

Mercer Learning

Certificación en Compensación 2025



**Prepare a su equipo
con las capacidades
que el futuro requiere.**



Certificación en Compensación

Contenido del programa y objetivo general:

Al finalizar el curso, los participantes estarán en la capacidad de diseñar una estrategia de compensación alineada con los objetivos y retos de su organización, con el fin de generar impacto en el proceso de atracción y retención del mejor talento humano.

Metodología de aprendizaje

Este programa de certificación ha sido cuidadosamente diseñado para que a través de ocho módulos aprendan en una combinación de contenido asíncrono y actividades síncronas.

A través del **contenido asíncrono**, adquirirán conocimientos teóricos y perspectivas sobre los retos mas actuales de mercado, originados en la investigación constante que en Mercer realizamos para crear un futuro más brillante para la fuerza de trabajo.

Mientras que en las **actividades síncronas** se encontrarán no sólo con nuestros consultores sino con otros participantes para aprender como implementar la teoría a través de la discusión de casos y desarrollo de ejercicios.

Esta combinación de actividades servirá para que al final del curso los participantes hayan recibido contenido práctico y accionable con bases sólidas y de mejores prácticas empresariales.

Programa 2025

Módulos Disponibles:



Estrategia y Filosofía de Compensación



Análisis de Puestos: arquitectura, descripción y valoración



Certificación en la Metodología IPE de Mercer*



Competitividad Externa



Estructuras y Administración Salarial



Compensación de Corto y Largo Plazo



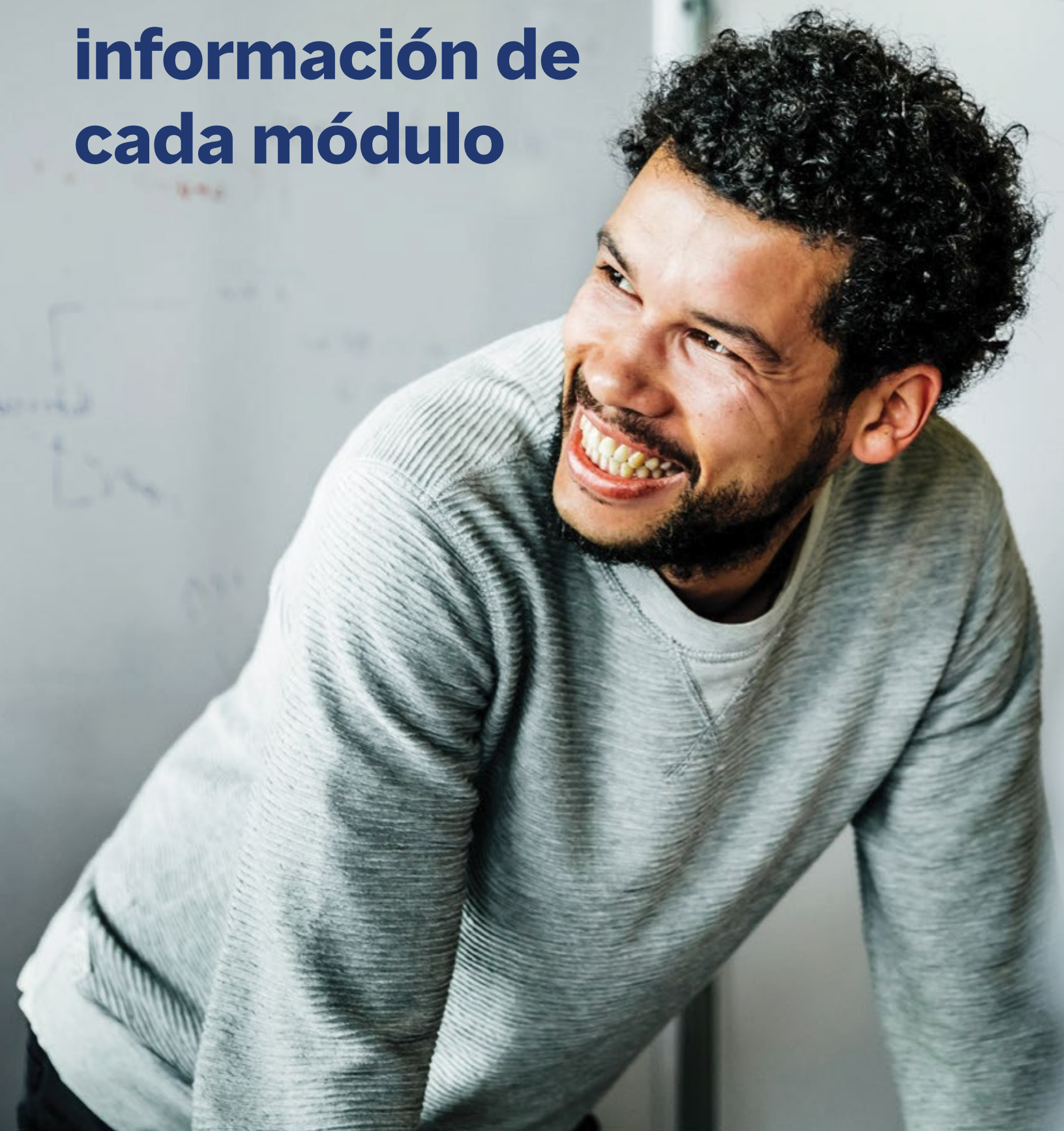
Recompensas Ágiles



Diseñando Beneficios y Planes de Bienestar para los Empleados

*La Certificación en la Metodología IPE de Mercer no incluye la licencia de uso ni el acceso a Mercer WIN® Advanced.

Temas e información de cada módulo





Estrategia y filosofía de compensación

Objetivo del módulo:

Identificarás qué es la compensación como estrategia: definición, filosofía y principios de diseño.

