

MERCER
A MARSH BUSINESS

Mercer Learning



Contenido

01. ¿Qué es Mercer Learning?
02. Cursos y Módulos
03. Cronograma
04. Mercer Learning Online

¿Qué es Mercer Learning?

01



Mercer Learning

En esta nueva era de incertidumbre sin precedentes, la carrera para volver a capacitar y mejorar los recursos humanos nunca ha sido más importante.

Como las organizaciones se reinventan y miran hacia las capacidades de su personal, RR.HH. debe mantenerse al día para impulsar el retorno al crecimiento, por lo que desarrollar habilidades y capacidades personales centrales y enfocadas en el futuro es una prioridad.



¿Tus colaboradores están preparados para el futuro?

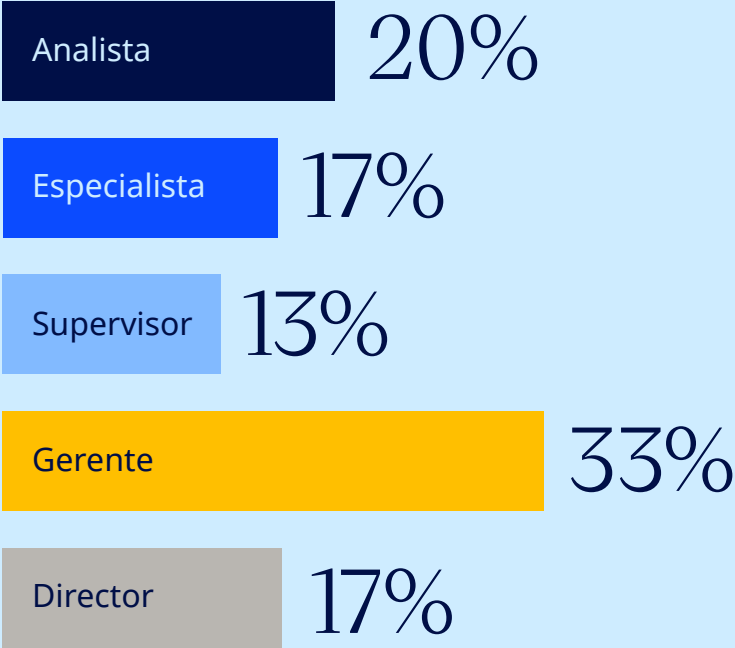
Mercer Learning LATAM Regional Offering 2025

Perfil de los Participantes

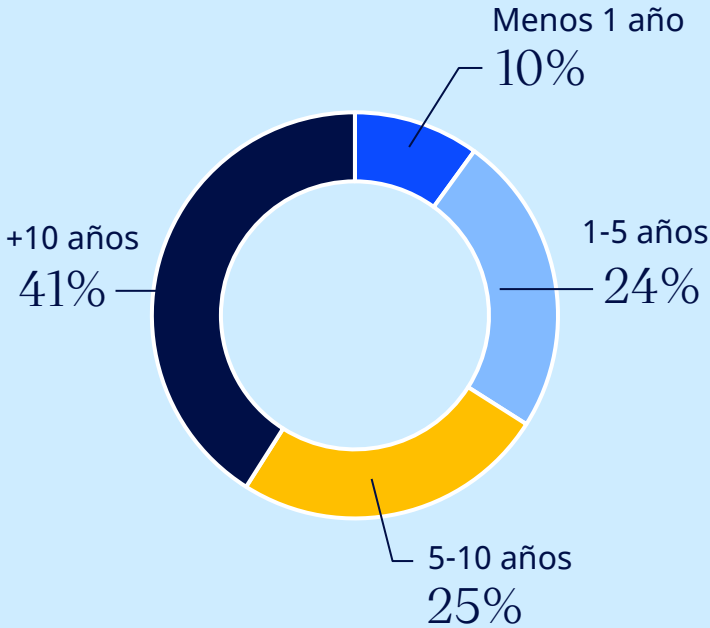


Cientes tomaron el ML en 2025

Participantes Nivel Profesional



Participantes Años de Experiencia



Cursos y Módulos

02



Compensaciones para Principiantes

¿A quién está dirigido?

El curso está dirigido a colaboradores junior o que recientemente tuvieron un cambio de rol y buscan conocer los conceptos básicos de compensaciones.

Objetivo

El curso ofrece un panorama general de los conceptos esenciales en compensaciones de una forma sencilla y con aplicaciones en la administración e implementación de la estrategia de compensaciones.

Metodología de Aprendizaje

El aprendizaje será virtual en sesiones en vivo con consultores con amplia experiencia en los temas a desarrollar.

Contenido

- Elementos de remuneración
- Terminología común
- Pagos variables
- Lineamientos de compensación
- Estructura salarial
- Valuación de puestos
- Administración de la compensación
- Estrategia de la compensación
- Descripción de puesto

Certificado en Compensaciones

¿A quién está dirigido?

Dirigido a personas que quieren aprender a diseñar una estrategia de compensación alineada con los objetivos y retos de su organización, con el fin de generar impacto en el proceso de atracción y retención del mejor talento humano.

Objetivo

Al finalizar el curso, los participantes estarán en la capacidad de diseñar una estrategia de compensación alineada con los objetivos y retos de su organización, con el fin de generar impacto en el proceso de atracción y retención del mejor talento humano.

Metodología de Aprendizaje

Este programa de certificación ha sido cuidadosamente diseñado para que a través de ocho módulos aprendan en una combinación de contenido asíncrono y actividades síncronas.

A través del contenido asíncrono, adquirirán conocimientos teóricos y perspectivas sobre los retos más actuales de mercado, originados en la investigación constante que se realiza bajo las mejores prácticas desarrolladas en Mercer.

