏捷进化: 价值驱动的思维与技术 new 白	1	6,800					20 SH			22 BJ		11 SZ		6 SH	
	Advanced TTT: Facilitative Training TTT 进阶: 引导式培训 (新) (仅支持线下参与) new 白 白	1	6,800				31 SH				1GZ 28BJ	11 SH			17 SH	18 BJ
	Building Empowering Leaders: Igniting Team Momentum 打造赋能型领导者 - 激发团队动能 new 白 白	2	13,800							9-10 SH			3-4 BJ		12-13 SH	
Organization Development and Effectiveness 组织发展与效能	Develop Strategy to Execution Organization Effectiveness Improvement 从战略规划到执行: 全面组织效能提升 白 白	2	15,800			24-25 SH	28-29 SZ	26-27 SH	2-3 BJ	7-8 GZ	25-26 SH	8-9 BJ	27-28 SH	26-27 SZ	8-9BJ 15-16 SH	
	The Tripe Engine of Sales Growth: Strategy, Organization, Talent 销售增长三维引擎: 策略, 组织, 人才 new 白 白 白	2	13,800						11-12 SH	2-3 BJ		17-18 SH		17-18 BJ	1-2 GZ	
	Position System Design and Optimization 职位体系设计与优化 ☆	2	12,800						25-26 SH		20-21 SZ	15-16 BJ			17-18 SH	
	Designing a Winning Organization 敏捷组织设计: 构建有竞争力的组织结构 白 白 白	2	13,800			19-20 BJ	16-17 SZ	19-20 SH			27-28 SH	8-9 GZ	20-21 BJ	5-6 SH		
	Organization Diagnosis and Development 组织发展实战: 组织诊断与优化 ☆	2	13,800			30-31 BJ	21-22 SH	21-22 SZ	25-26 BJ	9-10 SH	6-7 GZ	15-16 SH	29-30 BJ	24-25 SH	10-11 SZ	
	HR Strategy and Planning 人力资源战略制定与规划 ☆	2	13,800			12-13 BJ 19-20 SH		28-29 BJ	2-3 SH	23-24 SZ	6-7 BJ			26-27 SH		
	Workforce Metrics and Analytics: Drive Business by Data 人力资本衡量与分析: 用数据驱动业务结果 ☆	2	13,800	29-30 SH		26-27 GZ		21-22 BJ	25-26 SH			10-11 SH	22-23 SZ	5-6 BJ	3-4 SH	
	AI in HR: Empowering HR Digital Transformation and Efficiency Acceleration AI 实战: HR 数智转型与效能提升 (仅支持线下参与) new 白	2	13,800	27-28 BJ		19-20 SH	14-15 GZ	26-27 BJ	11-12 SH		27-28 SZ	15-16 SH	27-28 BJ		17-18 SH	
	The Practical Guide to AI-Powered Business Growth AI 驱动增长: 直指业务结果的实战指南 白 白	2	13,800					14-15 SH			23-24 BJ		15-16 SH	12-13 SZ		
	Creating Penetrating Corporate Culture 打造深植人心的企业文化 ☆	1	6,800							30 SH		4 GZ		20 SH		
SSC Design and Optimization 人力资源共享中心搭建与管理优化 白	1	6,800									18 SH			1 SH		
Going Global 全球化管理	M&A Ready 企业并购下的人力资源管理 ☆	2	13,800						4-5 SH					3-4 SH		
	Establish a Global Framework of International Talent Mobility 建立全球视野的国际人才派遣机制 ☆	2	13,800					21-22 SH	9-10 GZ	16-17 BJ		8-9 SH		19-20 SZ		
	Cross-cultural Leadership 跨文化领导力 new 白 白	1	6,800							29 SH			16 SZ	18 SH		

Notes 注释:

*Taxes are included in the fees. 此处费用已包括税费。

* ☆ Classic Series: excellent courses highly recognized by customers after years of market research. 经典系列: 经多年市场考证, 客户高度认可的精品课程。