Temario:

1 Introducción:

- ¿Qué es la compensación?

2 Compensación

- Factores que afectan la compensación
- La compensación y el ciclo de vida empresarial
- Actividad de aprendizaje

3 Remuneración y estrategia de talento

- Remuneración y estrategia de talento
- Beneficios de una estrategia de recompensas totales
- Actividad de aprendizaje

4 Filosofía de compensación

- ¿Qué es la filosofía de compensación?
- Filosofía de pago y preguntas clave de la compensación
- 10 Principios de diseño de una estrategia de compensación
- Actividad de aprendizaje

Datos sobre el módulo



Evento asíncrono

disponible desde el 6 de octubre



Evento en vivo (3 horas)

10 de octubre

9:00 am Colombia y Perú

11:00 am Chile

11:00 am Argentina

El evento en vivo no será grabado.



Valor del módulo*

Argentina:

AR\$874.997 (Válido hasta el 31 de agosto)

AR\$889.852 (Válido hasta el 30 de septiembre)

AR\$904.979 (Válido hasta el 31 de octubre)

Colombia: COP 1.850.000

Chile: UF 8

Otros mercados: USD 370 **

*Los precios indicados no incluyen IVA

**Otros Mercados: Uruguay, Paraguay, Perú, Venezuela, Bolivia, Centroamérica y el Caribe .



Análisis de puestos: arquitectura, descripción y valoración

Objetivo del módulo:

Reconocerás el papel del análisis de puestos en el diseño de estrategias de remuneración y explorarás herramientas como arquitectura, descripciones y valoraciones.

Temario:

1 Introducción:

- ¿Qué es el análisis de puestos?

2 Arquitectura de puestos

- ¿Qué es la arquitectura de puestos?
- Razones clave de arquitectura de puestos
- Elementos de la arquitectura de puestos
- Vínculo entre la arquitectura de puestos y la estructura de compensación

3 Descripción de puestos

- ¿Qué es la descripción de puestos?
- Propósito y objetivos
- Características
- Métodos para reunir información
- Descripciones de trabajo efectivas versus ineficaces
- El formulario

4 Valoración de puestos

- Sistemas básicos
- Sistemas de factores y puntos
- Beneficios de implementar un sistema de valoración de puestos

5 ¿Cómo le hacemos en Mercer?