Las actividades síncronas para implementar la teoría a través de la discusión de casos y desarrollo de ejercicios.

Contenido

- Estrategia y Filosofía de Compensación
- Análisis de Puestos: Arquitectura, descripción y valoración.
- Certificación en la Metodología IPE de Mercer.
- Competitividad Externa
- Estructuras y Administración Salarial
- Compensaciones Variables
- Recompensas Ágiles
- Programa de Beneficios

Certificado en Planes de Carrera y Sucesión

¿A quién está dirigido?

Profesionales con roles relacionados a la gestión del talento que estén interesados en conocer e implementar metodologías para la definición de planes de carrera y sucesión dentro de su organización.

Objetivo

- Entender el impacto que tiene la definición de planes de carrera y sucesión en la sostenibilidad del negocio
- Conocer las metodologías para definir planes de carrera y sucesión
- Poner en práctica los aprendizajes en un caso real de su organización
- Contar con las bases y el conocimiento para liderar o implementar un proyecto de planes de carrera y sucesión en su organización

Metodología de Aprendizaje

El programa se desarrollará a través de una metodología teórica – práctica, partiendo de las bases conceptuales para luego desarrollar casos reales y retos que respondan a la realidad organizacional de cada participante.

El aprendizaje será virtual en sesiones en vivo con consultores con amplia experiencia en los temas a desarrollar.

Contenido

Módulo 1:
Contexto y Tendencias Globales

Módulo 2:
Plan de Carrera

Módulo 3:
Plan de Sucesión

Módulo 4:
Caso Práctico

Módulo 5:
Mentoría Individual (opcional)

Certificado en Diseño Organizacional

¿A quién está dirigido?

Profesionales que desempeñen roles en cualquier área de Recursos Humanos y deseen optimizar su capacidad de asesores estratégicos para satisfacer las demandas cambiantes de sus clientes internos.

Objetivo

Comprender los racionales que impulsan el rediseño organizacional, la metodología y actividades para lograr una adecuada evaluación, diseño e implementación.

Metodología de Aprendizaje

El aprendizaje será virtual en sesiones en vivo con consultores con amplia experiencia en los temas a desarrollar.

Contenido

Diseño Organizacional

- Nociones y tendencias sobre el diseño organizacional
- Requisitos para habilitar y dirigir el diseño organizacional
- **Diseño organizacional:** de los principios de diseño a la implementación

Cronograma y Precios

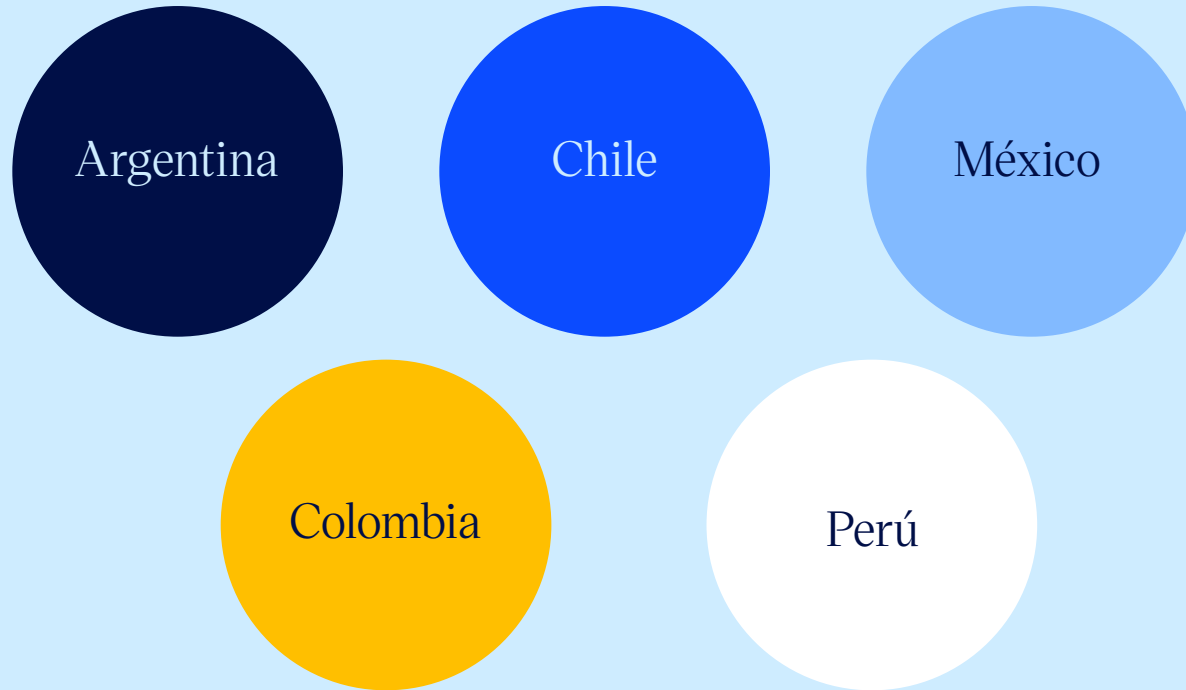
03



Certificaciones

Certificación	Fecha	Módulos	Duración Total	Precio (USD)
Compensaciones para Principiantes	Febrero	3 módulos	8 horas	\$1.100
Planes de Carrera y Sucesión	Marzo	4 módulos	16 horas	\$1.800
Certificado en Compensaciones	Marzo	8 módulos	45 horas	\$2.850
Diseño Organizacional	Abril	4 módulos	12 horas	\$1.800

Más información



Contacto

Para más información puede contactarnos a través de:

mercerlearning.latam@mercer.com

MERCER
A MARSH BUSINESS

We're a global professional services firm bringing together capabilities across risk, reinsurance and capital, people and investments, and management consulting—building the confidence to thrive through the power of perspective