

Mercer Learning

Diseño Organizacional 2025 - LATAM



Diseño Organizacional

Contenido del programa y objetivo general

Acerca del programa

Los líderes de Recursos Humanos se encuentran en plena transformación, demandando profesionales que evolucionen para convertirse en socios estratégicos del negocio. Con esta premisa desde Mercer planteamos un aprendizaje experimental para acompañar a los profesionales de RRHH en la evolución de su rol, con foco en que sean más estratégicos para apoyar el cambio organizacional que se les exige.

Este programa está dirigido a...

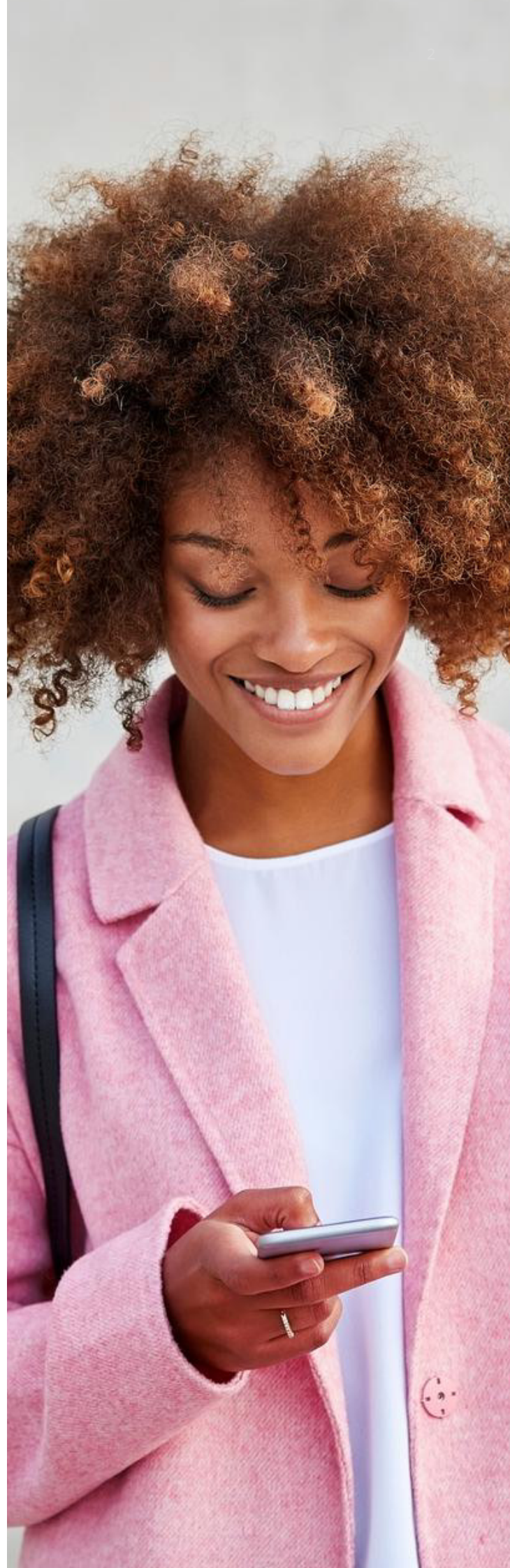
Profesionales que desempeñen roles en cualquier área de Recursos Humanos y deseen optimizar su capacidad de asesores estratégicos para satisfacer las demandas cambiantes de sus clientes internos.

Metodología de aprendizaje

El aprendizaje será virtual en sesiones en vivo con consultores con amplia experiencia en los temas a desarrollar. Cada sesión en vivo, dentro del ambiente de Zoom.

Duración del curso:

4 Sesiones de 3 horas cada una.



Temas e información

Diseño organizacional para un mundo ágil

Objetivo del curso

Comprender los racionales que impulsan el rediseño organizacional, la metodología y actividades para lograr una adecuada evaluación, diseño e implementación.

Nociones y tendencias sobre el diseño organizacional.

- ¿Por qué los procesos de diseño organizacional son importantes en las organizaciones?
- Tendencias globales en el diseño organizacional
- Cómo la estrategia de la organización se debe ver reflejada a través de la estructura
- Claves para el éxito del diseño organizacional

Requisitos para habilitar y dirigir el diseño organizacional

- Evaluación de la estrategia
- Análisis interno - evaluación de la estructura
- Análisis externo - investigación de mejores prácticas de la industria

Diseño organizacional: de los principios de diseño a la implementación

- Definición de principios de diseño
- Evaluación - caso práctico
- Definición principales cambios n2
- Definición principales cambios n3
- Dimensionamiento de los cambios
- Plan de implementación

Datos sobre el módulo



Eventos en vivo:

Sesión 1: 7 de octubre
Sesión 2: 14 de octubre
Sesión 3: 21 de octubre
Sesión 4: 28 de octubre

Horario para todas las sesiones:

8:00 a.m. México
11:00 a.m. Chile
11:00 a.m. Colombia y Perú
11:00 a.m. Argentina

La asistencia es 100% obligatoria

Resumen de programas y condiciones

Módulos	Duración Total	Colombia COP	Chile UF	Otros USD	México MXN	Argentina **			
						AR\$ Hasta 31/07/25	AR\$ Hasta 31/08/25	AR\$ Hasta 30/09/25	AR\$ Hasta 31/10/25
Diseño Organizacional	12 Horas totales	8.500.000	36	1.700	39,500	2.731.472	2.775.175	2.822.353	2.870.333

*Los precios indicados no incluyen IVA
***Otros Mercados: Bolivia, Uruguay, Paraguay, Centroamérica y Caribe

Regístrese Aquí:

Colombia

Chile

México

Otros

(Bolivia, Uruguay, Paraguay, Centroamérica y Caribe)

Argentina

Perú

Venezuela

Contacto

Para mayor información contáctanos a:
mercerlearning.latam@mercer.com

Este documento contiene metodologías, conocimientos técnicos, ideas, conceptos, técnicas, métodos de análisis, modelos, formatos, diseños, herramientas, material, y conceptos que son de propiedad de exclusiva de MERCER sin restricción alguna. Por lo tanto, el contenido de esta propuesta no podrá entregarse, compartirse, distribuirse con terceras personas, ni emplearse con fines distintos de los contemplados al momento que fueron proporcionados, sin que medie autorización previa escrita de Mercer.