- Introducción al Sistema Mercer IPE (International Position Evaluation)
- Actividad de aprendizaje

Datos sobre el módulo



Evento asíncrono

disponible desde el 6 de octubre



Evento en vivo (2 horas)

17 de octubre

9:00 am Colombia y Perú

11:00 am Chile

11:00 am Argentina

El evento en vivo no será grabado.



9:00 am Bogotá

11:00 am Buenos Aires

Valor del módulo*

Argentina:

AR\$874.997 (Válido hasta el 31 de agosto)

AR\$889.852 (Válido hasta el 30 de septiembre)

AR\$904.979 (Válido hasta el 31 de octubre)

Colombia: COP 1.850.000

Chile: UF 8

Otros mercados: USD 370 **

*Los precios indicados no incluyen IVA

**Otros Mercados: Uruguay, Paraguay, Perú, Venezuela, Bolivia, Centroamérica y el Caribe



Certificación en la Metodología IPE® de Valoración de Cargos

Objetivo del módulo:

Reconocer los elementos de la metodología IPE, incluyendo la exploración de factores y dimensiones, reglas de implementación y recomendaciones para el mantenimiento.

Temario:

1 Introducción a la metodología IPE

- Introducción a la valoración de cargos
- Consideraciones generales de la metodología
- Recomendaciones para la implementación de procesos de valoración de cargos

2 Factores y dimensiones de la metodología

- Impacto: Tamaño, impacto y contribución
- Comunicación y marco
- Innovación y complejidad
- Conocimiento, equipos y alcance
- Riesgo y ámbito de aplicación

El módulo no incluye licenciamiento en el uso de la metodología ni acceso a Mercer WIN® Advanced.

Datos sobre el módulo



Evento asíncrono

disponible desde el 6 de octubre



Evento en vivo (3 horas)

24 de octubre

9:00 am Colombia y Perú

11:00 am Chile

11:00 am Argentina

El evento en vivo no será grabado.



Valor del módulo*

Argentina:

AR\$874.997 (Válido hasta el 31 de agosto)

AR\$889.852 (Válido hasta el 30 de septiembre)

AR\$904.979 (Válido hasta el 31 de octubre)

Colombia: COP 1.850.000

Chile: UF 8

Otros mercados: USD 370 **

*Los precios indicados no incluyen IVA

**Otros Mercados: Uruguay, Paraguay, Perú, Venezuela, Bolivia, Centroamérica y el Caribe



Competitividad externa

Objetivo del módulo:

Aprenderás cómo analizar una encuesta de compensación para convertir los datos del mercado en información accionable.

Temario:

1 Introducción

- Bienvenida al módulo
- Objetivos de las encuestas de compensación
- Proceso de comparación

2 Encuestas de Compensación

- Cómo analizar los resultados de la encuesta de comparación
- Consideraciones importantes para el análisis de la compensación
- Actividad de aprendizaje

Datos sobre el módulo



Evento asíncrono

disponible desde el 6 de octubre



Evento en vivo (3 horas) 30 de octubre

9:00 am Colombia y Perú

11:00 am Chile

11:00 am Argentina

El evento en vivo no será grabado.



Valor del módulo*

Argentina:

AR\$874.997 (Válido hasta el 31 de agosto)

AR\$889.852 (Válido hasta el 30 de septiembre)

AR\$904.979 (Válido hasta el 31 de octubre)

Colombia: COP 1.850.000

Chile: UF 8

Otros mercados: USD 370 **

*Los precios indicados no incluyen IVA

**Otros Mercados: Uruguay, Paraguay, Perú, Venezuela, Bolivia, Centroamérica y el Caribe



Estructuras y administración salarial

Objetivo del módulo:

Aprenderás cómo diseñar y administrar una estructura salarial que siga los principios de compensación de tu organización.

