



Mercer Learning

welcome to brighter



Contenido

01

¿Qué es
Mercer Learning?

02

Cursos y Módulos

03

Cronograma

04

Mercer Learning
Online



01.

¿Qué es Mercer Learning?



Mercer Learning

En esta nueva era de incertidumbre sin precedentes, la carrera para volver a capacitar y mejorar los recursos humanos nunca ha sido más importante.

Como las organizaciones se reinventan y miran hacia las capacidades de su personal, RR.HH. debe mantenerse al día para impulsar el retorno al crecimiento, por lo que desarrollar habilidades y capacidades personales centrales y enfocadas en el futuro es una prioridad.



Solución de **aprendizaje** integral



Estándares para mejores practicas de **RHH**



Certificados **personalizados**



Calendario



Workshops Online

¿Tus colaboradores preparados para el futuro?



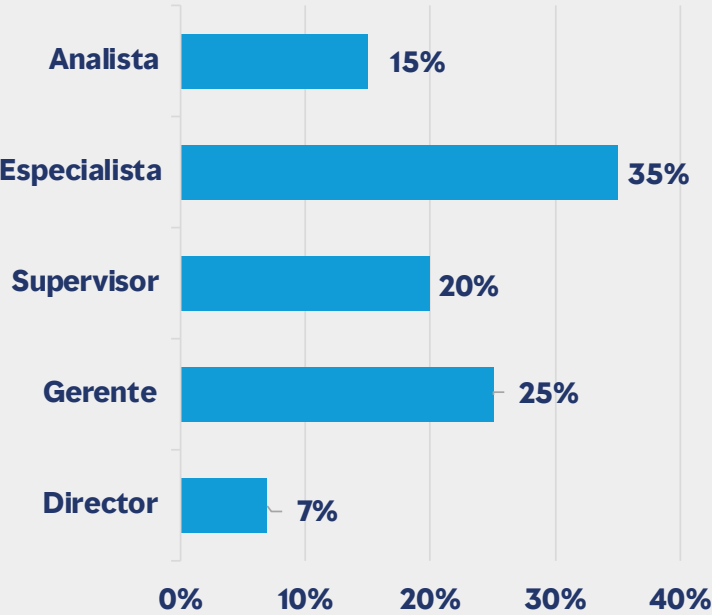
Mercer Learning LATAM Regional Offering 2024



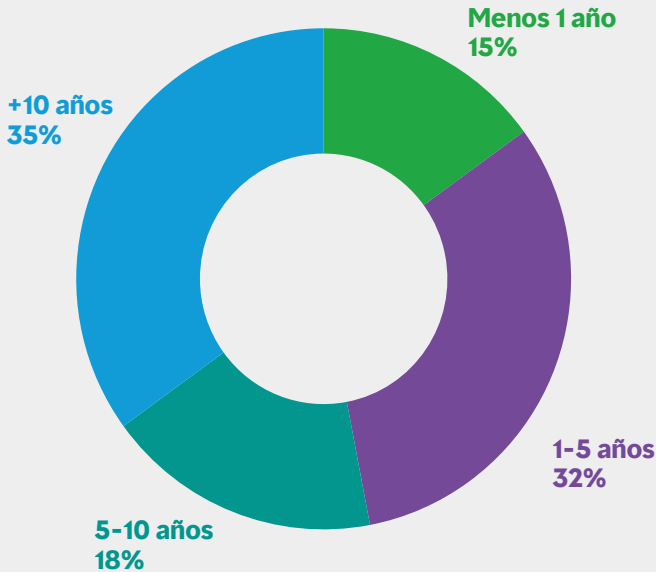
500 Clientes tomaron el ML en 2024

Perfil de los Participantes

Participantes
Nivel Profesional



Participantes
Años de Experiencia



02.

Cursos y módulos



Taller de Capacidades y Certificación

Gestionando la Experiencia del Colaborador



¿A quién está dirigido?

Líderes y Profesionales con roles relacionados a la gestión del talento, bienestar, clima, desarrollo organizacional y que estén interesados en conocer e implementar metodologías para la gestión de la experiencia del empleado.

Así como personas curiosas, con apertura para explorar nuevos esquemas y herramientas para gestionar el talento dentro de la organización y mejorar su experiencia.



Metodología de Aprendizaje

El aprendizaje será virtual en sesiones en vivo con consultores con amplia experiencia en los temas a desarrollar.