白 Pilot Series: courses that are at the forefront of the market and have Mercer's characteristic tools and methods. 领航系列: 走在市场前沿, 拥有美世特色工具与方法的课程。

白 Business Manager Series: in addition to HR professionals, it is also applicable to the courses of business managers. 业务经理系列: 除人力资源专业人士外, 也适用于业务经理的课程。

*Key words 关键字: SH 上海, BJ 北京, GZ 广州, SZ 深圳。

*All of the above public workshops can be customized and offered in-house. 以上公开研讨会均可按照客户需求定制为个性化内训。

*The above schedule is subjected to changes, and please contact Mercer Learning consultants for the latest schedule. 如上日程表可能根据实际情况微调, 最新课表请咨询美世学习顾问。



美世人力资源高级专家发展项目

完成全部学习项目，可获得美世授予的项目证书



额外获得

- ① 组织效能大咖学堂线上账号*1
- ② 中国企业组织效能白皮书*1

薪酬管理专家 ¥48,800/人

项目时长：18个月

掌握权威薪酬咨询方法论，成为企业领先的薪酬专家，为您构建薪酬知识体系，助力企业项目实操落地

必修课程（4门，共8天）

- 3P人力资源管理
- 国际职位评估（3.1版本）
- 利用薪酬报告制定薪酬架构
- 战略性薪酬规划与全面预算

选修课程（任选2门）

- 战略性绩效管理：工具与实践（2天）
- 销售激励方案设计（2天）
- 研发激励方案设计（2天）
- 高管薪酬与长期激励（2天）
- 人力资本衡量与分析：利用数据驱动业务结果（2天）
- HR财务思维解析与人力成本管控效能提升（2天）
- 聚焦员工体验的新时代整体奖酬（1天）

组织发展专家 ¥49,800/人

项目时长：18个月

揭秘美世组织发展核心方法论，从系统诊断、岗位与流程优化到架构设计、人才与文化战略落地，逐一击破，全面提升组织效能

必修课程（4门，共8天）

- 组织发展实战—组织诊断与优化
- 敏捷组织设计：构建有竞争力的组织结构
- 人力资源战略制定与规划
- 人力资本衡量与分析：利用数据驱动业务结果

选修课程（任选2门）

- 从战略规划到执行：全面组织效能提升（2天）
- 直指决策的全面战略人才管理 - 含沙盘演练（2天）
- 提升业务影响力：HR伙伴式咨询技术和实践（2天）
- 职位体系设计与优化（2天）
- 能力模型的建立、评估与应用（2天）
- 战略性绩效管理：工具与实践（2天）
- AI实战：HR数智转型与效能提升（2天）

战略性业务伙伴 ¥48,800/人

项目时长：18个月

全面掌握作为业务伙伴的战略与业务思维、人力资源专业工具方法及咨询与辅导技术，提升业务影响力

必修课程（5门，共10天）

- 3P人力资源管理
- 助力业务发展—HRBP的价值提升
- 提升业务影响力：HR伙伴式咨询技术和实践
- AI实战：HR数智转型与效能提升
- 直指决策的全面战略人才管理-含沙盘演练

选修课程（任选2门）

- 敏捷组织设计：构建有竞争力的组织结构（2天）
- 从专业服务到价值创造：HR必备营销思维与技术（1天）
- 人力资本衡量与分析：利用数据驱动业务结果（2天）
- 战略性绩效管理：工具与实践（2天）
- 打造深植人心的企业文化（1天）
- 全面招聘体系管理（1天）
- 设计思维：塑造HR创新力（1天）

组织效能实战顾问

¥25,800/人

项目时长：
12个月

基于企业真实痛点打造高效能高转化的系统学习方案，不做“空中课堂”，只做效能增长的搬运工——用你的业务痛点换一套可复用的组织解法

必修课程 (9个月内，完成2门)