Temario:

1 Introducción

- Bienvenida al módulo

2 Encuestas de Compensación

- ¿Qué es una estructura salarial?
- Información importante para el diseño de una estructura salarial
- Elementos clave del diseño
- Actividad de aprendizaje

3 Administración salarial

- Administración en una estructura salarial
- Principios de administración
- Políticas y prácticas de pago
- Mantenimiento del programa
- Actividad de aprendizaje

Datos sobre el módulo



Evento asíncrono

disponible desde el 6 de octubre



Evento en vivo (3 horas) 7 de noviembre

9:00 am Colombia y Perú

11:00 am Chile

11:00 am Argentina

El evento en vivo no será grabado.



Valor del módulo*

Argentina:

AR\$874.997 (Válido hasta el 31 de agosto)

AR\$889.852 (Válido hasta el 30 de septiembre)

AR\$904.979 (Válido hasta el 31 de octubre)

Colombia: COP 1.850.000

Chile: UF 8

Otros mercados: USD 370 **

*Los precios indicados no incluyen IVA

**Otros Mercados: Uruguay, Paraguay, Perú, Venezuela, Bolivia, Centroamérica y el Caribe



Compensación de corto y largo plazo

Objetivo del módulo:

Explorarás los criterios y racionales que se consideran para crear planes de compensación variable (bonos) en la organización.

Temario:

1 Introducción a la compensación variable

- Bienvenida al módulo

2 Compensación variable a corto plazo

- Tipo de Plan
- Elegibilidad
- Funding
- Trigger
- Esferas de Éxito
- Actividad: Funding, Trigger y Esferas de éxito
- Niveles de Ponderación
- Fijación de Metas
- Curva de Pago
- Medición y ciclo de pago
- Guías de administración

3 Compensación variable a largo plazo

- Estrategia de Compensación Ejecutiva
- Relación pago y desempeño
- Creación de valor
- Actividad: Valor
- Actividad: Objetivos del Plan de ILP
- Tipos de planes de Incentivos de Largo Plazo
- Prácticas de mercado
- Actividad: Mejor alternativa de un plan de Incentivos de Largo Plazo
- Conclusiones Generales y Tendencias

Datos sobre el módulo



Evento asíncrono

disponible desde el 6 de octubre



Evento en vivo (3 horas)

14 de noviembre

9:00 am Colombia y Perú

11:00 am Chile

11:00 am Argentina

El evento en vivo no será grabado.



Valor del módulo*

Argentina:

AR\$1.312.466 (Válido hasta el 31 de agosto)

AR\$1.334.778 (Válido hasta el 30 de septiembre)

AR\$1.357.469 (Válido hasta el 31 de octubre)

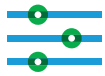
Colombia: COP 2.900.000

Chile: UF 11

Otros mercados: USD 580 **

*Los precios indicados no incluyen IVA

**Otros Mercados: Uruguay, Paraguay, Perú, Venezuela, Bolivia, Centroamérica y el Caribe



Recompensas ágiles

Objetivo del módulo:

Comprenderás cómo las nuevas formas de trabajo impactan los modelos de compensación de la organización.

Temario:

1 Requerimientos de los ecosistemas de trabajo moderno en términos de compensación

- ¿Qué es el agilismo?
- Cambios en las organizaciones en un entorno ágil
- Formas de trabajo ágil
- ¿Qué retos plantea el entorno ágil en términos de la motivación del talento?

2 ¿Cómo recompensar el desempeño entornos y equipos ágiles?