Objetivo

Alinear conceptos y compartir mejores prácticas en la Transformación de la Experiencia y Journeys de los Empleados.



Contenido

1. Medición de la experiencia del colaborador mediante métricas y herramientas que superan el clima y compromiso organizacional, con benchmarks globales y específicos de Latam.
2. Diseño de una mejor experiencia a través de la Propuesta de Valor del Empleado (EVP), identificando arquetipos y analizando momentos clave en la experiencia del colaborador.
3. Estrategias para implementar cambios y mejoras basadas en los hallazgos de la medición y el diseño.



Compensaciones para Principiantes



¿A quién está dirigido?

El curso está dirigido a colaboradores junior o que recientemente tuvieron un cambio de rol y buscan conocer los conceptos básicos de compensaciones.



Metodología de Aprendizaje

El aprendizaje será virtual en sesiones en vivo con consultores con amplia experiencia en los temas a desarrollar.



Objetivo

El curso ofrece un panorama general de los conceptos esenciales en compensaciones de una forma sencilla y con aplicaciones en la administración e implementación de la estrategia de compensaciones.



Contenido

- Elementos de remuneración
- Terminología común
- Pagos variables
- Lineamientos de compensación
- Estructura salarial
- Valuación de puestos
- Administración de la compensación
- Estrategia de la compensación
- Descripción de puesto



Certificado en Compensaciones



¿A quién está dirigido?

Dirigido a personas que quieren aprender a diseñar una estrategia de compensación alineada con los objetivos y retos de su organización, con el fin de generar impacto en el proceso de atracción y retención del mejor talento humano.



Metodología de Aprendizaje

Este programa de certificación ha sido cuidadosamente diseñado para que a través de ocho módulos aprendan en una combinación de contenido asíncrono y actividades síncronas.

A través del contenido asíncrono, adquirirán conocimientos teóricos y perspectivas sobre los retos más actuales de mercado, originados en la investigación constante que se realiza bajo las mejores prácticas desarrolladas en Mercer.

Las actividades síncronas para implementar la teoría a través de la discusión de casos y desarrollo de ejercicios.



Objetivo

Al finalizar el curso, los participantes estarán en la capacidad de diseñar una estrategia de compensación alineada con los objetivos y retos de su organización, con el fin de generar impacto en el proceso de atracción y retención del mejor talento humano.



Contenido

1. Estrategia y Filosofía de Compensación
2. Análisis de Puestos: Arquitectura, descripción y valoración.
3. Certificación en la Metodología IPE de Mercer.
4. Competitividad Externa
5. Estructuras y Administración Salarial
6. Compensaciones Variables
7. Recompensas Ágiles
8. Programa de Beneficios



Certificado en Planes de Carrera y Sucesión



¿A quién está dirigido?

Profesionales con roles relacionados a la gestión del talento que estén interesados en conocer e implementar metodologías para la definición de planes de carrera y sucesión dentro de su organización.



Metodología de Aprendizaje

El programa se desarrollará a través de una metodología teórica – práctica, partiendo de las bases conceptuales para luego desarrollar casos reales y retos que respondan a la realidad organizacional de cada participante.

El aprendizaje será virtual en sesiones en vivo con consultores con amplia experiencia en los temas a desarrollar.



Objetivo

- Entender el impacto que tiene la definición de planes de carrera y sucesión, en la sostenibilidad del negocio
- Conocer las metodologías para definir planes de carrera y sucesión
- Poner en práctica los aprendizajes en un caso real de su organización
- Contar con las bases y el conocimiento para liderar o implementar un proyecto de planes de carrera y sucesión en su organización



Contenido

Módulo 1: Contexto y Tendencias Globales
Módulo 2: Plan de Carrera
Módulo 3: Plan de Sucesión
Módulo 4: Caso Práctico
Módulo 5: Mentoría Individual (opcional)



Certificado en Diseño Organizacional



¿A quién está dirigido?

Profesionales que desempeñen roles en cualquier área de Recursos Humanos y deseen optimizar su capacidad de asesores estratégicos para satisfacer las demandas cambiantes de sus clientes internos.



Metodología de Aprendizaje

El aprendizaje será virtual en sesiones en vivo con consultores con amplia experiencia en los temas a desarrollar.