- 组织发展实战：组织诊断与优化
- 从战略规划到执行：全面组织效能提升
- 敏捷组织设计：构建有竞争力的组织结构
- 直指决策的全面战略人才管理（HR/业务）
- AI实战：HR数智转型与效能提升
- 打造赋能型领导者——激发团队动能

选修课程（4选1门）

人力资本分析专家

¥18,800/人

项目时长：
12个月

基于数据驱动分析人力资本，助力企业精准量化人力价值，重塑战略决策链路，推动HR部门向战略价值中心进化

必修课程 (9个月内，完成3门)

- 人力资本衡量线上实战研修营
- 人力资本衡量与分析：利用数据驱动业务结果
- 人力资源战略制定与规划

美世专家陪跑辅导（可选）

可围绕企业人力资本衡量指标体系构建与优化、人力分析与规划等课题提供陪伴式赋能咨询

学习流程

① 人力资源职业综合测评

90分钟线上测评，考察专业能力和行为能力，并获得测评标准报告

② 系统化课程学习（结合任务实践）

系统学习美世经典前沿HR方法工具与咨询实践，赋能企业项目实操落地

③ 美世专家1V1微咨询

递交书面学习报告并进行答辩，美世专家将1V1给予专业点评、辅导和建议

④ 美世专家1V1辅导（可选，¥5000/小时）

专属教练长期陪伴，持续助力实战难题解决与职业跃升

*部分项目流程可能存在变动，详情请咨询您的美世顾问



美世在线课堂标准学习包

学习对象 HR与业务中基层管理者

学习形式 6大主题, 28门H5课程

知识体系, 全面通透! 打破自身专业模块局限, 快速打造HR通才



扫码了解详情



一年内完成全部课程并通过考试即可获得美世电子版项目证书!

公司指导价: **¥7,000** 账号有效期: **1年** 形式: H5 互动课程, 支持跨设备学习

在线课堂课程体系

业务伙伴

- 业务伙伴第一课
- 提升员工敬业度与组织活力
- 制定有效的人力资源政策
- 人力资源管理者财务基础

人才招聘

- 全面招聘管理
- 结构化行为面试
- 有效运用测评工具

组织发展与变革

- 职位分析与职位描述
- 变革管理基础
- 组织结构设计
- 劳动力分析与组织业绩提升
- 人力资源数字化技术与应用
- 人力资源应如何准备好去接受 M&A 的挑战
- 打造深植人心的企业文化