- Implicaciones en términos de la compensación total (competitividad, equidad, elegibilidad, frecuencia, targets, funding etc.)
- Macrotendencias de la compensación en entornos ágiles: pago por habilidades, personalización de la compensación, bonos por proyectos, "LTI" extendido para población no ejecutiva, etc.
- Diseño de los componentes de la compensación total para el agilismo

3 Retos y consideraciones en la implementación de recompensas para entornos ágiles en la organización

- Ajustes en la PVE
- Casos de éxito en la implementación de un modelo de recompensas ágiles
- Etapas para diseñar un modelo de Agile Rewards
- ¿Cuál debe ser el involucramiento del equipo de Talento Humano?
- Retos y posibles implicaciones para las organizaciones al implementar remuneración ágil

Datos sobre el módulo



Evento asíncrono

disponible desde el 6 de octubre



Evento en vivo (3 horas) 21 de noviembre

9:00 am Colombia y Perú

11:00 am Chile

11:00 am Argentina

El evento en vivo no será grabado.



Valor del módulo*

Argentina:

AR\$1.312.466 (Válido hasta el 31 de agosto)

AR\$1.334.778 (Válido hasta el 30 de septiembre)

AR\$1.357.469 (Válido hasta el 31 de octubre)

Colombia: COP 2.900.000

Chile: UF 11

Otros mercados: USD 580**

*Los precios indicados no incluyen IVA

**Otros Mercados: Uruguay, Paraguay, Perú, Venezuela, Bolivia, Centroamérica y el Caribe



Diseñando beneficios y planes de bienestar para los empleados

Objetivo del módulo:

Identificarás el impacto de una estrategia de beneficios en la experiencia del empleado y sus familias mientras reconoces como las tendencias modelan la oferta de programas de bienestar.

Temario:

1 Antecedentes, contexto y alcances de los planes de Beneficios y Bienestar en Latam

- Experiencia del empleado en la empresa y su contexto sobre Bienestar y Beneficios.
- Bienestar y Beneficios bajo la mirada de la compensación total.
- Una mirada integral y holística sobre los planes de Beneficios y Bienestar.
- Establecer un “mapa de Ruta” para diseñar los planes y programas

2 Iniciativas y acciones que potencian y reinventan los planes de Beneficios y Bienestar

- Medición de la experiencia del empleado bajo la mirada de Beneficios y Bienestar
- Energizar la experiencia: Comunicación del plan de Beneficios y Bienestar
- Proceso de comunicación de Beneficios y Bienestar: Camino a la fidelización del empleado

3 Beneficios y Bienestar: Evolución e impacto en el nuevo normal 2023

- Diversidad, Equidad e Inclusión
- Optimización de los planes
- Interés en implementar Beneficios Flexibles
- Fortalecimiento de los planes de Bienestar y Salud
- Diseñar beneficios para modalidad de trabajo remoto (salud digital)
- Principales tendencias médicas para los programas patrocinados por los empleadores

Datos sobre el módulo



Evento asíncrono

Disponible desde el 6 de octubre



Evento en vivo (3 horas)

28 de noviembre

9:00 am Colombia y Perú

11:00 am Chile

11:00 am Argentina

El evento en vivo no será grabado.



Valor del módulo*

Argentina:

AR\$874.997 (Válido hasta el 31 de agosto)

AR\$889.852 (Válido hasta el 30 de septiembre)

AR\$904.979 (Válido hasta el 31 de octubre)