Objetivo

Comprender los racionales que impulsan el rediseño organizacional, la metodología y actividades para lograr una adecuada evaluación, diseño e implementación.



Contenido

Diseño Organizacional

1. Nociones y tendencias sobre el diseño organizacional
2. Requisitos para habilitar y dirigir el diseño organizacional
3. Diseño organizacional: de los principios de diseño a la implementación



Blueprint para Liderar: Herramientas esenciales para nuevos líderes



¿A quién está dirigido?

Este curso está dirigido a personas que se encuentren dentro de sus primeros años en roles de liderazgo y que desean desarrollar habilidades fundamentales para prosperar su trayectoria en este ámbito.

Es ideal para profesionales en etapas tempranas de su carrera como líderes, que tengan la intención de desarrollar e impulsar sus habilidades de liderazgo y comunicación.



Metodología de Aprendizaje

El aprendizaje será virtual en sesiones en vivo con consultores con amplia experiencia en los temas a desarrollar.



Objetivo

El programa busca empoderar a los participantes, brindándoles las herramientas necesarias para comunicarse efectivamente, construir relaciones sólidas y motivar a otros, preparándolos así para enfrentar los desafíos del entorno laboral actual y contribuir al éxito de sus equipos.



Contenido

- Autoconocimiento y desarrollo personal
- Pasajes de liderazgo con foco en su primera transición hacia líder de otros
- Desarrollando habilidades presenciales



Workshop

Diversidad Equidad e Inclusión



¿A quién está dirigido?

El taller está dirigido a ejecutivos que quieren profundizar en Diversidad, Equidad e Inclusión desde una perspectiva estratégica, ofreciendo una oportunidad para que tomadores de decisiones diseñen, implementen y gestionen efectivamente la estrategia de DEI en sus organizaciones.



Objetivo

El objetivo de la certificación es proporcionar a los participantes información crítica para evaluar y mejorar la estrategia de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) de sus organizaciones. El contenido del curso se basa en investigaciones sobre DEI en América Latina y resalta las tendencias de la industria, asegurando que los participantes estén al tanto de los desarrollos más relevantes. Además, todos los cursos son diseñados e impartidos por consultores expertos de Mercer, garantizando una formación de alta calidad y relevancia.



Metodología de Aprendizaje

El aprendizaje será virtual en sesiones en vivo con consultores con amplia experiencia en los temas a desarrollar.



Contenido

Tendencias en Diversidad Equidad e Inclusión en Latinoamérica (Benchmark)

Conceptos básicos (Definiciones, Autoevaluación, aplicación de contenidos en un caso de negocio)

La estrategia de DEI: marco de referencia (Autodiagnóstico, Modelo estratégico de Cuatro Momentos, Analíticos de RRHH, Liderazgo, Políticas y Comunicación)



Certificación en Cambio organizacional



¿A quién está dirigido?

Profesionales con por lo menos 7 años de experiencia que desempeñen roles en cualquier área de Recursos Humanos y deseen optimizar su capacidad de asesores estratégicos para satisfacer las demandas cambiantes de sus clientes internos.



Objetivo

Comprender los desafíos del cambio organizacional en el entorno actual, así como los habilitadores y herramientas para activar el cambio en la organización.



Metodología de Aprendizaje

El aprendizaje será virtual en sesiones en vivo con consultores con amplia experiencia en los temas a desarrollar.



Contenido

- La gestión del cambio y su importancia en el entorno actual
- ¿Cómo activar el cambio en la organización?
- Diseñando la estrategia para el cambio



03. Cronograma y precios



Certificaciones

Certificación	Módulos	Duración Total	Precio (USD)
Compensaciones para Principiantes	3 módulos	8 horas	\$1.000
Planes de Carrera y Sucesión	4 módulos	16 horas	\$1.700
Certificado en Compensaciones	8 Módulos	45 horas	\$2.704
Diseño Organizacional	4 Módulos	12 horas	\$1.700
Blueprint para Liderar	4 Módulos	12 horas	\$1.500
Taller de Experiencia del Empleado	3 Módulos	8 horas	\$1.000
Certificación en Cambio organizacional	3 Módulos	8 horas	\$1.000
Workshop Diversidad Equidad e Inclusión	3 Módulos	8 horas	\$1.000



Más información



Argentina



Chile



México



Colombia



Perú



Contacto

Para más información puede contactarnos a través de:



mercerlearning.latam@mercer.com