薪酬与绩效

- 绩效与薪酬管理基础
- 优化福利
- 销售激励方案设计
- 高管薪酬和长期激励基础
- 人力资源专业人员的 Excel 应用
- 绩效目标的设定与分解

人才管理

- 人才管理基础
- 职业生涯管理
- 培训设计与评估
- 能力模型的构建
- 识别、保留与激励关键人才
- 人才国际派遣基础知识

员工关系

- 劳动法律基础
- 劳动管理过程中的法律风险防范

在线课堂解决方案

标准学习包

全方位提升HR专业技能快速打造HR通

团体自选学习包

按需灵活选择打造专业HR团队

主题mini学习包

专业模块轻松学
能力提升更聚焦

- HR 业务伙伴学习包
- 薪酬与绩效管理学习包
- 人才管理学习包
- 组织发展与效能学习包

企业课程租赁

课程嫁接客户平台, 百人以上团队的高性价比之选

可以支持PC端和移动端学习, 并且所有课程可支持植入企业内部学习平台。

美世线上实战研修营

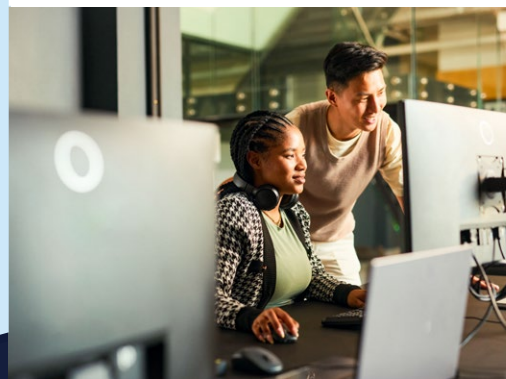
学习对象 HR中基层管理者

学习形式 8大主题，视频课程学习+作业任务演练+直播辅导答疑

专业精耕，即学即用！基于任务的实战学习项目，进阶式强化专业能力



扫码了解详情



六个月内完成全部学习任务，即可获得美世颁发的电子证书！

线上实战研修营8大主题

薪酬管理

公司指导价：8,800元（705分钟）

基于3P付薪理念，设计兼顾内外的薪酬架构，实现“钞”能力加成

模块一：3P薪酬管理

模块二：利用薪酬报告制定薪酬架构

模块三：薪酬诊断与架构数字化进阶——美世薪酬脉动体验之旅

HRBP

公司指导价：9,800元（890分钟）

培养业务合作伙伴思维，打造有影响力的内部咨询顾问

模块一：3P人力资源管理

模块二：人力资源如何成为有价值的业务伙伴

模块三：HR伙伴式咨询技术和实践

人才管理

公司指导价：9,800元（820分钟）

建立人才管理系统思维，推动人才体系与绩效体系高效配合

模块一：构建人才标准—能力建模、评估与应用

模块二：打造人才供应链—人才盘点、培养与梯队建设

模块三：以人为本的绩效管理：工具与实践

招聘专家

公司指导价：7,800元（525分钟）

全方位塑造软硬实力，打造智慧型人才招聘官

模块一：从岗位胜任力入手，精准雕塑人才画像

模块二：运用教练沟通技术，有效管理招聘需求

模块三：高效把控流程管理，招聘实施到细节

模块四：结构化行为面试：基于能力的人才选拔与招聘

模块五：巧用科学测评工具提升招聘评估质量

模块六：优化项目体系管理，校招到管培一路通

绩效激励设计

公司指导价：8,800元（605分钟）

优化变动奖励方案设计，靶向施策和精准激励关键团队

模块一：激励概述

模块二：销售激励方案设计

模块三：研发激励方案设计

模块四：项目激励方案设计

人效管理

公司指导价：9,800元（555分钟）

从评估价值到创造价值，通过科学精准人效管理提质增效

模块一：人效管理模型

模块二：事前规划

模块三：事中监控

模块四：事后评估

人力资本指标体系

公司指导价：4,800元（325分钟）

优化指标体系，量化人才战略价值，驱动业务决策升级

模块一：人力资本衡量支持业务战略

模块二：收集人力资本衡量数据

模块三：人力资本衡量指数体系构建

模块四：人力资源积分卡

人力预算管理

公司指导价：4,800元（295分钟）

构建战略人力预算体系，驱动组织精准配置与效能持续提升

模块一：人力预算整体逻辑

模块二：人力预算全面解析

模块三：人力预算实操流程

模块四：预算编制和实践

模块五：预算动态管理

企业专属版实战研修营

帮助企业聚焦自身实战情境，有针对性解决共性与个性痛点问题

课程租赁