Colombia: COP 1.850.000

Chile: UF 8

Otros mercados: USD 370**

*Los precios indicados no incluyen IVA

**Otros Mercados: Uruguay, Paraguay, Perú, Venezuela, Bolivia, Centroamérica y el Caribe

Resumen de programas y condiciones

Certificación en compensación	Horas asíncronas	Horas Zoom	Colombia COP	Otros países USD	Chile UF	Argentina AR\$ (Válido hasta el 31 de agosto)
Estrategia y filosofía de compensación	3	3	1.850.000	370	8	874.977
Análisis de puestos: arquitectura, descripción y valoración	3	2	1.850.000	370	8	874.977
Metodología IPE® de Valoración de Cargos (No incluye licencia de uso)	2	3	1.850.000	370	8	874.977
Competitividad externa	2	3	1.850.000	370	8	874.977
Administración y estructuras salariales	2	3	1.850.000	370	8	874.977
Compensación variable de corto y largo plazo	3	3	2.900.000	580	11	1.312.466
Recompensas ágiles	3	3	2.900.000	580	11	1.312.466
Diseñando beneficios y planes de bienestar para los empleados	2	3	1.850.000	370	8	874.977
Valor total (Suma Módulos)			16.900.000	3.380	70	7.874.794
Descuento por adquirir toda la certificación			3.380.000	676	14	1.574.959
Valor completo de la Certificación			13.520.000	2.704	56	6.299.835

Valor de descuento por inscripción en varios módulos	COP	USD	UF	AR\$ (Válido hasta el 31 de agosto)	AR\$ (Válido hasta el 30 de septiembre)	AR\$ (Válido hasta el 31 de octubre)
Si adquieren 2 módulos	375.000	75	2	153.121	155.724	158.371
Si adquieren 3 módulos	750.000	150	4	306.242	311.448	316.743
Si adquieren 4 módulos	1.125.000	225	6	459.363	467.172	475.114
Si adquieren 5 módulos	1.500.000	300	8	612.484	622.896	633.485
Si adquieren 6 módulos	1.850.000	370	10	765.605	778.620	791.857
Si adquieren 7 módulos	2.225.000	445	12	918.726	934.344	950.228
Si adquieren todos los módulos	3.380.000	676	14	1.574.959	1.601.733	1.628.963

Este documento contiene metodologías, conocimientos técnicos, ideas, conceptos, técnicas, métodos de análisis, modelos, formatos, diseños, herramientas, material, y conceptos que son de propiedad de exclusiva de MERCER sin restricción alguna. Por lo tanto, el contenido de esta propuesta no podrá entregarse, compartirse, distribuirse con terceras personas, ni emplearse con fines distintos de los contemplados al momento que fueron proporcionados, sin que medie autorización previa escrita de Mercer.

Resumen de programas y condiciones — Etapas Argentina

	Precio en ARS (Hasta 31/08/2025)	Precio en ARS (Hasta 31/10/2025)	Precio en ARS (Hasta 30/06/2025)
Módulo			
Filosofía y Estrategia de Compensación	874.977	889.852	904.979
Análisis de puestos: arquitectura, descripción e introducción a la valoración de puestos	874.977	889.852	904.979
Certificación Metodología IPE (Sin Licencia)	874.977	889.852	904.979
Competitividad Externa	874.977	889.852	904.979
Administración y Estructuras Salariales	874.977	889.852	904.979
Compensación Corto y Largo Plazo	1.312.466	1.334.778	1.357.469
Recompensas Ágiles	1.312.466	1.334.778	1.357.469
Diseñando Beneficios y planes de bienestar para los empleados (MMB)	874.977	889.852	904.979
Sub-Total Certificación Completa:	7.874.794	8.008.668	8.144.812
Descuento (20%) :	1.574.959	1.601.734	1.628.962
Total Certificación Completa:	6.299.835	6.406.934	6.515.850

Consultar descuentos de las etapas de Argentina directamente con nosotros por medio de mercerlearning.latam@mercer.com.

Disclaimer

Para el curso de compensaciones estudiar el material en la plataforma es lo más importante, esta contiene todos los conocimientos del curso y es necesaria completar los módulos para poder certificarte. Las sesiones en vivo son espacios para aplicar lo estudiado con expertos en el rubro.

¡Regístrate ahora!

Argentina

Chile

Colombia

Venezuela

Perú

Otros mercados: Uruguay, Paraguay, Bolivia,
Centroamérica y el Caribe

Para más información puede contactarnos a través
de: mercerlearning.latam@mercer.com