所有课程可支持植入企业内部学习平台

美世组织效能大咖学堂 2.0

公司指导价: 3,000 元/账号

8 位美世顶级资深合伙人, 云集行业先锋大咖

8 小时智慧浓缩, 八维精讲, 赋活组织无限潜能



扫码了解详情



课程体系介绍

“选好路”：战略闭环管理

1. 战略闭环理念导入

- 什么是战略
- 为什么需要战略
- 什么是战略闭环管理

2. 战略澄清

- 内外部环境洞察
- 公司战略意图
- 业务战略方向
- 三年战略目标
- 三年战略重点

3. 战略解码

- 一个远景, 一个声音
- 上下同欲者胜
- 军中无戏言

4. 战略支撑体系

- 组织与人才盘点

5. 战略监控体系

- 会议体系



李辉
美世中国区资深合伙人

“提人效”：看得见的人效提升, 从5/4/3 到3/4/5

1. 案例导入: 传统企业人效提升路径

2. 美世组织效能双轮驱动模型: 降本增效的核心不是降本而是增效

- 组织轮子: 组织升级、职责澄清、职级体系、定岗定编
- 人才轮子: 人才标准、人才盘点、人才发展、人才激励

3. 如何通过人效对标和分析, 发现根因, 指引行动



沈剑文
美世中国区资深合伙人
美世信息咨询业务华东区负责人

“布好阵”：打造敏捷性组织

1. 何谓布好阵

- 通用经典案例在今天的意义
- 布好阵的三要素: 组织形态、管控模式、组织架构

- 敏捷性组织的特点
- 敏捷性组织的应用与案例

3. 敏捷组织设计要注意的问题

- 关注组织的领导力和创新文化
- 关注能力、技术升级、高效决策、职责全覆盖



丛锦秀
美世中国区资深合伙人

2. 布好阵的发展趋势——敏捷性组织

“数智化”：数智洞察组织健康, 精准激发组织潜能

1. 数智时代, 保持组织健康成为趋势

2. 数智洞察组织健康的理论与领先企业的实践分享

- 数智洞察组织管理健康
- 数智洞察团队氛围健康
- 数智洞察人才发展健康

3. 精准激发组织潜能的理论与领先企业的实践分享



何宁
美世中国区合伙人
美世人才业务数字创新中心负责人

“用好人”：构建满足业务需求的人才供应链

1. 人员管理者面临的人才挑战

2. 基于战略和业务需求的人才管理策略

3. 战略性人才管理中的任职资格体系构建

- 我们需要什么: 人才标准与任职资格
- 我们拥有什么: 人才评估与盘点
- 我们如何加强: 人才发展与继任计划
- 我们如何实现: 人才管理制度与流程



徐青肖
美世中国区资深合伙人
美世人才咨询业务中国区负责人

“ESG”：以人为本, 奠定永续企业经营基石

1. ESG的驱动因素

- 全球主要国家/地区可持续发展政策一览
- 证券市场对于上市公司的披露要求
- 消费者意识的变化
- 多元、包容、平等
- 员工身心健康、安全与发展

2. 人才战略与ESG联动的机会点

- 高管薪酬管理

3. 将以人为本的ESG战略付诸行动

- 最佳实践指导原则
- 领先企业案例



甄自强
美世中国区合伙人
美世福利咨询业务华东区负责人

“分好钱”：精准激励, 定向增效

1. 什么是精准激励

2. 精准激励的主要考虑点

- 定向激励: 如何精准找到激励对象
- 总量控制: 如何使激励总量可控并与利润收入同步
- 个量增长: 总量控制的前提下, 如何确保核心员工、核心工作、关键举措参与人的收入个量增长
- 跟踪闭环: 激励标准的设定、跟踪与闭环管理

3. 项目案例分析



龚鹏飞
美世中国区资深合伙人
美世人才业务汽车与高科技互联网行业负责人

“全球化”：中企走向全球化进程中的人才战略

1. 中企全球化的战略洞察

2. 中企国际化人才管理趋势与挑战

3. 管不管, 管多少? - 企业的全球化管控机制设计

4. 建立全球化人才管理机制

5. 去欧美、东南亚, 还是中东?

- 文化与人才的全球化适应



陆正浩
美世全球合伙人
美世人才业务中国区总经理

学习对象:参与或引领企业全球化进程的HR与业务管理者

支持植入企业内部学习平台

全景篇 | 全球化人力资源管理系列线上课程

驱动海外人才战略高效执行, 破解跨国管理难题, 系统提升人力资源海外管理综合实力, 精进全链路国际化人资管理体系。

公司指导价:3,000元/账号

学习有效期:12个月

学习时长:392分钟

包含六大核心模块

1. 全球化人才战略

规划您的全球人才蓝图

- 中企全球化的战略洞察
- 中企国际化人才管理趋势与挑战
- 企业的全球化管控机制设计
- 建立全球化人才管理机制
- 文化与人才的全球化适应

2. 跨国并购中的人力资源管理

掌控海外并购全流程

- 跨国并购概述
- 跨国并购全流程解析
 - 并购基础
 - 人力资源尽职调查
 - 投后整合
- 案例分享

3. 全球薪酬福利设计与管理

设计有竞争力的全球薪酬福利体系

- 确定人力资源管控模式及流程
- 全球薪酬体系底层设计
- 整体报酬框架、付薪和福利策略
- 薪酬架构、项目构成及福利项目设计
- 派遣人才薪酬相关制度设计

4. 国际人才派遣全周期管理

从入池到出池, 优化国际人才派遣机制

- 中企出海趋势
- 国际派遣的挑战与制胜关键
 - 海外派遣管理到全球化人才管理
 - 全球人才流动机制全周期管理:入池/在池/出池

5. 海外人才管理实践

完善海外人才的“选、用、育、留”

- 海外人才管理策略
- 海外人才选聘及面试禁忌
- 跨文化绩效评估与反馈
- 海外团队人才盘点及继任计划
- 全球化人才培养与发展

6. 海外人力资源管理特殊问题解析

系统攻克特殊难题, 确保稳健经营

- 中企出海面临的新的的人力资源问题
- 中企出海特殊问题解析
 - 固定福利型养老金
 - 工会
 - 高管协议

课程核心收益

一套系统框架

掌握全球化人力资源管理的完整知识体系, 建立清晰的顶层设计思路。

一项战略视野

能够从企业全球化战略的高度, 审视和规划人才管理举措。

一份风控地图

精准识别国际派遣、薪酬合规等关键环节的风险点, 并掌握防范策略。

一种协同思维

学会平衡全球一致性与本地灵活性, 提升组织整体协同效率。

国别篇 | 国家人才市场洞察及管理趋势系列线上课程

深度解析国别人力全景, 助力出海企业精准规避风险、加速文化融合与本土化深耕。

公司指导价:500元/国, 两个国家起购

学习有效期:12个月

为构建您的全球化比较分析框架, 建议您至少选择2个国家开展学习; 支持单一国家的多账号采购 (2个起购)

1. 市场宏观环境与商业基础

基本信息、经济状况、特色产业、安全信息等

2. 劳动力市场与雇佣合规

劳动力概况、雇佣条件、社保福利等

3. 薪酬福利与成本优化

薪酬福利实践、外派福利津贴等

4. 文化融合与高效管理

风俗习惯、商务礼仪等

印度尼西亚

越南

泰国

马来西亚

匈牙利

巴西

阿联酋

沙特

墨西哥

……

美世中国各办公室联系方式

美世·上海

中国上海市淮海中路 300 号 K11 大厦 46 层
邮编: 200021
电话: 86 21 8012 0790

美世·北京

中国北京市光华路 1 号 嘉里中心 南楼 15 层
邮编: 100020
电话: 86 10 5098 9180

美世·深圳

中国深圳市福田区中心四路 1 号嘉里建设广场
2 座 14 楼 1401、1402A 单元
邮编: 518048
电话: 86 755 6160 0330

美世·广州

中国广州市天河路 230-232 号万菱国际中心
1505-06,1507B 单元
邮编: 510620
电话: 86 20 6623 5180

阿根廷	法国	马来西亚	南非
澳大利亚	德国	墨西哥	韩国
奥地利	中国香港	荷兰	西班牙
比利时	印度	新西兰	瑞典
巴西	印度尼西亚	挪威	瑞士
加拿大	爱尔兰	秘鲁	中国台湾
智利	意大利	菲律宾	泰国
哥伦比亚	日本	波兰	土耳其
丹麦	约旦	葡萄牙	阿联酋
埃及	中国澳门	沙特阿拉伯	英国
芬兰	中国大陆	新加坡	美国